

# ***Raportul Rectorului***

## ***cu privire la starea Universității de Vest din Timișoara***

Conform prevederilor art. 130, alin (2), Legea Educației Naționale nr. 1/2011

**Prof. Univ. Dr. Marilen Gabriel PIRTEA**

**Timișoara  
2014**

## Cuprins

INTRODUCERE	3
1. CERCETARE, INOVARE ȘI CREAȚIE	5
1. 1. UVT în contextul național și internațional	5
1. 2. Analiza rezultatelor cercetării și creației universitare la nivelul facultăților și la nivelul UVT pe baza datelor furnizate de departamente și facultăți	7
1. 3. Organizarea cercetării și creației universitare	9
1. 4. Atragerea de fonduri pentru cercetare și creație universitară	9
1. 5. Sprijinirea și stimularea cercetării și creației universitare	12
2. PROCESUL EDUCAȚIONAL	14
2. 1. Elaborarea planurilor de învățământ	16
2. 2. Admiterea la studii	17
2. 3. Școala doctorală IOSUD	18
3. MANAGEMENT UNIVERSITAR ȘI ASIGURAREA CALITĂȚII	23
3. 1. Context și reorganizare	23
3. 2. Centrul de Resurse de Informare și Documentare	24
4. POLITICA DE RESURSE UMANE	25
5. RELAȚIA CU STUDENȚII ȘI SERVICIILE PENTRU STUDENȚI	30
6. RELAȚII INTERNAȚIONALE	36
7. IMPLICAREA UVT ÎN SOCIETATE, RELAȚIA CU ALUMNI, FUNDAȚIA UVT	49
8. SITUAȚIA FINANCIARĂ ȘI INVESTIȚIILE	53
8. 1. Situația financiară a UVT pe surse de finanțare	53
8. 2. Situația investițiilor realizate în anul 2013 de UVT	71
9. IMAGINEA INSTITUȚIONALĂ A UVT	74
9. 1. Comunicare, identitate și imagine instituțională	74
9. 2. Direcții de acțiune	75
MESAJUL RECTORULUI CĂTRE COMUNITATEA UVT LA JUMĂTATEA MANDATULUI	76
Opis-ul anexelor	77
Anexe	

## INTRODUCERE

**Stimați Colegi,  
Membri ai comunității academice din UVT**

Mandatul actualei echipe de management a UVT a pornit cu o foarte largă și puternică susținere din partea comunității academice a instituției noastre fapt care ne-a dat curaj și încredere pentru luarea deciziilor asumate prin planul managerial propus d-voastră în anul 2012. Unele din aceste decizii au produs deja efecte atât la nivel local (UVT – locul I în clasamentul CCIAT pentru cea mai bună universitate de educație și cercetare, UVT – cea mai accesibilizată instituție din Timișoara) dar mai ales internațional (plasarea UVT alături de celelalte universități din consorțiu în top 700 QS Ranking dar mai ales plasarea domeniului *Limbi moderne* din cadrul UVT în top 200 QS Ranking).

Contextul în care am început, alături de d-voastră, o construcție pe termen mediu și lung pentru Universitatea de Vest din Timișoara nu a fost unul tocmai fericit: posturile didactice blocate fapt ce putea genera o înghețare a și o plafonare a dinamicii de personal în zona academică; încadrarea UVT în categoria B ca urmare a clasificării universităților, fapt ce a generat o pierdere masivă de locuri bugetate în special la doctorat (am asistat practic la înjumătățirea acestui număr); plasarea în categoriile C, D și E a unor domenii de studii ale UVT la ierarhizarea domeniilor de studii, în urma exercițiului din același an 2012, fapt ce a generat pierderi financiare consistente în finanțarea acestor domenii; o situație financiară îngrijorătoare (ultimii 4 ani din perioada 2008 – 2012 fiind încheiați cu deficit bugetar, mai mare de la un an la altul) generată în principal de lipsa de reacție față de scăderea continuă a numărului de studenți, coroborată cu scăderea finanțării și menținerea nejustificată, sau chiar creșterea, a numărului de programe de studiu.

Pentru toate aceste lucruri, dar și pentru altele, conducerea UVT a trebuit să găsească soluții, unele din ele cu rezultate imediate, altele cu rezultate ce se vor maturiza în anii ce vin. Astfel, în ciuda restricțiilor financiare (finanțarea de la buget atât pentru zona educațională cât și pentru zona de investiții neînregistrând creșteri semnificative) UVT a încurajat și susținut dezvoltarea componentei de resurse umane la nivelul corpului academic – nu mai puțin de 53 de posturi didactice au fost scoase la concurs pentru ultimele două semestre. UVT a menținut și pentru anul la care facem referință sprijinul financiar pentru plata cheltuielilor legate de procesul de abilitare pentru toți colegii care îndeplinesc criteriile și își manifestă intenția de a deveni conducători de doctorat.

În vederea recuperării pierderilor cauzate de efectele clasificării și ierarhizării din anul 2012 conducerea UVT a continuat în ultimul an politica sa de promovare a intereselor instituționale atât în comunitățile locale și regionale dar mai ales la nivel național, în special în cadrul Ministerului Educației Naționale alături de care universitatea noastră a derulat o serie de mai multe evenimente menționând aici, printre altele, lansarea la UVT a programului Orizont 2020. Trebuie totodată subliniată contribuția pe care o are UVT, prin rectorul său în calitate de vicepreședinte, la politicile pe care le dezvoltă Consiliul Național al Rectorilor. Toate aceste eforturi nu au rămas fără efecte, Universitatea de Vest din Timișoara recuperând terenul pierdut în anul 2012 prin alocarea suplimentară a 40 locuri bugetate la ciclul de licență, 50 locuri bugetate la ciclul de master și 25 locuri la doctorat.

În ciuda cadrului legislativ încă neclar care ar trebui să reglementeze dezvoltarea de noi programe de studiu, mai multe facultăți sunt pregătite pentru promovarea admiterii încă din toamna anului 2014 a noi programe de masterat în limba engleză, fapt care va duce la creșterea

numărului de studenți străini. Lansarea programului Erasmus+ oferă noi oportunități de cooperare inclusiv cu state non-UE, iar sesiunile de formare organizate de DRI au condus la un număr record de proiecte. La fel, promovarea programului Erasmus în UVT a condus la creșterea numărului de mobilități și la suplimentarea bugetului pe instituție din partea agenției naționale, în contrast cu scăderea numărului de mobilități în cele mai multe universități din România. Demararea primelor mobilități în cadrul programului de cooperare cu statele SEE este de asemenea de salutat. Popularizarea unei direcții noi complementare celor existente - "internaționalizarea de acasă" - constituie o prioritate pentru anul universitar 2013-2014.

Domeniul cercetării este în mod categoric acela în care UVT, prin misiunea pe care și-a asumat-o – aceea de universitate de cercetare și educație, trebuie să exceleze și pentru aceasta suntem pregătiți să continuăm a diversifica paleta de decizii care să vină în sprijinul cercetătorilor și al colectivelor de cercetare. Astfel, prin crearea Direcției de Cercetare și Creație Universitară, care pe lângă DAIP va conține un Birou de cercetare și creație universitară și un Oficiu de Inovare, transfer tehnologic și proprietate intelectuală sperăm să aducem mai mult dinamism și suport în propunerea și câștigarea de proiecte de cercetare. Având în vedere slaba finanțare la nivel național, fără a neglija programele de finanțare națională, trebuie să acordăm mult mai mare importanță programelor de finanțare europene.

## 1. CERCETARE, INOVARE ȘI CREAȚIE

Universitatea de Vest din Timișoara (UVT) face parte din Sistemul Național de Cercetare – Dezvoltare – Inovare ca instituție de învățământ superior acreditată. UVT este instituția de învățământ superior de excelență, în care activitatea de cercetare științifică și creație universitară stă la baza procesului de învățământ superior și reprezintă o prioritate strategică.

Activitatea de cercetare științifică și de creație universitară din cadrul UVT urmărește strategiile și direcțiile prioritare la nivel regional, național și internațional, precum și strategia la nivel instituțional. Prin realizarea unei cercetări științifice și de creație universitară avansate se au în vedere: creșterea contribuției UVT la dezvoltarea cunoașterii; creșterea vizibilității UVT la nivel regional, național și internațional; creșterea contribuției UVT la dezvoltarea socio-economică la nivel regional și național.

UVT își asumă misiunea generală de cercetare științifică avansată, generând și transferând cunoaștere către societate prin: cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, prin creație individuală și colectivă, în domeniul științelor, al științelor ingineresti, al științelor sociale, al literelor, al artelor, prin asigurarea performanțelor și dezvoltării fizice și sportive, precum și valorificarea și prin diseminarea rezultatelor acestora.

Activitatea de cercetare științifică și de creație universitară s-a desfășurat în mod individual, în cadrul departamentelor sau colectiv, în cadrul unor unități de cercetare științifică / de creație universitară, de personalul didactic și de cercetare titular și asociat, studenți la licență, studenți masteranzi, studenți doctoranzi și postdoctoranzi.

### 1.1. UVT în contextul național și internațional

În urma clasificării MEN din 2011, UVT se găsește pe prima poziție în cea de-a doua categorie, fiind pe poziția a patra în rândul universităților comprehensive.

În clasificarea realizată de QS World University Rankings pentru 2013, UVT se găsește alături de universitățile din consorțiul Universitaria (Universitatea Al. I. Cuza din Iași, Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca și Universitatea din București în top 700+ la nivel mondial (<http://www.topuniversities.com/university-rankings/world-university-rankings/2013>)). De remarcat rezultatul excepțional obținut de domeniul *Modern Languages* din UVT în cadrul clasificării pe domenii realizat de QS World University Rankings pentru 2014, fiind singurul domeniu din România clasificat în top 200.

Raportul mondial „SIR World Report 2013” (<http://www.scimagoir.com>) plasează UVT pe primele locuri în România la indicatorii care reflectă excelența în cercetare la nivel mondial. Astfel, la indicatorul „NI-factor de impact normalizat” – care arată relația dintre impactul științific al publicațiilor UVT și media mondială, UVT se află pe poziția întâi în rândul universităților din România cu un scor de 0.94, foarte aproape de media mondială. Următoarea clasată este Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca, având un scor de 0.86. La un alt indicator care măsoară excelența și care reprezintă procentul publicațiilor care se află în rândul celor mai citate 10% articole din lume, UVT se află pe locul 2 cu un scor de 8.42%. Pe primul loc se află Universitatea „Babeș-Bolyai” din Cluj-Napoca, având un scor de 9.18%.

Evaluarea a luat în considerare publicațiile în baza de date SCOPUS din perioada 2007-2011. În acest interval, UVT are catalogate un număr de 1007 articole, din care 27% au fost realizate în cadrul colaborărilor internaționale, iar 19% din publicații sunt în primele 25% jurnale (clasificate după factorul de impact).

Dacă luăm în calcul evoluția în clasificarea SIR a UVT din ultimii trei ani, putem trage concluzia că tendința din ultimii ani a fost de creștere cantitativă într-un raport mai mare decât creșterea calitativă și scăderea punctajului pentru excelență. Practic, la numărul de cercetători existenți și raportat la evoluția numărului de lucrări a universităților din consorțiu, ritmul de creștere anuală ar trebui cel puțin să se dubleze (cu un accent mai mare pentru lucrările de calitate).

În continuare (Figura 1) este prezentată evoluția lucrărilor UVT pe perioada 2003 - 2013, având ca sursă SCOPUS. Având în vedere că indexarea în BDI (incluzând și SCOPUS) se face cu o anumită întârziere, numărul de lucrări din 2013 mai poate suferi modificări.

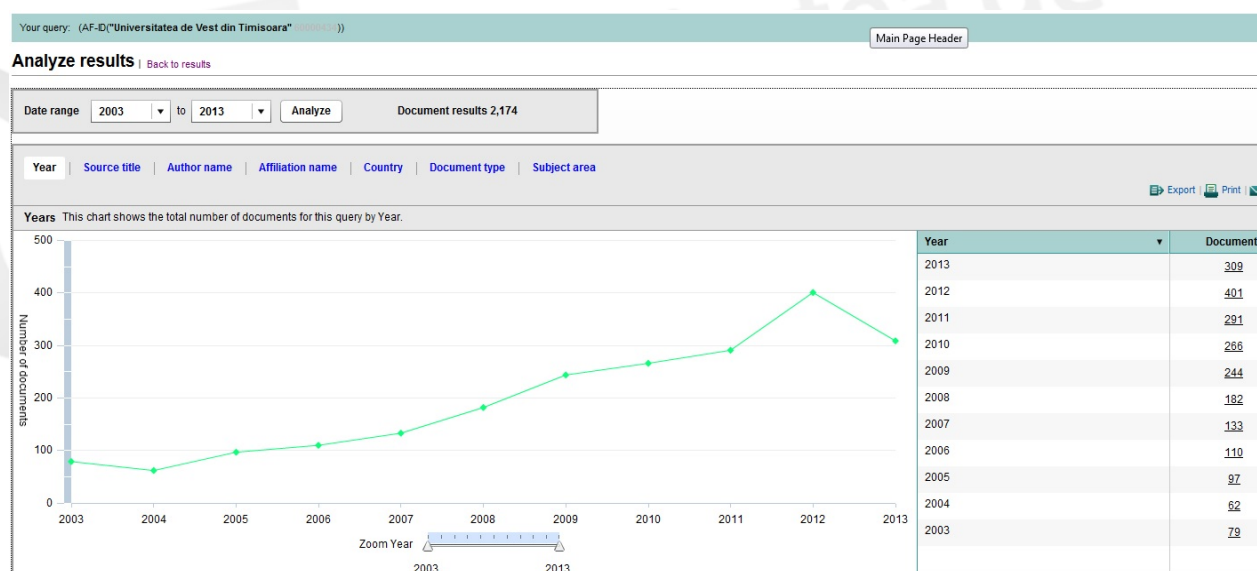


Figura 1. Evoluția lucrărilor în perioada 2003 – 2013 (UVT, sursa SCOPUS)

Numărul de lucrări pe domenii este prezentat în Figura 2. Informațiile furnizate nu corespund 100% cu situațiile pe departamente din cadrul UVT, deoarece un colectiv poate avea lucrări care corespund unor domenii diferite (de exemplu, unele lucrări de la Matematică și Informatică apar la Fizică sau Inginerie, iar de la Fizică la Știința Materialelor etc.). În același context, în Figura 3 sunt evidențiate tipurile de lucrări.

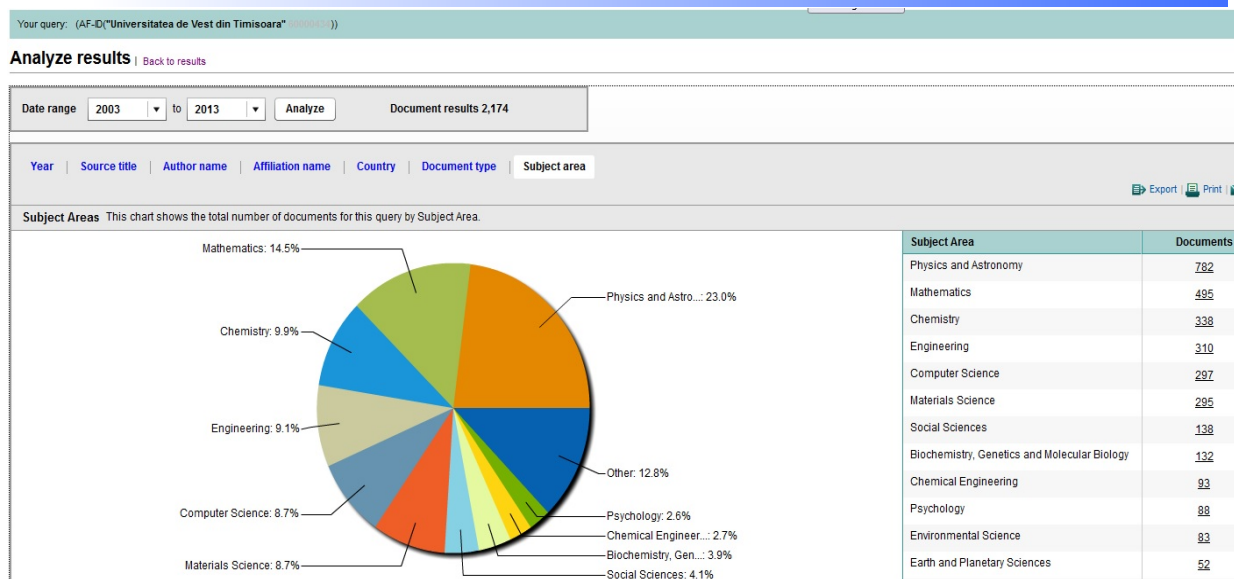


Figura 2. Repartiția lucrărilor pe domenii (2003 - 2013, sursa SCOPUS)

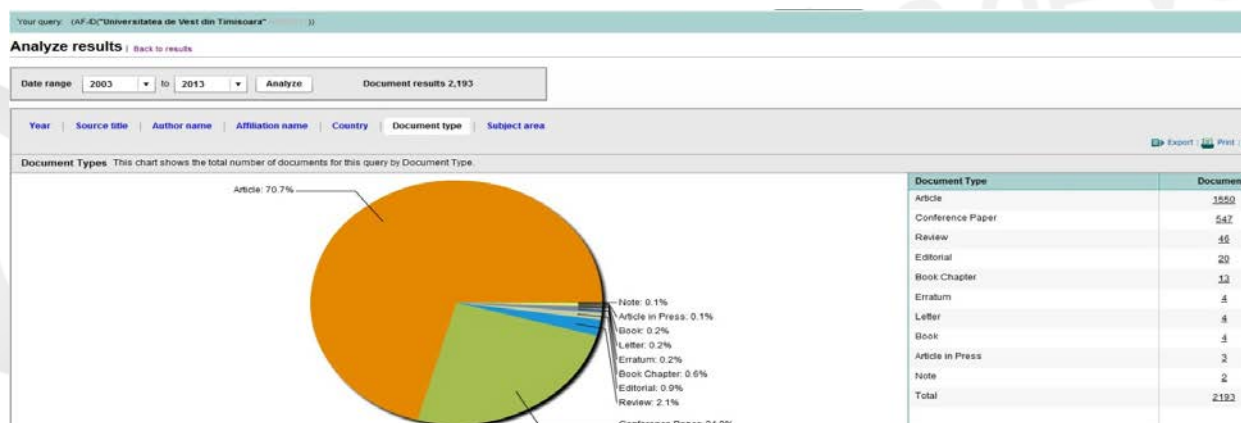


Figura 3. Tipuri de lucrări UVT (2003 - 2013, sursa SCOPUS)

## 1.2. Analiza rezultatelor cercetării și creației universitare la nivelul facultăților și la nivelul UVT, pe baza datelor furnizate de departamente și facultăți

Valorificarea cercetării și creației universitare din cadrul UVT s-a realizat prin publicarea în reviste internaționale indexate ISI (Figura 4), *proceedings* ISI (Figura 5, reviste internaționale indexate BDI (Figura 6), reviste naționale recunoscute CNCS, volumele conferințelor indexate BDI, cărți sau capitole publicate la edituri internaționale, cărți sau capitole publicate în edituri naționale recunoscute CNCS, spectacole internaționale și naționale, expoziții internaționale și naționale etc.

Categoriile de personal de cercetare sunt următoarele: cadre didactice titulare și asociate, cercetători, postdoctoranzi, doctoranzi, studenți (licență și master). Remarcăm un aport în creștere ușoară a contribuției din partea cadrelor didactice asociate și a doctoranzilor. Numărul cercetătorilor angajați cu normă întreagă este încă mic, raportat la posibilitățile UVT.



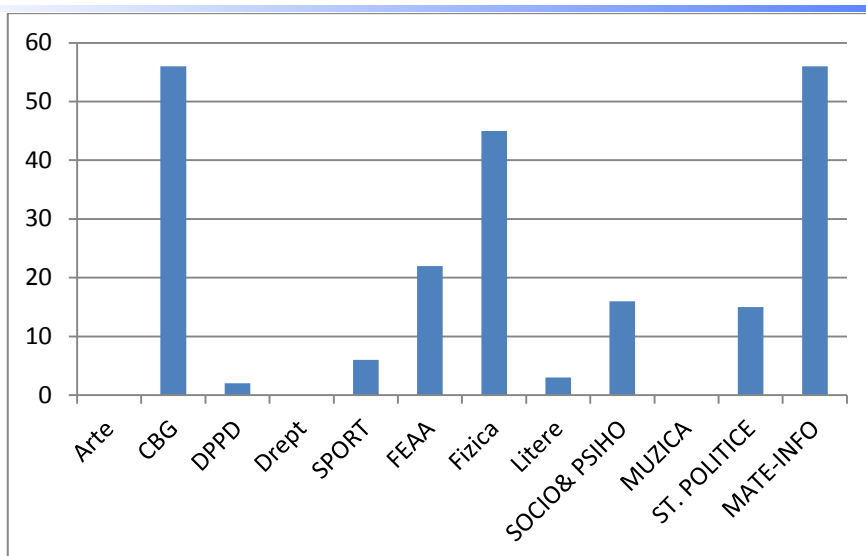


Figura 4. Articole publicate în reviste indexate ISI

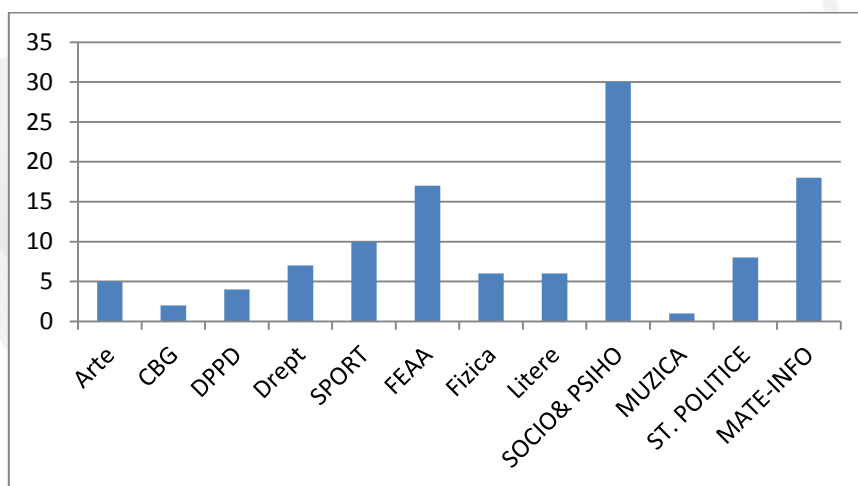


Figura 5. Articole publicate în *proceedings* indexate ISI

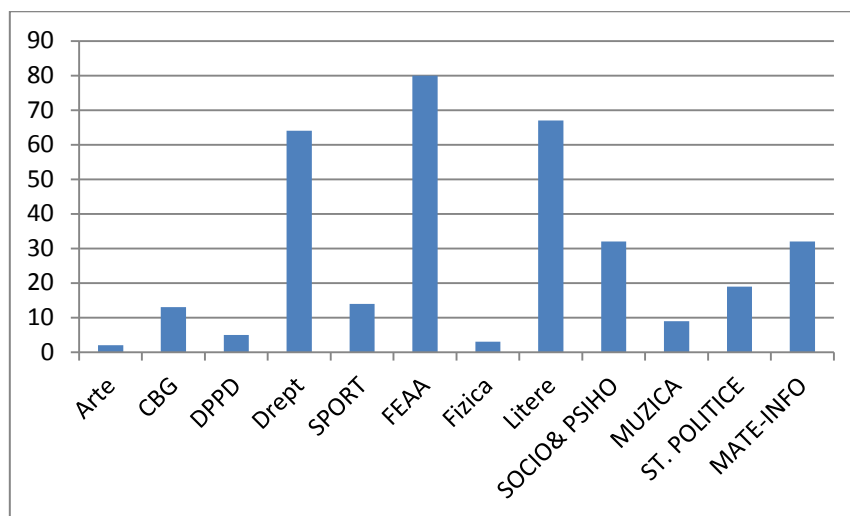


Figura 6. Articole publicate în reviste indexate BDI



### 1.3. Organizarea cercetării și creației universitare

În UVT funcționează un număr de 46 de entități de cercetare din care: 3 institute de cercetare, 2 platforme de cercetare, 12 centre de cercetare acreditate CNCS, 2 centre de creație artistică acreditate CNCS, 24 de centre aprobate la nivelul UVT de Senat sau aprobate la nivelul facultății de consiliile facultăților, 1 *spin-off* și 1 *start-up*. De asemenea, în parteneriat cu alte instituții de cercetare / universități funcționează 1 *spin-off* de cercetare. UVT face parte din mai multe clustere care au ca scop cercetarea și / sau inovarea (Tehimpuls, Cluster ICT etc.).

Pe durata ultimului an au fost aprobate de către CA al UVT și de Senatul UVT 3 centre de cercetare (Centrul de Diagnoză Socială, Centrul de Studii Africane UBUNTU, Institutul de Cercetări Social – Politice: Centrul Român de Studii Penitenciare) și un laborator de cercetare (Laboratorul de Chimie – Fizică Structurală și Computațională pentru Nano-știință și QSAR). Lista unităților de cercetare și creație universitară este prezentată în Anexa 1.

Consiliul Cercetării Științifice și Creației Universitare, creat în 2013 a contribuit la stabilirea criteriilor de evaluare a activității de cercetare pe cele trei domenii mari: științe exacte, științe socio-economice și științe umaniste și arte.

Începând cu ultimul trimestru al anului 2013, ocuparea pozițiilor de cercetare și încadrarea pe post se face conform Anexei 3 din HG 475 / 2007.

Din 2014 entitățile de cercetare active vor funcționa ca centre de cost, cu organigrame proprii în care se vor regăsi toate pozițiile de cercetare permanente finanțate de UVT sau facultăți, precum și cele temporare finanțate din proiecte.

### 1.4. Atragerea de fonduri pentru cercetare și creație universitară

Proiectele aflate în derulare în 2013 sunt în număr de 87 (24 PN II; 4 transfrontaliere RO-HU, 2 transfrontaliere RO Serbia; 9 FP7, 14 LLP; 1 POSCCE; 33 POSDRU). Dintre acestea, 19 proiecte au demarat în 2013 (7 PNII, 4 FP7, 6 LLP; 2 transfrontaliere RO Serbia).

Este de menționat faptul că în cazul competițiilor POSCCE, POSDRU din 2013, rezultatele nu au fost încă anunțate. În cadrul acestei competiții UVT a propus 24 de proiecte. Tot în 2013 au fost pregătite și propuse circa 10 proiecte europene (unele sunt încă în evaluare). De asemenea, s-au propus 11 proiecte în cadrul programului Romania-Norvegia. Menționăm că în cadrul programului PNII parteneriate 2013, s-au propus 25 de proiecte, din care în calitate de coordonator 9 propuneri, rezultatele evaluării urmând a se finaliza în primele luni ale anului 2014.

Numărul de proiecte aflate în derulare în 2013, respectiv sumele cheltuite (în lei) la nivel de fiecare facultate, pe tipuri de proiecte sunt prezentate în graficele următoare:

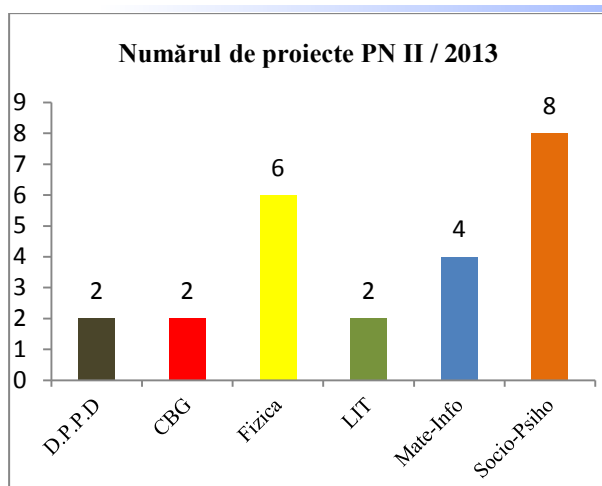


Figura 7. Număr de proiecte PN II

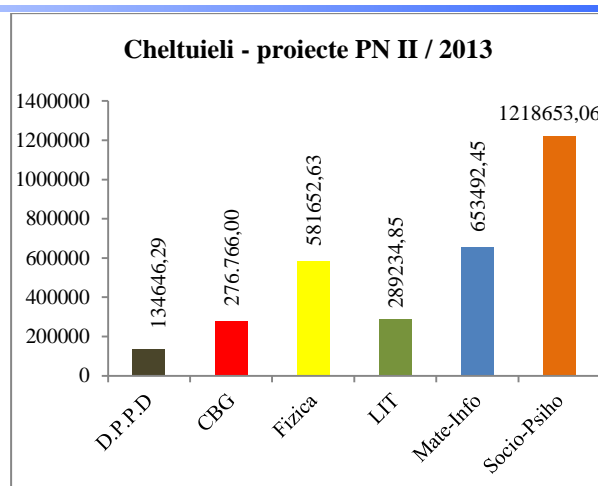


Figura 8. Cheltuieli proiecte PN II

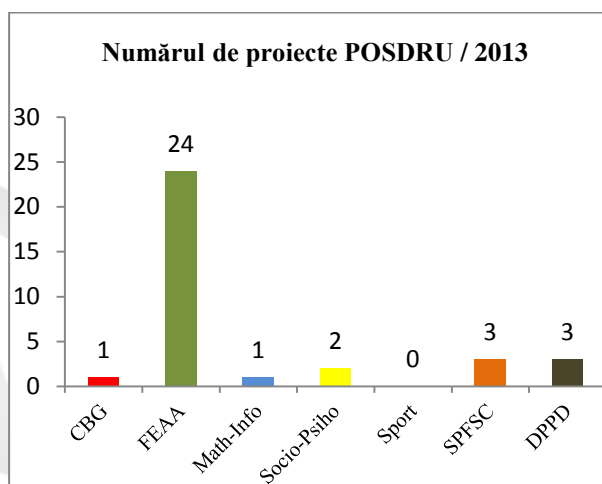


Figura 9. Număr de proiecte POSDRU

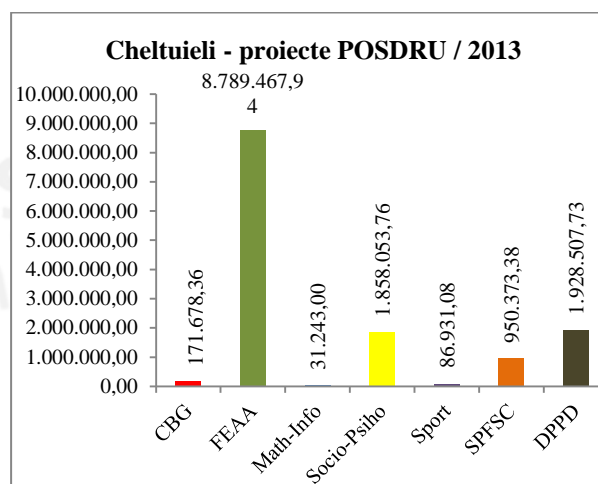


Figura 10. Cheltuieli proiecte POSDRU

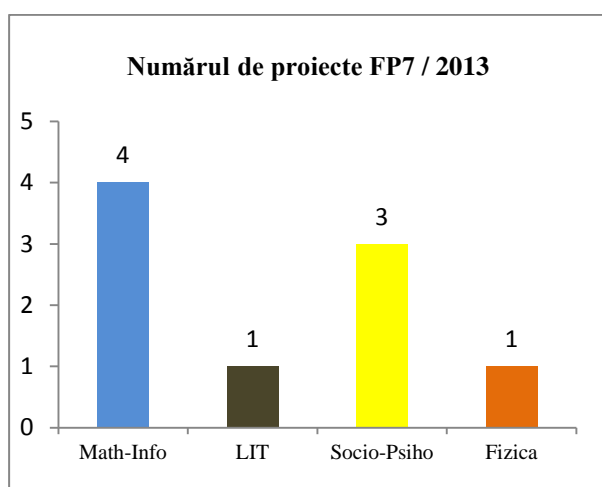


Figura 11. Număr de proiecte FP 7

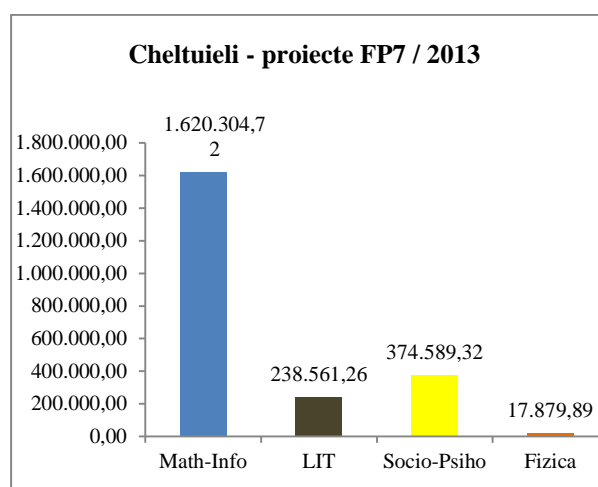


Figura 12. Cheltuieli proiecte FP 7

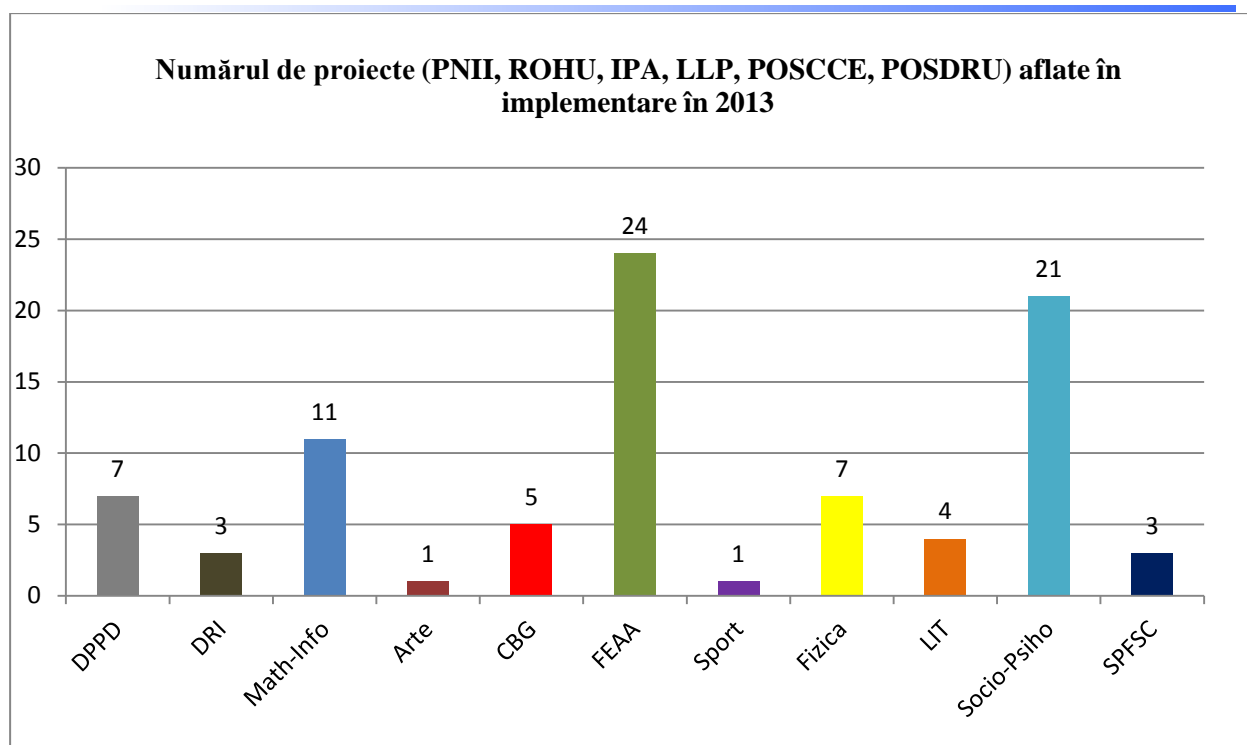


Figura 13. Număr total de proiecte aflate în implementare în 2013

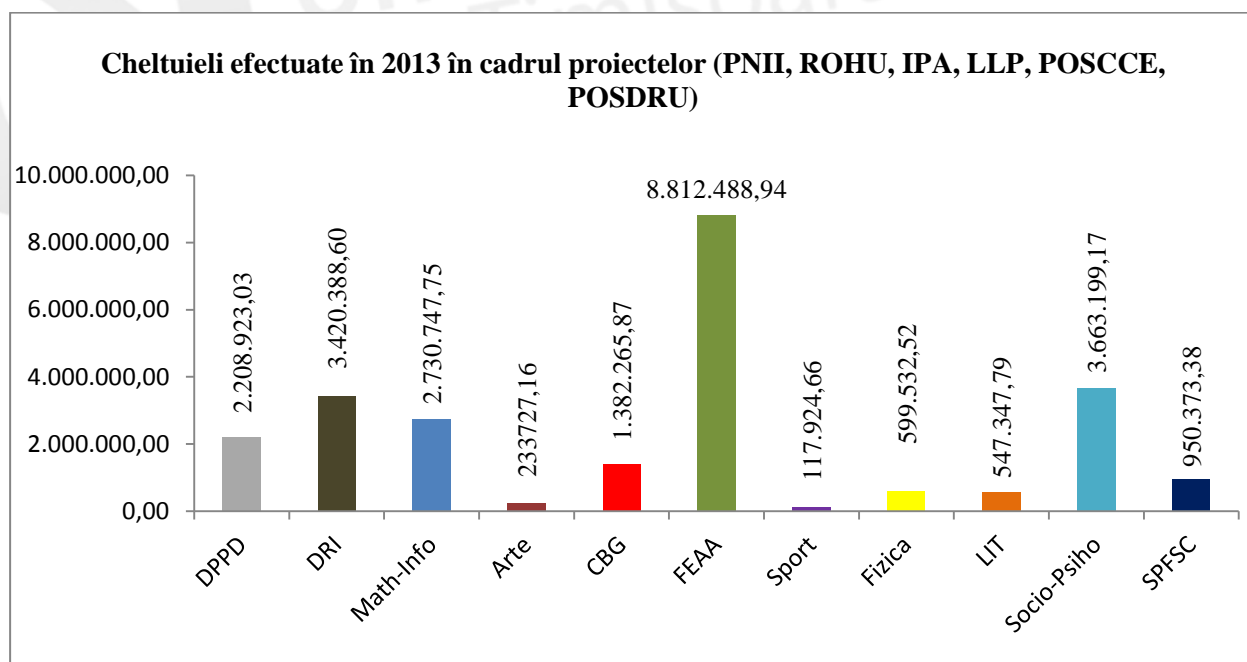


Figura 14. Cheltuieli de implementare a proiectelor efectuate în 2013

În cadrul proiectelor de mai sus au fost implicate 266 persoane (205 cadre didactice și cercetători și 61 personal administrativ) pe poziții fracționare de posturi create în 2013. Astfel, rezultă echivalentul a 111 posturi *full time*, din care circa 70 de posturi POSDRU. Remarcăm ponderea încă mică a pozițiilor de cercetare. De asemenea, numărul de poziții noi de cercetare ocupate prin concurs (circa 25 de poziții, din care 8 poziții post-doc) este încă departe de așteptări. Menționăm faptul că, în cazul pozițiilor de cercetare ocupate de externi, avem doi cercetători străini care provin din Grecia, respectiv SUA.

### 1.5. Sprijinirea și stimularea cercetării și creației universitare

Sprijinirea activității de cercetare și creație universitară s-a realizat prin:

- Utilizarea de facultăți a 75% din regia proiectelor PNII (circa 0.5 milioane lei);
- Cofinanțarea proiectelor cu circa 1.2 milioane lei;
- Acordarea unui împrumut de circa 8 milioane lei (din care pentru cercetare circa 1.8 milioane lei) pentru derularea proiectelor;
- Suport pentru organizarea manifestărilor științifice și deplasări la conferințe de circa 0.2 milioane lei.

Ca suport pentru gestionarea proiectelor în cadrul UVT, Departamentul de Accesare și Implementare a Proiectelor (DAIP) a desfășurat mai multe activități dintre care amintim:

- Implementarea a 4 proiecte POSDRU;
- Suport integral sau parțial la scrierea de proiecte strategice ale UVT;
- Monitorizarea a 83 de proiecte;
- Consultanța pentru apelurile de noi de proiecte;
- Organizarea și participarea cu stand la Conferința Națională a Cercetării și la Târgul de Inovare de la Arad;
- Organizarea a trei evenimente *Info-Day* de prezentare și training pentru programe de finanțare europene și naționale;
- Raportarea rezultatelor cercetării;
- Diseminarea evenimentelor, a apelurilor de finanțare și a rezultatelor cercetării.

În această perioadă a fost actualizat *site-ul* dedicat cercetării și creației universitare ([www.cercetare.uvt.ro](http://www.cercetare.uvt.ro)), site ce conține pe lângă programe de finanțare, organizarea centrelor de cercetare, rezultatele cercetării și creației universitare, diseminare evenimente.

Editura Universității de Vest a fost înființată în anul 2001 și are în catalogul său 689 titluri, cărți și periodice, conform catalogului Bibliotecii Naționale a României. Având un profil academic și universitar, autorii editurii sunt majoritatea cadre didactice universitare ale Universității de Vest din Timișoara, iar cărțile și revistele publicate acoperă domeniile de studiu ale UVT. EUV este acreditată pe următoarele domenii: Filologie (B), Științe sociale (B), Artele spectacolului (C), Arte vizuale (C) (<http://www.cnatdcu.ro/metodologie/abilitare/>).

În anul 2013, EUV a publicat 14 titluri (2 reviste și 12 cărți), după cum urmează :

1. *National studies on adult educators* (tiraj 100 ex.)
2. *The profesionalization system of the adult educators* (tiraj 200 ex.)
3. *Sistemul de profesionalizare a practicii* (tiraj 100 ex.)
4. *Revista de Științe ale Educației 2/2012* (tiraj 100 ex.)
5. Emil Cazan, *Management 2012* (tiraj 100 ex.)
6. *The language of Low* - (tiraj 400 ex.)
7. Maria Micle, *Biblioteca școlară spațiu ideal* – (tiraj 100 ex.)
8. Gabriela Radu, *Aspecte ale sintaxei propoziției în greaca veche* (tiraj 100 ex.)
9. Ioan Fernbach, *Vioara aplicată* (tiraj 100 ex.)
10. Corina Turșie, *Politicile Uniunii Europene* (tiraj 100 ex.)
11. *Agapes francophones* (tiraj 150 ex.)
12. Cristina Chevereșan, Ciprian Vâlcă, *Excentris* (tiraj 100 ex.)
13. Revista *Translationes* nr. 4 (tiraj 100 ex.)
14. Ovidiu Papană, *Studii de etnomuzicologie* (tiraj 150 ex.)

În iunie 2013, s-a renunțat la contractul de prestări servicii cu firma *Dya Critic*, urmând ca aceste servicii să se internalizeze. A fost creată o nouă structură de personal, prin ocuparea postului de șef serviciu editură. În prezent editura are angajat un redactor. Pentru a realiza volumul de producție a EUV (în medie 25 de cărți pe an), este necesară angajarea încă unui redactor și a unui tehnoredactor.

În vederea unei mai bune organizări și a creșterii calității științifice a publicațiilor EUV, s-au stabilit noi modalități de publicare, după cum urmează:

- Crearea a două sesiuni pe an de strângere a manuscriselor (iunie, decembrie);
- Oferta de publicare trebuie să conțină manuscrisul imprimat, o prezentare a cărții (o pagină în care să se prezinte conținutul cărții și publicul căruia se adresează cartea) și un CV al autorului. Oferta de publicare se trimite prin poștă sau se depune la sediul editurii, str. Paris, nr. 1, 300003, Timișoara, Timiș, România.
- Manuscrisele propuse vor fi evaluate (*blind peer-review*) de doi referenți științifici ai EUV. Referenții vor nota manuscrisul de la 1 la 3 după cum urmează : 1 – se aprobă fără modificări; 2 - se aprobă, dar trebuie făcute modificări; 3 - se respinge. Pe baza acestor referate, Consiliul Științific al Editurii validează/ invalidează publicarea manuscrisului.
- Crearea Consiliului Științific al Editurii Universității de Vest format din specialiști în domeniile de publicare a EUV.

În ceea ce privește elementele de identitate a cărților, până în anul 2013 au existat titluri care nu au avut descriere CIP, iar ISBN-urile au fost alocate fără a fi luate de la BIBNAT (pentru perioada 2008 – 2013). În acest sens, s-a predat o listă cu toate ISBN-urile existente către BIBNAT, pentru a primi ISBN-uri noi.

Pentru o mai bună organizare și păstrare a stocului de carte EUV, a fost creat un depozit la sediul Editurii, pe str. Paris, nr. 1.

În anul 2013, Librăria UVT a funcționat numai în prima parte anului. În cea de-a doua parte a anului a fost închisă pentru renovări, redeschizându-se la începutul lunii ianuarie 2014. EUV a participat la târgurile de carte Bookfest Timișoara, Gaudeamus Timișoara, BookFest București și Gaudeamus București, la ultimele două având stand comun cu universitățile din Consorțiul Universitaria.

În noiembrie 2013 a fost creată pagina de Facebook a EUV, având în total 563 de like-uri. Ca material de prezentare a fost realizat un catalog general al publicațiilor EUV (2001 – 2013). În prezent, site-ul Editurii nu este actualizat, urmând să fie regândit în anul 2014.

## 2. PROCESUL EDUCAȚIONAL

Finalitatea procesului educațional derulat de UVT impune cu necesitate reflectarea caracterului dinamic evidențiat de evoluția numărului de studenți în perioada ultimilor 5 ani universitari. Astfel, comparativ cu perioada de început a intervalului de timp analizat (anul universitar 2009/2010) putem remarca scăderea numărului total de studenți cu aproape o treime (30,8%). Raportat la ciclurile de formare diminuarea efectivului de studenți în intervalul de timp analizat a avut ritmuri diferențiate:

- programele de studii de licență – o scădere cu 26,9%
- programele de studii masterale – o scădere cu 35,9%
- programele de studii doctorale – o scădere cu 50,8%.

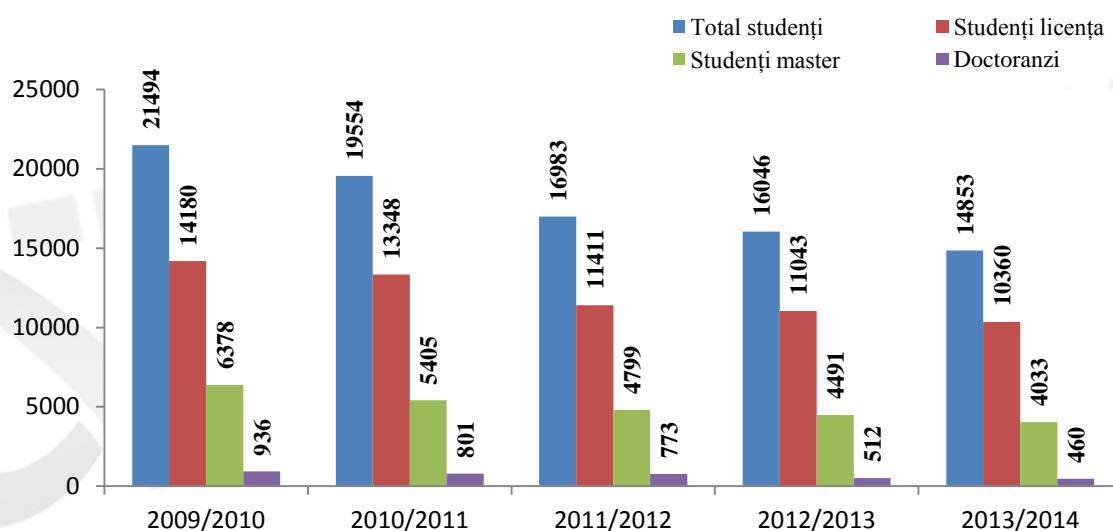


Figura 15. Evoluția nr. studenți în intervalul analizat

Raportat la statutul de finanțare a studiilor (student bugetat/student cu taxă) evoluția numărului de studenți în intervalul analizat este redată în figura următoare:

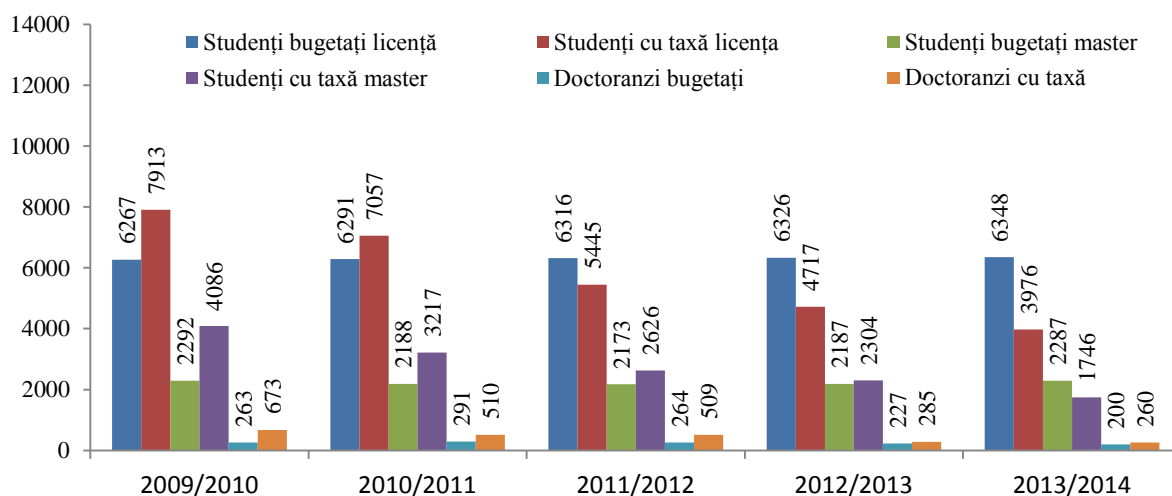








Figura 16. Evoluția nr. studenți bugetați și taxă

Ratele de diminuare (creștere) a numărului de studenți între anii universitari 2009/2010 și 2013/2014, după sursa de finanțare a studiilor este redată în tabelul următor:

Program de studii	Studenți bugetați	Studenți cu taxă
Licență	+ 1,29 % 	- 49,75 % 
Master	- 0,21 % 	- 57,28 % 
Doctorat	- 23,95 % 	- 61,36 % 

Dezvoltarea tehnico-științifică, socială și economică la nivel mondial impune tot mai acut nevoia ca educația să se facă la un nivel științific cât mai ridicat, universităților revenindu-le un rol esențial.

În contextul diminuării numărului de studenți la forma de învățământ cu frecvență dezvoltarea programelor de studii de tip ID/IFR prin atragerea unui număr mai mare de studenți la specializările existente în cadrul facultăților deja implicate și implementarea formei de învățământ la distanță și frecvență redusă la noi facultăți devine absolut necesară.

Creșterea calității actului educațional în cadrul formării la nivelul ciclului licență la programele de studii ID/IFR presupune implementarea metodelor noi de predare și evaluare cu ajutorul platformei de *e-learning Moodle* și a sistemului de videoconferință.

Asigurarea standardelor de calitate privind organizarea programelor de studii de licență sub forma învățământului la distanță (ID) și a învățământului cu frecvență redusă (IFR) a impus aprobarea, în ședința Senatului UVT din 24.04.2013, a *Manualului calității DECIDFR*, a *Regulamentului privind organizarea, desfășurarea și normarea activităților didactice la formele ID și IFR*, și a *Metodologiei privind normarea activităților coordonatorilor de disciplină la forma de învățământ la distanță (ID) și remunerarea acestora*.

Procedurile de funcționare aplicabile programelor de studii ID/IFR, parte integrantă a *Manualului calității DECIDFR*, sunt următoarele:

- P01. Procedura operațională privind monitorizarea sistemului tutorial și de comunicație bidirecțională ID/IFR;
- P02. Procedura operațională privind monitorizarea planurilor de învățământ ID/IFR;
- P03. Procedura operațională privind evaluarea periodică a performanțelor coordonatorilor de disciplină și a tutorilor în sistemul ID/IFR;
- P04. Procedura operațională privind perfecționarea întregului personal implicat în programele de învățământ ID/IFR;
- P05. Procedura operațională de reactualizare periodică a materialelor de studiu, pe baza experienței anterioare
- P06. Procedura privind fundamentarea taxei de studiu și a modalității de rambursare a taxelor la forma de Învățământ ID/IFR.



La nivelul Universității de Vest din Timișoara situația programelor de studii ID/IFR, sintetic, se prezintă astfel:

Facultate / Program de studii		Forma de organizare	An de studii			
			I	II	III	IV
Economie și Administrarea Afacerilor						
Management		ID	66	55	68	
Contabilitate și informatică de gestiune		ID	36	34	43	
Finanțe și bănci		ID	19	23	56	
Total		400	121	112	167	
Sociologie și Psihologie						
Asistență socială		ID	21	16	0	
Total		37	21	16	0	
Drept						
Drept		IFR	29	36	21	24
Total		113	29	36	21	24
Educație Fizică și Sport						
Educație fizică și sportivă		IFR	76	51	38	
Total		165	76	51	38	

Diversificarea ofertei de programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, în directă corelație cu nevoile identificate pe piața formării profesionale, s-a concretizat în aprobarea în anul universitar 2013-2014 a rapoartelor de autoevaluare, de către Senatul UVT, a următoarelor programe postuniversitare:

**FEAA:**

- *Managementul externalizării proceselor de afaceri* – director de program conf. dr. Ovidiu MEGAN;
- *Business Controlling Process and SAP ERP* – director de program conf. univ. dr. Claudiu BRÂNDĂȘ;

**FSP:**

- *Consiliere în adopții* – director de program prof. univ. dr. Ana MUNTEAN;
- *Psihopedagogie specială aplicată și managementul intervenției psihopedagogice* – director de program lect. univ. dr. Mihai PREDESCU;
- *Inspector resurse umane* – director de program conf. univ. dr. Ioan PĂȘCUȚĂ;

**FLIT**

- *Cercetarea la clasă ca mijloc de dezvoltare profesională* – director de program lect. univ. dr. Codruța GOȘA;

## 2.1. Elaborarea planurilor de învățământ

Implementarea regulamentului pentru elaborarea planurilor de învățământ a constituit o preocupare constantă focalizată cu precădere asupra restructurării planurilor de învățământ atât în ceea ce privește numărul orelor didactice, dar și includerea în planul de învățământ a disciplinelor care generează competențe transversale (minimum 7 discipline pentru fiecare program de studii pe parcursul celor 3 ani de școlarizare). Flexibilizarea traseului educațional pe perioada formării profesionale prin posibilitatea de a alege discipline transversale alături de disciplinele specifice programului de studii constituie un avantaj consistent pe care studenții îl

pot valorifica.

Astfel, în mod indirect, dobândirea unor competențe transversale va crește semnificativ șansele spre o mai bună integrare socioprofesională a absolvenților pe piața muncii, vor permite studenților să-și dezvolte un sistem de referință mai vast și, implicit, vor genera deschideri spre arii de cunoaștere interdisciplinară și abordări mai complexe asupra domeniului studiat.

Restructurarea planurilor de învățământ a constituit un context favorabil în care *board*-ul constituit la nivelul fiecărui program de studii în calitate de structură consultativ-decizională a demarat demersul de adaptare și flexibilizare a planurilor de învățământ la solicitările contextului socioeconomic, respectiv la solicitările angajatorilor.

Reglementările cu privire la standardizarea tuturor planurilor de învățământ sub aspectul conținuturilor, dar și al formei, în conformitate cu machetele recomandate prin regulamentul de elaborare a planurilor de învățământ au fost implementate începând cu anul universitar 2013-2014.

În prezent, putem aprecia că la nivelul universității începe cea de a doua etapă a restructurării planurilor de învățământ, moment atribuit modului în care va avea loc ofertarea disciplinelor care generează competențe transversale de programele de studii, dar și inventarierea opțiunilor de a frecventa aceste discipline de studenți.

Structurarea ofertei educaționale pentru anul universitar 2014-2015 a permis reiterarea problematicii de ofertare a programelor de studii masterale în limbi de circulație internațională și manifestarea intențiilor din partea unor departamente de a demara proceduri de acreditare a unor astfel de programe masterale.

Asemeni anului anterior, și în acest an universitar UVT are în derulare programe de studii de licență și de studii masterale cu predare în limbi străine:

Licență	Informatică (în limba engleză)
	Relații internaționale și studii europene (în limba germană)
	Finanțe și bănci (în limba engleză)
	Management (în limba franceză)
Master	Actorie (în limba germană)
	<i>International Corporate Finance</i>
	<i>Le management des affaires en contexte européen</i>
	<i>Physics of crystalline materials</i>
	<i>Smart nano-microsystems for environmental and nano-microtechnologies</i>
	<i>Organizational and Occupational Health Psychology</i>
	<i>Artificial Intelligence and Distributed Computing</i>

## 2.2. Admiterea la studii

Analiza rezultatelor și a modului în care a fost implementat procesul de admitere în anul universitar 2013-2014, precum și practicile existente la celelalte universități similare de la nivel național, au constituit premisele pentru care UVT a optat și în acest an pentru menținerea probelor de admitere la programele de studii oferite.

Astfel, fiecare facultate, respectiv fiecare departament, în baza autonomiei și a propriei

strategii de dezvoltare a optat asupra modului în care va desfășura examenul de admitere și asupra manierei în care va selecta candidații la admiterea din 2014.

Proiectarea cadrului de referință cu privire la metodologia de admitere în UVT a impus cu necesitate analiza rezultatelor anterioare, identificarea avantajelor și a dezavantajelor specifice fiecărei modalități de admitere în învățământul superior. Drept urmare, probele de admitere la UVT sunt specifice fiecărui program de studii și nu presupun eforturi suplimentare din partea candidaților. Mai mult, prin menținerea unor probe de evaluare la concursul de admitere, UVT continuă tradiția de a impune învățământului universitar o stare de normalitate și de creștere a încrederii în învățământul superior românesc atât viitorilor studenți, cât și părinților acestora.

Admiterea la programele de studii oferite de UVT a demarat cu organizarea activităților de promovare a ofertei educaționale prin intermediul Caravanei UVT, acțiune care în acest an a înregistrat o creștere semnificativă atât prin extinderea spațiului geografic ce constituie ținta demersului de promovare, cât mai ales prin structurarea și organizarea demersului efectiv de prezentare a UVT și a programelor de studii.

Preocupați de rezultatele nesatisfăcătoare înregistrate la activitățile de simulare a examenului de bacalaureat, UVT a decis să mențină și să promoveze în rândul liceenilor oferta de a organiza sesiuni de pregătire în vederea susținerii examenului de bacalaureat. Astfel, în mod explicit, UVT își manifestă susținerea pentru stimularea activităților din educație și pentru promovarea rolului important pe care îl are educația la nivelul realității românești.

### 2.3. Școlile doctorale (IOSUD UVT)

În intervalul supus analizei, studiile doctorale organizate în cadrul IOSUD – Universitatea de Vest din Timișoara s-au derulat, în continuitate cu anii precedenți, în cadrul următoarelor **școli doctorale**: Școala doctorală de *Arte* (domeniile: *Arte, Istoria artelor*); Școala doctorală de *Chimie*, Școala doctorală de *Geografie*, Școala doctorală de *Fizică*, Școala doctorală de *Matematică*, Școala doctorală de *Informatică*, Școala doctorală de *Științe Economice* (domeniile: *Contabilitate, Economie, Finanțe, Marketing, Management*), Școala doctorală de *Științe Umaniste* (domeniile: *Filologie, Istorie*), Școala doctorală de *Drept și Științe Administrative*, Școala doctorală de *Filosofie și Sociologie* (domeniile: *Filosofie, Sociologie, Politologie*): **Total: 10 școli doctorale; 18 domenii de studiu, dintre care 1 domeniu de studii nou introdus în oferta de cercetare și studii, POLITOLOGIA**);

În cursul lunii septembrie 2013, Universitatea de Vest din Timișoara a organizat concurs de admitere în cadrul tuturor școlilor sale doctorale. În cursul anului academic 2013 – 2014, numărul de locuri finanțate de la bugetul național a fost suplimentat, pentru anul I, cu 15 față de anul academic trecut. Notăm, astfel, dinamica ultimilor trei ani academici în ceea ce privește **numărul de locuri finanțate de la buget pentru studenții din anul I**:

- **2011: 55** locuri bugetate;
- **2012: 65** de locuri bugetate;
- **2013: 80** de locuri bugetate.

La acestea se adaugă încă 11 locuri finanțate pentru românii din afara granițelor (diaspora și populațiile istorice), din care, din păcate, au fost ocupate doar 4.

Notând îmbunătățirea situației referitoare la finanțarea locurilor prin alocare guvernamentală în ultimii ani, fapt datorat în primul rând interesului pe care candidații nu au

prețat să-l arate programelor de studii organizate de instituția noastră, nu putem, totuși, trece cu vederea că Universitatea de Vest resimte încă efectul clasificării sale din anul 2011. Dacă până în 2010, în cei trei ani de studii necesari stagiului doctoral se regăseau 300 de locuri finanțate de la bugetul de stat, în prezent, numărul acestora este de 200.

Într-o prezentare sintetică și cantitativă, situația doctoranzilor care studiază și sunt înmatriculați în cursul anului academic 2013 – 2014 la Universitatea de Vest din Timișoara este următoarea (Anexele CSUD 1 – 8):

An universitar 2012/2013						An universitar 2013/2014					
Total	Doctoranzi români		Doctoranzi străini			Total	Doctoranzi români		Doctoranzi străini		
	B	T	BS	CPL	CPV		B	T	BS	CPL	CPV
<b>487</b>	198	255	13	9	12	<b>423</b>	183	216	13	6	5

Notăm că, între aceste doctorate, **9** sunt organizate în **cotutelă**, dintre care 5 în cotutelă națională și 4 în cotutelă internațională, după cum urmează:

Domeniul de doctorat	Universitatea cu care se face cotutela	Nr. de doctoranzi
Arte vizuale	Academia de Muzică „Gheorghe Dima” Cluj-Napoca	2
Arte vizuale	Universitatea de Arte „George Enescu” Iași	1
Drept	Universitatea din Craiova	2
Management	Université D’Auvergne	1
Finanțe	Université de Poitiers	1
Finanțe	Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne	1
Geografie	Université d’Angers	1

În raport cu anul academic anterior, observăm o creștere timidă a interesului pentru studiul în cadrul unor doctorate în cotutelă. Deși CSUD în colaborare cu Departamentul de Relații Internaționale a organizat prezentări referitoare la modul în care se poate construi un proiect doctoral în cotutelă, enumerând și alte oportunități de documentare și studiu în universități din străinătate, deocamdată rezultatele în această direcție sunt nesemnificative, internaționalizarea studiilor doctorale fiind în momentul redactării acestui raport un deziderat de viitor.

În ceea ce privește numărul de teze de doctorat susținute în perioada analizată, vorbim despre un total de **214** (ușor superior anului anterior), repartizate după cum urmează (Anexe CSUD nr. 9 – 16):

1 octombrie 2012 – 30 septembrie 2013				1 octombrie 2013 – 1 februarie 2014			
Susținute	Confirmate	Amânate	Respinse	Susținute	Confirmate / Trimise spre confirmare	Amânate	Respinse
143	141	1	1	71	71	0	0

Dintre acestea, **54** au fost finalizate ca urmare a participării doctoranzilor noștri în proiecte POSDRU.

Număr bursieri POSDRU	Număr bursieri POSDRU cu teza validată / trimisă spre validare	Număr bursieri POSDRU cu teza amânată	Număr bursieri POSDRU cu teza respinsă
54	54	0	0

În acest sens, subliniem aspectul calitativ important: spre deosebire de intervalul anterior, numărul tezelor de doctorat respinse a scăzut drastic (chiar dacă, din păcate, nu a putut fi eliminat). De asemenea, în urma rearondării către Comisiile de îndrumare a tezelor respinse în cursul anului anterior, și acele teze au fost refăcute potrivit standardelor necesare și au fost validate de CNATDCU.

În ceea ce privește cadrele didactice care coordonează doctorate, menționăm că în intervalul de timp supus analizei, un număr de 10 colegi au obținut certificatul de abilitare și, de asemenea, dreptul de a prelua coordonare de doctorat, și anume:

Domeniu de studii	Profesor	Ordin de ministru
CHIMIE	Conf. Dr. Mihai PUTZ	OMEN nr. 4104MD din 05.07.2013
FINANȚE	Prof. Dr. Constantin CHILĂRESCU	OMEN nr. 5633MD din 11.12.2013
	Conf. Dr. Mihai MUTAȘCU	OMEN nr. 5633MD din 11.12.2013
FIZICĂ	Prof. Dr. Alina ZAMFIR	OMEN nr. 5633MD din 11.12.2013
		Cadru didactic titular la Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad, care a fost validată ca asociat al Școlii doctorale de Fizică, prin Hotărârea Senatului nr. 37/30.01.2014
MATEMATICĂ	Prof. Dr. Bogdan SASU	OMEN nr. 5633MD din 11.12.2013
POLITOLOGIE	Conf. Dr. Silviu ROGOBETE	OMEN nr. 3557MD din 16.04.2013
PSIHOLOGIE	Prof. Dr. Alin GAVRELIUC	OMEN nr. 4458MD din 09.08.2013
	Prof. Dr. Alin SAVA	OMEN nr. 4458MD din 09.08.2013
SOCIOLOGIE	Prof. Dr. Robert REISZ	aprobat în comisia de specialitatea a CNATDCU
	Prof. Dr. Ana MUNTEAN	aprobat în comisia de specialitatea a CNATDCU
TEATRU	Prof. Dr. Eleonora RINGLER-PASCU	OMEN nr. 4104MD din 05.07.2013

Alături de cadrele didactice deja confirmate în calitate de coordonatori de doctorate, au mai fost trimise către CNATDCU încă 5 dosare de abilitare.

Grație integrării acestora în cadrul școlilor doctorale, numărul de coordonatori de doctorate activi / în retragere este redat în tabelul de mai jos.

În pofida deblocării abilitărilor și, totodată, în pofida susținerii prin proceduri interne a plății taxei de abilitare pentru colegii din universitate care își depun dosarele în acest sens, numărul de coordonatori de doctorate activi este în continuare mic (chiar dacă în ușoară creștere, pe secvența coordonatorilor activi, față de anul anterior), ceea ce implică imposibilitatea creșterii fără rabat calitativ major a numărului de doctoranzi în Universitatea de Vest.

ȘCOALA DOCTORALĂ	Coordonatori de doctorate (profesori în activitate)	Coordonatori de doctorate (profesori în pensie)
Arte	1	9
Chimie	4	0
Drept	4	3
Fizică	4	2
Geografie	3	0
Litere	8	2
Istorie	2	1
Matematică	4	1
Informatică	3	0
Sociologie	1	0
Științe Politice	1	0
Contabilitate	2	3
Economie	3	2
Finanțe	7	2
Management	6	2
Marketing	2	0
<b>TOTAL</b>	<b>55</b>	<b>27</b>

Totodată, notăm și faptul că o parte dintre colegi au obținut abilitare în domenii pentru care Universitatea de Vest din Timișoara nu a organizat, până în prezent, studii universitare de doctorat. *Psihologia, Politologia, Teatrologia* sunt domenii noi care trebuie acreditate pentru ciclul 3 de studii – doctorat, iar aceste proceduri sunt îngreunate, în momentul de față, de lipsa procedurilor naționale în acest sens.

În ceea ce privește aspectul calitativ al activității în cadrul școlilor doctorale, subliniem continuarea cursurilor în cadrul programelor de studii avansate în majoritatea cazurilor. Ca și în anul precedent, cursurile de Cercetare științifică și *Academic Writing*, organizate modular, pe domenii de discipline, au pus accentul deopotrivă pe etica cercetării, pe metodele de cercetare avansată și de scriere competitivă și au marșat pe dezvoltarea respectului pentru cercetările din domeniile științifice apropiate celui pe care doctoranzii îl studiază.

În perioada 10 – 12 iunie a avut loc a treia conferință națională a doctoranzilor din UVT, conferință care s-a derulat pe 14 paneluri și care a angrenat 191 doctoranzi din care 116 din UVT și 75 din alte universități. Încă necotată, încă nesudată în jurul unor subiecte

În intervalul supus analizei, CSUD a cooperat cu Departamentul pentru Accesare și Implementare a Proiectelor (DAIP) din UVT, implicându-se în scrierea a nu mai puțin de 6 proiecte POSDRU – Burse doctorale și postdoctorale, pentru un număr de 95 doctoranzi și 49 de post-doctoranzi. Dintre aceste proiecte au obținut punctaje pentru a fi finanțate următoarele:



Nr. crt.	Proiectul	DOMENIUL DE DOCTORAT	Nr. locuri eligibile DOCTORAT	Nr. locuri eligibile POSTDOCTORAT
1	Cercetători competitivi pe plan european în domeniul științelor umaniste și socio-economice. Rețea de cercetare multiregională (CCPE)	Științe umaniste și socioeconomice	35	20
2	Performanță și excelență în cercetarea doctorală și postdoctorală în domeniul științelor economice din România - 1	Științe economice	20	8
3	Performanță și excelență în cercetarea doctorală și postdoctorală în domeniul științelor economice din România - 2	Științe economice	20	8
4	Programe doctorale și post-doctorale de excelență pentru formarea de resurse umane înalt calificate pentru cercetare în domeniile Științele vieții, Mediului și Pământului	Științele naturii	10	3
5	Burse Universitare în România prin Sprijin European pentru Doctoranzi și Postdoctoranzi (BURSE DOC-POSTDOC)	Drept	10	10
<b>TOTAL:</b>			<b>95</b>	<b>49</b>



### 3. MANAGEMENT UNIVERSITAR ȘI ASIGURAREA CALITĂȚII

#### 3.1. Context și reorganizare

Procesul de reorganizare administrativ-funcțională a UVT început în anul anterior a continuat și în acest an, iar structurile deja create (departamentele ce sprijină derularea activităților în UVT) și-au dovedit funcționalitatea.

Elementele componente ale sistemului de management al calității, comisiile pentru managementul calității la nivelul fiecărei facultăți (CMC), Comisia pentru evaluarea și asigurarea calității la nivelul UVT (CEAC), Departamentul pentru Managementul Calității și-au continuat activitatea în spiritul experiențelor deja conturate și a responsabilităților ce le revin.

Pentru a răspunde exigențelor specifice evaluării programelor de studii au fost analizate toate planurile de învățământ ale programelor de studii de licență prin raportare directă la standardele specifice ale comisiilor de specialitate din ARACIS. Drept urmare, în cazul unor programe de studii au fost emise observații și recomandări de restructurare a planurilor de învățământ, prin includerea / eliminarea / redenumirea unor discipline în conformitate cu standardele specifice ale domeniului.

Raportat la acreditarea și evaluarea periodică a programelor de studii de către ARACIS, au fost continuate demersurile aferente pentru evaluare programelor de studii de licență scadente în această perioadă. Astfel, au fost înaintate către ARACIS dosare de autoevaluare pentru următoarele programe de studii de licență:

- Informatică economică
- Matematică-Informatică
- Psihopedagogie specială
- Istoria și teoria artei
- Știința mediului
- Asistență socială

Raportat la programele de studii masterale, în perioada aprilie 2013 – martie 2014 au fost înaintate către ARACIS 28 de dosare de autoevaluare pentru programe de studii noi, neofertate până la acel moment de UVT.

Necesitatea de a avea în permanență un “tablou de bord” al tuturor programelor de studii sub aspectul legalității funcționării acestora ne-a determinat ca la nivelul Departamentului pentru Managementul Calității să existe un inventar al programelor de studii oferite. Periodic DMC trimite informații către facultăți și departamentele academice cu privire la statusul programelor de studii astfel încât resursa de timp să permită tuturor programelor de studii elaborarea documentației necesare.

Pentru a veni în sprijinul facultăților care vor înainta în perioada următoare dosare de autoevaluare către ARACIS, la nivelul DMC a fost actualizat materialul descriptiv cu privire la descrierea universității (Partea I a dosarului de autoevaluare) și a fost înaintat către decanatele tuturor facultăților. Informațiile primite periodic sau ocazional de către DMC de la ARACIS sau alte instituții abilitate cu privire la programele de studii sunt înaintate în mod constant spre informarea tuturor palierele academice din universitate.

### 3.2. Centrul de Resurse de Informare și Documentare

Activitatea CRID, desfășurată în conformitate cu O.M.E.C.T.S. nr. 3579/2012 cu privire la Modificarea normelor metodologice pentru vizarea actelor de studii și a anexelor la actele emise se instituțiile de învățământ superior din România, poate fi sintetizată prin raportarea actelor de studii vizate, a documentelor de autenticitate și nu în ultimul rând a dosarelor de admitere înaintate de cetățenii străini.

Astfel, în perioada aprilie 2013 – martie 2014 CRID a verificat și eliberat următoarele:

- 86 de acte de studii vizate
- 160 de acte de studii autentificate
- 153 de dosare de admitere ale cetățenilor din țări terțe UE, verificate pentru studii de licență
- 22 de dosare de dosare de admitere ale cetățenilor din țări terțe UE, verificate pentru studii de master.

#### 4. POLITICA DE RESURSE UMANE

Asigurarea desfășurării procesului didactic și a activităților administrative a constituit o preocupare constantă a echipei de management a universității.

Preocupările pentru creșterea calitativă a personalului didactic și oportunitățile de promovare ale cadrelor didactice au constituit de asemenea un centru de interes, obiectivat prin organizarea a două sesiuni de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante.

Proiectarea statelor de funcții s-a realizat în concordanță cu nevoile specifice ale fiecărui departament și cu proiecția formațiilor de lucru pentru un număr corespunzător de studenți, astfel încât să fie respectate cele mai înalte standarde de calitate pentru fiecare program de studii. Astfel, optimizarea formațiilor de lucru, restructurarea planurilor de învățământ au avut ca rezultat implicit și o ușoară diminuare a numărului de posturi didactice. Astfel, comparativ cu anul trecut putem observa o diminuare a numărului de posturi didactice ocupate cu 1,5%, respectiv cu 8% pentru posturile didactice vacante.

În pofida constrângerilor bugetare din ultimii ani și a diminuării finanțării de bază, echipa de management a UVT a continuat eforturile de menținere a unui număr relativ constant de posturi didactice ocupate. Astfel, în cifre absolute, comparativ cu anul anterior a fost înregistrată o scădere de 11 posturi didactice ocupate, respectiv 36 de posturi didactice vacante.

**Evoluția personalului didactic, 2009 - 2014**

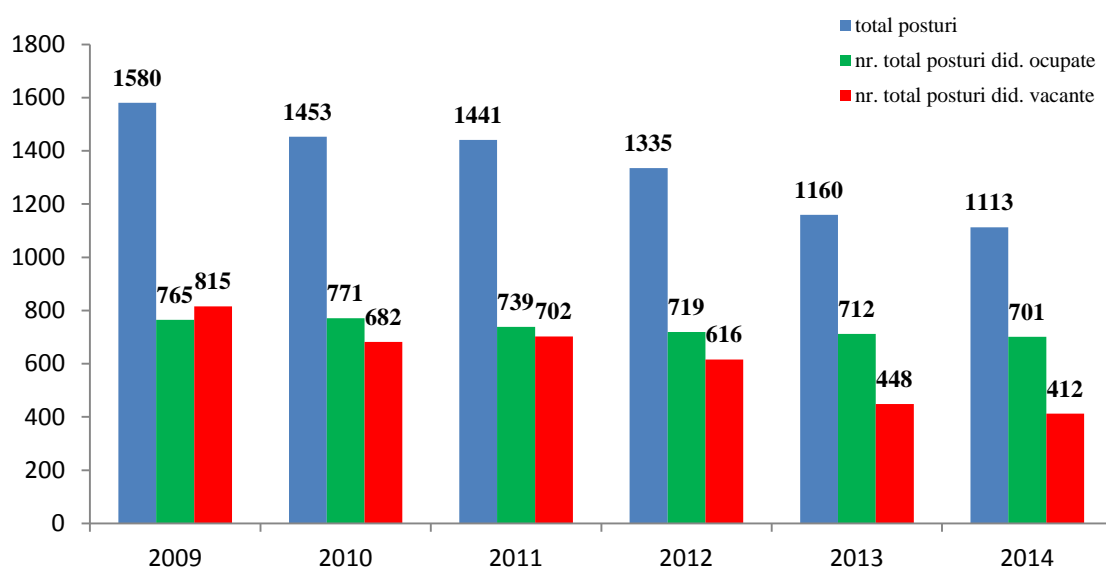


Figura 17. Evoluție personal didactic, interval 2009-2014

Asemenea anului anterior, preocuparea conducerii UVT în ceea ce privește politica de resurse umane a fost centrată pe creșterea gradului de ocupare a posturilor didactice. Astfel, din totalul de 1113 posturi didactice existente la 1 ianuarie 2014, 701 posturi didactice au fost ocupate cu titulari, atingându-se astfel un prag de ocupare a posturilor didactice de 63%. Evoluția comparativă a gradului de ocupare a posturilor didactice pe parcursul ultimilor 6 ani este redată în figura următoare:

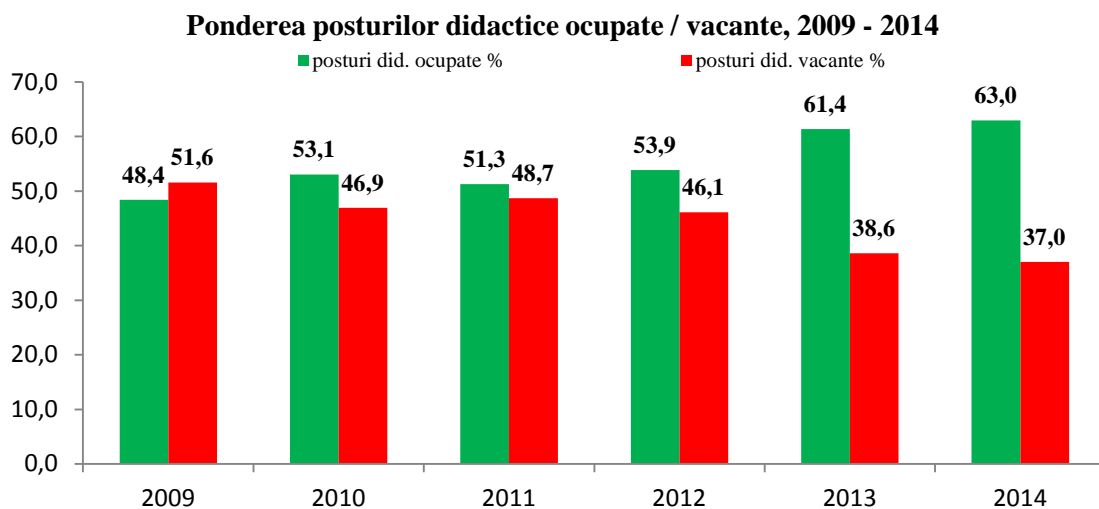


Figura 18. Pondere posturi didactice sau vacante în perioada 2009-2014

Distribuția posturilor didactice vacante pentru semestrul II al anului universitar 2012 – 2013, respectiv semestrul I al anului universitar 2013-2014 este redată în tabelul următor:

Facultate	Semestrul II, 2012-2013				Semestrul I, 2013 - 2014			
	Profesor	Conferențiar	Lector	Asistent	Profesor	Conferențiar	Lector	Asistent
Arte și design	3	1	49	6	2	0	48	5
Chimie, Biologie, Geografie	0	7	15	2	2	4	18	3
Drept	5	10	16	5	12	6	11	8
Educație Fizică și Sport	0	6	17	4	1	4	21	3
Fizică	2	1	6	0	3	0	6	1
Economie și de administrare a afacerilor	1	28	86	28	2	9	69	21
Litere Istorie și Teologie	1	4	9	3	5	4	18	5
Matematică și Informatică	3	9	11	7	3	10	8	9
Muzică	3	11	26	4	3	12	26	1
Sociologie și Psihologie	2	3	23	1	0	2	15	3
Științe politice, Filosofie și Științe ale comunicării	2	1	17	3	2	0	14	3
Departamentul pt. Pregătirea Personalului Didactic	0	0	7	0	0	0	8	2

Sub aspect structural, evoluția posturilor didactice ocupate este redată în figura următoare:

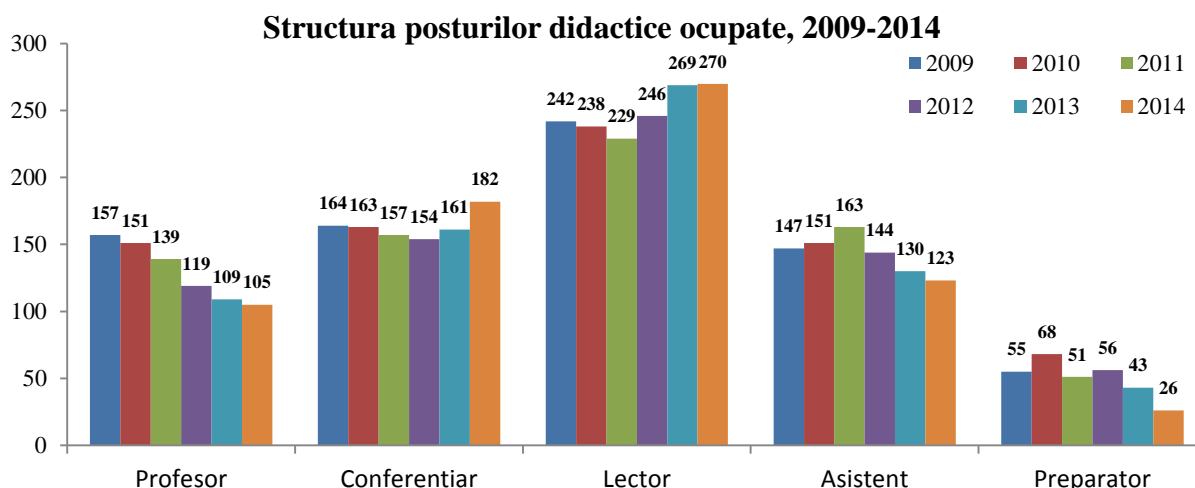


Figura 19. Posturi didactice ocupate în perioada 2009-2014

Structura personalului nedidactic din universitate, include în acest an 27 de poziții de coordonare și conducere, respectiv 376 de angajați cu poziții de execuție.

Personalul administrativ care deservește facultățile universității include un număr de 100 de angajați, dintre care 57 de persoane sunt încadrate pe poziții ce necesită studii superioare, respectiv 43 pe poziții sunt ocupate de angajați cu studii medii.

Modalitatea în care sunt încadrate posturile nedidactice din universitate este reflectată în graficul următor:

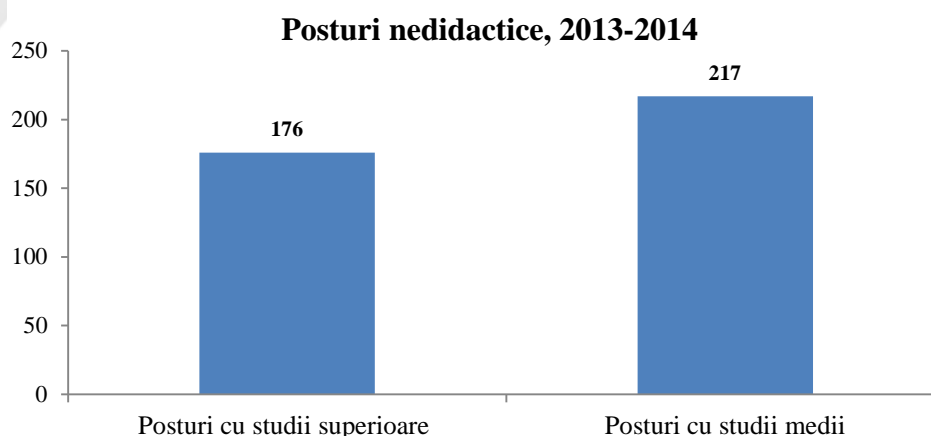


Figura 20. Posturi nedidactice în perioada 2013-2014

Dezvoltarea corpului academic și de cercetare al UVT a continuat și în această perioadă prin organizarea a două sesiuni de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante. Astfel, pentru semestrul I al anului universitar 2013-2014, UVT a scos la concurs pentru prima dată două posturi de cercetare pe perioadă determinată.

La cele două sesiuni de concursuri organizate pentru semestrul II al anului universitar 2012-2013, respectiv semestrul I din anul universitar 2013-2014, au fost scoase la concurs un număr de 53 de posturi didactice și de cercetare vacante, prin care au fost titularizate 53 de cadre didactice astfel:

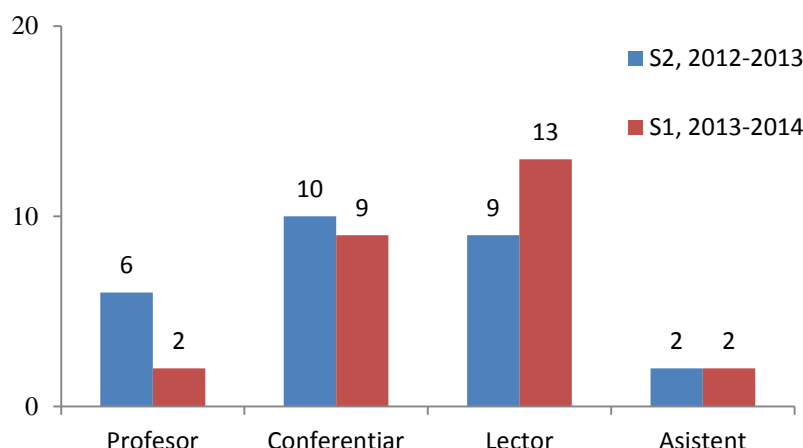


Figura 21. Posturi scoase la concurs în semestrul II din 2012-2013 și semestrul I din 2013-2014

Din totalul celor 53 de posturi didactice ocupate ca urmare a derulării celor două sesiuni de concursuri personalul academic al universității a integrat un număr de 10 noi membri (18,8% din totalul posturilor scoase la concurs în cele două sesiuni) care și-au început activitate la următoarele facultăți:

- Facultatea de Educație Fizică și Sport – 3 cadre didactice
- Facultatea de Muzică – 2 cadre didactice
- Facultatea de Arte și Design – 1 cadru didactic
- Facultatea de Sociologie și Psihologie – 1 cadru didactic
- Facultatea de Fizică - 1 cadru didactic
- Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor – ECREB – 2 cercetători științifici angajați pe perioadă determinată de 3 ani.

Derularea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante s-a realizat și în acest an sub prin implicarea Departamentului pentru Managementul Calității prin respectarea tuturor exigențelor legale specifice. Astfel, în acord cu *Metodologia de organizare a concursurilor didactice pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante* și a *regulamentului* aferent, organizarea și derularea concursurilor a respectat integral toate etapele specifice, de la validarea posturilor în ședințele departamentului, ale consiliilor de facultate, respectiv în ședința Senatului UVT.

Pentru a promova transparența și echidistanța unui astfel de proces de selecție a viitoarelor cadre didactice, toate posturile la concurs au beneficiat de mediatizare maximă prin postarea tuturor informațiilor pe prima pagină a site-ului UVT (secțiunea posturi didactice), pe portalul Ministerului Educației Naționale dedicat concursurilor pe post [www.jobs.edu.ro](http://www.jobs.edu.ro) și prin publicarea lor în Monitorul Oficial al României.

Ca urmare a derulării celor două sesiuni de concurs corpul profesoral din universitate și-a consolidat efectivul cu 8 profesori universitari care au îndeplinit exigențele criteriilor de abilitare, dintre care până la acest moment 6 persoane au obținut deja titlul de abilitare și dreptul de a coordona lucrări de doctorat, respectiv alte 3 cadre didactice vor susține examenul de abilitare în perioadă următoare. Alături de noii profesori universitari numiți ca urmare a concursurilor didactice din ultimul an, alte 4 cadre didactice, profesori ai universității au dobândit titlul de abilitare pe parcursul acestei perioade a ultimului an.

Asemenea anului anterior, Universitatea de Vest din Timișoara a decis susținerea cheltuielilor aferente demersului de abilitare a cadrelor didactice, fapt pentru care până la acest moment, au fost depuse alte 5 dosare de abilitare de către titulari ai corpului profesoral din universitate.

În prezent, au fost validate propunerile facultăților cu privire la organizarea unei noi sesiuni de concursuri pentru posturile didactice aferente semestrului al II-lea al anului universitar 2013-2014. Cele 29 de posturi avansate pentru concurs includ 3 posturi de profesor, 14 posturi de conferențiar, 10 posturi de lector, 2 posturi de asistent.

Comisia de etică s-a întrunit în anul calendaristic 2013 pentru a discuta aspecte administrative și cele 3 cauze primite spre soluționare.

1) Contestația unui colaborator extern al UVT privind motivele încetării colaborării sale în regim de plata cu ora la UVT: Comisia de etică din UVT s-a întrunit în 28. 02. 2013 și în 14.03.2013 pentru a discuta sesizarea și pentru audierile persoanelor implicate. În urma analizei documentelor și audierii persoanelor Comisia de etică din UVT a finalizat răspunsul oficial, avizat de Consilierul juridic UVT, ce face obiectul adresei 7518 din 12.04.2013. Situația supusă atenției este un contencios privat dar implică și aspecte administrative ce nu intră în atribuțiile Comisiei de Etică din UVT.

2) Sesizarea nr. 15517 din 19.07.2013 venită din partea unui cadru didactic din UVT (trimisă și Conducerii UVT, Rectorului și Președintelui Senatului) - nu i s-a dat curs cf. art. 33 (16).

3) Sesizarea cu privire la obținerea titlului de doctor în științe economice a unui conferențiar, ce nu este titular UVT: În ședința Comisiei de Etică a UVT din 30. 10. 2013 s-a discutat solicitarea nr. 21787/14.10.2013 în vederea analizei dosarului privind sesizarea cu privire la obținerea titlului de doctor în științe economice. Membrii Comisiei de Etică din UVT cunosc răspunsul FEEA (cf. Adresei nr.18332/04.09.2013) și consideră că pentru a stabili o decizie în acest caz, dar și în alte cazuri similare, ar fi necesar crearea unei comisii ad-hoc de specialiști pentru domeniul de știință vizat (în acest caz management) a Senatului Universității de Vest din Timișoara, care să aibă calitatea de a se pronunța strict asupra existenței sau nonexistenței unui plagiat prin consultarea documentelor puse la dispoziție de reclamant/reclamat. Până în acest moment nu am primit un răspuns oficial din partea Senatului UVT.



## 5. RELAȚIA CU STUDENȚII ȘI SERVICIILE PENTRU STUDENȚI

Relația dezvoltată de UVT cu studenții, în calitate de parteneri ai procesului educațional este fundamentată pe transparență, respect reciproc, colaborare și pe respectarea drepturilor și obligațiilor studenților. Prin departamentele sale, UVT asigură consiliere și sprijin studenților astfel:

**Centrul de Consiliere Psihologică și Orientare în Carieră (CCPOC)** își propune să contribuie la asigurarea și promovarea unui mediu favorabil dezvoltării persoanei ca „întreg”, prin oferirea unei game largi de servicii de asistență educațională și consultanță academică, consiliere psihologică și orientare în carieră, tuturor persoanelor din mediul academic. Prin activitățile derulate, CCPOC vizează următoarele obiective:

- **Creșterea vizibilității CCPOC** (la nivel intern, local și național). Astfel, (1) în intervalul 1-5 aprilie 2013, CCPOC a promovat serviciile sale în cadrul evenimentului *”Zilele Porților Deschise”*, ce a avut loc la nivel de UVT; de asemenea, (2) s-au încheiat colaborări cu: (a) *BuzzCamp – a Career School for students and young professionals in Timișoara* – eveniment care a cuprins conferințe și workshop-uri pe teme de interes pentru studenți și tineri profesioniști; (b) S.C. *ALTE FAPTE S.R.L.* – organizator al celor două ediții ale *Târgului de Cariere de la Timișoara*, eveniment desfășurat în perioada 23-25 aprilie și 20–21 noiembrie 2013 la Iulius Mall – la care CCPOC a participat cu stand propriu; cu sprijinul voluntarilor de la Departamentul de Psihologie, CCPOC a oferit la fața locului ședințe de consultanță în carieră de tipul „one – to – one” (10 minute – 15 minute/participant), precum și recomandări/feedback privind întocmirea unui CV; peste 150 de persoane – studenți, absolvenți sau cei în căutarea unui alt loc de muncă au beneficiat de aceste servicii; (c) *HiPo.ro*, pentru *Târgul virtual pentru studenți și absolvenți* – eveniment adresat în special absolvenților din promoția 2013 de la ciclul de licență și masterat din București, Cluj, Iași și Timișoara, dar și studenților, masteranzilor sau absolvenților din generațiile anterioare care doresc să se angajeze; (3) CCPOC a participat la *Deschiderea Noului An Universitar UVT*, dar și la deschiderea pe facultăți, pentru a prezenta noilor studenți oferta serviciilor sale; (6) În zilele de 14-15 noiembrie 2013, reprezentanții CCPOC au participat la *Conferința Regională ”Politica educațională în consilierea carierei elevilor”*, organizată de Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională (CJRAE) Timiș în cadrul proiectului POSDRU/87/1.3/S/62350, unde au realizat o diseminare a activității realizată pentru elevii Liceului de Poștă și Telecomunicații în luna martie 2013, dar și o prezentare a serviciilor oferite de CCPOC studenților din cadrul UVT; (5) au fost deschise încă două locații pentru desfășurarea de activități cu studenții, facilitând accesul acestor la serviciile CCPOC: sediul UVT (4 ore/săptămână – sala 001), și sediul Facultății de Economie și Administrare a Afacerilor (2 ore/săptămână – sala P03).

- **Dezvoltarea și intensificarea activităților de consiliere și orientare în carieră.** Pe lângă activitățile de consiliere vocațională individuală, CCPOC a derulat și un set de *workshop-uri* adresate studenților, în scopul dezvoltării și planificării carierei, cu următoarele tematici: *Autocunoașterea*. Rolul autocunoașterii în alegerea carierei, *Cercetări cu privire la profesie* (explorarea traseelor educaționale și profesionale), *Elemente de marketing personal* (întocmirea unui CV, realizarea unei scrisori de intenție, pregătirea pentru interviul de angajare).

- **Dezvoltarea și intensificarea activităților de asistență educațională și consultanță academică.** (1) În octombrie 2012, în cadrul Departamentelor de Sociologie, Asistență Socială și Științele Educației, a fost derulat programul pilot *Induction Day* pentru studenții anului I, cuprinzând module de adaptare la viața universitară; durata modulelor a fost de 3 ore și a au avut următoarea structură: *90 de minute* – centrate pe exerciții structurate (specifice dezvoltării personale), prin care au fost stimulate procesele de auto-cunoaștere și inter-cunoaștere, contribuind și la dinamizarea

formării grupelor de seminar; *90 de minute* – centrate pe realizarea unei comparații între viața de liceu și ceea ce înseamnă viața universitară, așteptări și temeri privind mediul academic; în februarie 2013 a urmat activitatea de *Follow up Induction Day* pentru specializările la care programul a fost derulat în octombrie 2012; (2) CCPOC a oferit *consultanță pentru derularea de workshop-uri* studenților implicați în diverse activități curriculare sau extracurriculare, la solicitarea acestora;

- **Dezvoltarea relației cu mediul preuniversitar și deschiderea spre comunitate.** (1) În intervalul *martie-aprilie 2013*, CCPOC a încheiat un parteneriat cu *Liceul Tehnologic de Poștă și Telecomunicații din Timișoara*, vizând derularea unor „simulări de interviuri pe post” pentru 23 din elevii liceului – cuprinși în proiectul *Job Shadow Day*; (2) Un alt parteneriat a fost încheiat cu *Școala generală din Jebel*, în urma căruia CCPOC a derulat o serie de training-uri de auto-cunoaștere și inter-cunoaștere pentru o clasă de 16 elevi cu nevoi speciale.

Pe tot parcursul anului 2013, aproximativ 300 de persoane au beneficiat de serviciile oferite de CCPOC împreună cu voluntarii săi.

**Centrul de Asistență și Integrare Psihopedagogică** și-a desfășurat activitate pe următoarele trei direcții:

- Stabilirea de parteneriate instituționale
- Participarea în proiecte
- Dezvoltarea activităților Centrului

Principalele rezultatele obținute au fost:

- Dotarea și accesibilizarea sediului CAIP, din Calea Bogdăneștilor
- Participarea în două proiecte de accesibilizare a resurselor educaționale pentru nevăzători:
  - Proiectul *Cursuri accesibile pentru studenții nevăzători* finanțat de Fundația Orange, care a avut ca scop accesibilizarea cursurilor universitare în trei formate accesibile distincte. În cadrul acestui proiect Serviciul de accesibilizare pentru studenții nevăzători din cadrul CAIP a fost dotat cu infrastructura necesară, iar trei studenți au fost dotați cu laptopuri cu softul specific;
  - Proiectul *Robo Braille*, care a urmărit prezentarea și implementarea aplicației *Robo Braille* în UVT, aplicație ce permite transformarea de documente și imagini în diferite formate, fapt care facilitează accesibilizarea materialelor universitare.
- Încheierea de acorduri instituționale cu diferite instituții: Direcția Județeană de Cultură Timiș, Școli speciale din județ
- Aplicarea a patru proiecte POSDRU, în calitate de partener coordonate de:
  - Alianța Sindicatelor Timiș
  - Sindicatul Prometeu Suceava
  - Sindicatul Liber Independent ROMAG Drobeta Turnu Severin
  - Sindicatul Liber Independent PETROM SUPLAC-MARGHITA

În toate proiectele CAIP are rolul de formator în domeniul accesibilizării și egalității de șanse.

În anul 2013, UVT a fost desemnată ca fiind cea mai accesibilizată instituție publică din Timișoara.

Prin proiectul intitulat ***Studenții de azi, profesioniștii de mâine*** UVT a fost clasată pe primul loc în cadrul call-ului de proiecte nr. 160 al Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane. Proiectul a fost punctat cu 96 de puncte dintr-un maxim de 100 și are un buget estimat de 20.317.204,18 lei, fiind nu doar cel mai bine punctat proiect, ci și cel mai valoros din punct de vedere financiar.

Proiectul va fi implementat în parteneriat cu SC Gi Group Staffing Company SRL, Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, Universitatea din Oradea, Universitatea din București, Academia de Studii Economice din București, Universitatea Alexandru Ioan Cuza din Iași și Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu. Obiectivul general al proiectului constă în îmbunătățirea inserției

pe piața muncii în domenii profesionale relevante specializării studiate și propriului set de competențe, prin dezvoltarea aptitudinilor de muncă a 5000 de studenți ca urmare a participării la un program integrat de consiliere și orientare profesională.

Este estimat ca la proiect să participe 800 de studenți din cadrul Universității de Vest din Timișoara, 800 din cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, 800 din cadrul Universității din Oradea, 800 din cadrul Universității București, 250 din cadrul Academiei de Studii Economice din București, 800 din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași și 750 din cadrul Universității „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu.

Principalele activități la care vor lua parte studenții sunt:

- Activitatea de consiliere și orientare în carieră, care cuprinde:
  - \* Conferințe de management al carierei pentru 5000 de studenți;
  - \* Sesiuni de evaluare generică a aptitudinilor pentru 5000 de studenți;
  - \* Sesiuni de evaluare specifică a aptitudinilor și construirea planului de dezvoltare profesională pentru 1000 de studenți;
- Activitatea de vizite de studiu la companii relevante pentru domeniul de specializare al studenților, prin intermediul cărora se intenționează dobândirea de cunoștințe practice privind modul de organizare și funcționare a unor entități economice, pentru 5000 de studenți.

Proiectul va demara după semnarea contractului de finanțare, succesivă perioadei de depunere și soluționare a contestațiilor.

Un alt proiect în care Universitatea de Vest din Timișoara a fost prezentă pentru al doilea an consecutiv prin intermediul a 50 de studenți este reprezentat de **Campus Party Europa**, desfășurat la Arena O2 din Londra, Marea Britanie, din 2 până pe 7 septembrie. *Campus Party Europa*, unul dintre cele mai mari și cele mai ambițioase festivaluri de tehnologie din lume a găzduit 10.000 de tineri din Europa, informându-i despre tehnologiile noi și în curs de dezvoltare și va inspira o generație de tineri pentru a crea noi drumuri în carierele lor.

Spre deosebire de alte evenimente de tehnologie, *Campus Party* se adresează persoanelor interesate de tehnologia digitală și modul în care aceasta poate ajuta la modelarea și definirea societății și culturii moderne, precum și antreprenorilor, hackerilor, promotorilor, gamerilor și utilizatorilor avansați. O piață masivă a competențelor digitale a stat în centrul festivalului cuprinzând 8 etape, peste 100 de vorbitori și peste 500 de ore de conferințe în cinci zile pline de acțiune. Evenimentul a cuprins o gamă largă de servicii de sprijin gratuite, inclusiv sfaturi cu privire la modul de a obține promovarea în carieră sau cum o afacere poate avea succes pe Facebook. Evenimentul i-a ajutat pe oameni să se perfecționeze și să-și dezvolte abilitățile digitale, în același timp oferindu-le companiilor posibilitatea de a găsi talentul de care au nevoie pentru a se dezvolta.

Festivalul a cuprins cele mai importante tehnologii din lume împreună cu provocarea de a dezbate cele mai mari probleme care afectează viitorul nostru digital. Universitățile joacă un rol important la acest eveniment, studenții deținând cheia pentru deblocarea viitorului lumii digitale. Talentul și inovarea guvernează *Campus Party*, iar informațiile obținute aici vor constitui un punct de plecare în viitoarele cariere.

Studenții UVT și-au arătat disponibilitatea de a participa în mod voluntar la acțiunile de promovare ale universității atât în localitățile de proveniență, cât și în cadrul evenimentelor desfășurate în această arie de interes: RIUF, *Zilele Porților Deschise*, Caravana de promovare a UVT în cele 8 județe, acțiunile de promovare a programului *Erasmus*.

**Zilele Porților Deschise** se realizează în parteneriat cu organizațiile studentești și cu facultățile, obiectivul central al acestei activități fiind atragerea elevilor cu potențial ridicat. UVT este pregătită pentru evenimentul programat a avea loc la începutul lunii aprilie, fiecare facultate desfășurând în această perioadă activități specifice. Evenimentul Zilele Porților Deschise este o tradiție a UVT, evenimentul fiind organizat în fiecare an cu ocazia *Săptămânii altfel*. Prin intermediul acestui eveniment elevi, studenți și membri ai comunității pot vizita

universitatea și obiectivele sale, aflând informații despre fiecare facultate în parte și luând parte la diverse *workshop*-uri, ateliere, simulări și prezentări.

Începând cu anul 2012 UVT organizează **sesiuni de pregătire pentru bacalaureat**, la toate materiile, unde pot participa elevii dornici să își perfecționeze sau să-și îmbunătățească cunoștințele. Aceste pregătiri s-au realizat și se vor realiza atât pentru prima sesiune a Bacalaureatului din vară, cât și pentru sesiunea din toamnă. Inițiativa UVT de a veni în sprijinul elevilor absolvenți de liceu care își definitivează pregătirea pentru ambele sesiuni ale examenului de bacalaureat s-a bucurat de participarea unui număr important de elevi la orele gratuite oferite de UVT. S-au demarat acțiunile privind continuarea și sprijinirea absolvenților pentru examenul de Bacalaureat 2014 prin analiza și reconfigurarea, acolo unde este cazul, a orarului de pregătire și a programei, locul de pregătire în UVT rămânând același.

Studentii beneficiază de sprijin în procesul academic pe perioada studiilor prin **servicii de tutoriat** atât din partea cadrelor didactice responsabile de aceste acțiuni, cât și din partea studenților din ani terminali. Alături de tutoriat, studenții mai beneficiază de consultații din partea profesorilor, precum și de sprijin în pregătirea pentru examenele de licență și disertație.

Sistemul de mentorat și îndrumare individualizată este aplicat tot mai mult de către facultățile componente ale UVT, conștientizându-se faptul că promovarea învățământului centrat pe nevoile studentului este prioritar în ceea ce privește axele de dezvoltare universitară. Un exemplu în acest sens este Facultatea de Fizică, unde s-a implementat cu succes acest model de mentorat.

Studentii străini au la dispoziție servicii suport precum: consiliere din partea Departamentului de Relații Internaționale, sistem de tutoriat din partea Erasmus Student Network (ESN), cazare asigurată pentru toți studenții străini, inclusiv etnicii din Republica Moldova și Serbia.

În ultimul an, colaborările cu organizațiile studențești s-au intensificat, rezultatele acestor colaborări fiind o serie de evenimente cu impact pozitiv în activitatea UVT. OSUT a organizat *StudentFest*, cel mai mare festival studențesc din țară, școala de vară *West Summer University*, Economia de la A la Noi, AIESEC a organizat AIESEC Academy, CDC a organizat Fabrica de Antreprenori, ASSEUT a organizat *Studentiada*.

Alături de aceste organizații în UVT colaborează și cu următoarele organizații: Asociația PRO Timișoara, ASPTm, ASCOR, BISMUN Banat, CDC, Ceva de spus.ro, Clubul Studenților de Elită, Clubul studenților de la Fizică, ELSA, ESN Timișoara, Euro<26 România, GEST, GeoTim, Hexagon, Organizația Studenților Basarabeni din Timișoara.

Pe de altă parte UVT a sprijinit activitățile artistice și sportive în rândul studenților săi, susținând toate proiectele organizațiilor studențești, la solicitarea acestora, prin asigurarea de spații de cazare în regim gratuit, tipărirea materialelor de promovare, prin decontarea unor cheltuieli de transport, etc.

Împreună cu OSUT a fost editat **Ghidul studentului 2013-2014**, un material informativ complex ce reunește toate informațiile de care are nevoie un student al UVT, de la taxe până la burse, cazare și integrare socială. Ghidul este disponibil și online: <http://osut.ro/info-studenti/ghidul-studentului-uvt-2013-2014/>.

S-au organizat **cursuri de dezvoltare personală și orientare în carieră în colaborare cu organizațiile studențești** și prin anumite proiecte derulate în sprijinul studenților UVT.

OSUT în parteneriat cu UVT organizează la nivelul FEAA *Economia de la A la Noi*, un proiect gândit sub forma unor conferințe, training-uri, workshop-uri și vizite în companii și instituții publice – având scopul de a oferi un mediu adecvat în care noțiunile teoretice se îmbină cu practica și împreună creează experiențe utile în dezvoltarea personală și orientarea în carieră.

CDC în parteneriat cu UVT organizează *Fabrica de Antreprenori*, un proiect al cărui



obiectiv general este dezvoltarea abilităților antreprenoriale ale studenților care vor beneficia de dezvoltarea competențelor și cunoștințelor pe parcursul unei întregi săptămâni prin traininguri, vizite la companii și dezbateri cu antreprenori locali de succes.

AIESEC organizează *AIESEC Academy*, un eveniment ce vizează 3 direcții: *IT School*, *Engineering School* și *Entrepreneurship School*, iar în cadrul fiecăreia studenții au oportunitatea de a participa la training-uri susținute de către specialiști în domeniile respective, iar mai apoi oferă posibilitatea de a aplica cunoștințele teoretice în cadrul unor *internship*-uri la unele dintre cele mai importante companii prezente pe piață.

Alături de aceste proiecte ce vin în întâmpinarea nevoilor studenților, Organizația Studenților din UVT susține desfășurarea celui mai mare festival de artă și cultură studentescă din țară, cu o istorie de 22 de ani – *StudentFest*. Festivalul este organizat pe o perioadă de 10 zile, având în componența sa 11 secțiuni (arhitectură, arte, dans, fotografie, film, literatură, muzică, party/muzică electronică, publicitate, teatru, IT). Pe parcursul a 7 zile s-au desfășurat workshopuri cuprinzând 20 de participanți/secțiune, iar pe parcursul a 3 zile au fost în prim plan activitățile deschise publicului (peste 100 de activități). Evenimentele au adunat aproximativ 10.000 de participanți în total. UVT a sprijinit *StudentFest* prin locații, cazare, materiale, tricouri etc.

De asemenea OSUT organizează și o școală de vară pentru viitorii studenți, actualmente elevi – *West Summer University*. Aceasta se desfășoară în perioada iulie-august, adunând participanți din toată țara, elevi de clasa a XI-a care au participat la cursurile susținute special pentru ei de facultăți, asistând în prealabil la o prezentare a tuturor facultăților ce intră în componența UVT. La final elevii au susținut examene, asemenea sesiunilor universitare, având ocazia simulării vieții studentești timp de câteva săptămâni. UVT a venit cu sprijin în ceea ce privește cazarea și acoperirea parțială cheltuielilor de masă.

UVT a manifestat ***deschidere partenerială față de propunerile studenților***, aceștia fiind reprezentați în toate structurile decizionale și consultative prezente la nivel de universitate și facultăți. Studenții s-au implicat activ în domeniile de interes academic și nu numai, iar punctele lor de vedere au fost integrate în toate regulamentele care au fost discutate și aprobate în ultimul an.

***Procesul de cazare*** din anul universitar curent s-a realizat în colaborare cu Organizația Studenților din Universitatea de Vest din Timișoara, fiind un proces transparent, fără incidente sau suspiciuni legate de repartiții. După cazarea efectivă a studenților la începutul anului universitar, Comisia de cazare a rămas activă, drept urmare în fiecare lună se realizează o nouă redistribuire a locurilor rămase libere.

Ca urmare a deciziilor luate în cadrul comisiei de analiză și selecție a sistemului colaborativ adresat studenților și cadrelor didactice, comisie creată la solicitarea Rectorului Universității de Vest din Timișoara, a fost concepută și implementată ***platforma integrată de autentificare și autorizare e-uvt***, platformă disponibilă întregului sistem informatic al UVT.

Realizarea și implementarea conturilor de e-mail în cloud, pe domeniul e-uvt.ro, pentru toți studenții și implementarea autentificării unice la serviciile informatice din UVT (e-mail, laboratoare, elearning-ID, dreamspark etc.), creează premisele unei comunicări mai eficiente și rapide cu toți studenții. În cadrul serviciilor informatice oferite studenților, menționăm serviciul STUDENTWEB pentru accesul studenților pe web la situația școlară și financiară personală.

***Accesul studenților la resursele educaționale*** prin intermediul BCUT și al bibliotecilor facultăților s-a îmbunătățit în urma deschiderii accesului la literatura științifică de cercetare prin baze de date internaționale, având ca scop susținerea activității de informare și documentare necesară realizării temelor de cercetare-dezvoltare (OXFORD Journals, CAMBRIDGE Journals, SCOPUS, PROQUEST Central, ScienceDirect etc.)

Centrele de practică create prin proiecte POSDRU au ca obiectiv continuarea dezvoltării

de parteneriate după finalizarea finanțării POSDRU, precum și menținerea și dezvoltarea parteneriatelor deja încheiate cu reprezentanții din mediul economic, social și cultural în vederea continuării asigurării unei stabilități în ceea ce privește stagiile de practică puse la dispoziția studenților. Studenții UVT au beneficiat de unele cursuri și workshop-uri pe tema dezvoltării competențelor personale și planificării carierei și prin intermediul proiectelor de practică puse la dispoziția lor.

Pe parcursul ultimului an, UVT a confirmat statutul de parteneri ai demersului academic pentru studenții săi, aceștia fiind prezenți în procent de 25% atât în cele două structuri reprezentative ale UVT – Senat și Consiliile facultăților – cât și în toate structurile consultative și comisiile existente la nivelul UVT: etică, managementul calității, cazare, burse etc.

Validarea și recunoașterea experienței dobândite de studenți ca urmare a participării lor la acțiuni de formare de tip instruire formală și experiențe non-formale și informale au impus cu necesitate elaborarea unei metodologii prin care să le fie recunoscute aceste noi achiziții. Pe parcursul întregului an universitar, UVT a sprijinit activitățile derulate prin intermediul unor proiecte de tip POSDRU ce au vizat cu precădere practica de specialitate a studenților.

Intensificarea sprijinului acordat acestor acțiuni va permite studenților o mai bună adaptare la solicitările integrative ale pieței forței de muncă și va genera o îmbunătățire a inserției absolvenților UVT pe piața muncii.

Au fost angajate eforturi pentru promovarea principiilor de etică și deontologie profesională în rândul studenților prin descurajarea oricărei practici de fraudare a examenelor, a plagiatului temelor, lucrărilor de licență și disertație, eforturi concretizate prin achiziționarea unui soft care permite identificarea acelor conținuturi care nu au elemente de originalitate sau în care nu au fost respectate regulile științifice de citare a materialului bibliografic.

În prezent, soft-ul anti-plagiat se găsește la sediul FEAA și a fost deja accesat de cadre didactice din mai multe facultăți. Se evaluează mai multe softuri dedicate acestui aspect, care să permită accesarea mai multor baze de date din care lucrările pot fi citate. Mai mult, pentru a elimina practicile aflate la limita deontologiei profesionale și a eticii profesionale, UVT a încheiat un acord cu Direcția Generală Anticorupție, fiind pus la dispoziție un TelVerde unde pot fi oferite informații de către studenți cu privire la fapte de corupție, respectiv de către cadrele didactice, despre tentative de corupere.

## 6. RELAȚII INTERNAȚIONALE

Activitatea Departamentului de Relații Internaționale din cadrul Universității de Vest din Timișoara este organizată conform obiectivelor stabilite în ceea ce privește dimensiunea de internaționalizare a universității din Planul managerial propus de Rectorul UVT pentru perioada 2012-2016. Principalele activități derulate de cele două birouri ale DRI (Biroul Programe Comunitare și Biroul Relații Internaționale) în acest sens în anul 2013 au fost:

- Continuarea procesului, demarat la finalul anului 2012, de realizare a unei **strategii de internaționalizare de tip „bottom-up” la Universitatea de Vest din Timișoara**.
- Acest proces început în noiembrie 2012 s-a bazat pe organizarea de întâlniri în cadrul facultăților UVT la care au participat: Prorectorul responsabil cu Relații Internaționale și Comunicare Instituțională, Directorul Departamentului de Relații Internaționale, Decani, Prodecani, coordonatori departamentali Erasmus, cadre didactice. Întâlnirile au fost organizate pentru a stabili un forum de discuție în ceea ce privește importanța internaționalizării în procesul de educație la UVT și pentru a pune bazele unei strategii de internaționalizare pe termen lung pentru UVT.
- Participarea la proiectul **“Politici publice fundamentate în învățământul superior: o premisă necesară pentru dezvoltarea României”**
- Proiectul a fost implementat de Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI) și dezvoltat în colaborare cu *International Association of Universities* (IAU). Universitatea de Vest din Timișoara a reprezentat atât un **studiu de caz, cât și un model de bune practici în ceea ce privește dimensiunea de internaționalizare a instituțiilor de învățământ superior din România**.
- Organizarea unui program de **Internship la DRI** pentru studenți din UVT, cât și din afara universității sau din afara României, în vederea specializării de tineri studenți în domeniul relațiilor internaționale la nivelul învățământului superior și a susținerii activității din cadrul departamentului. DRI a avut 7 studenți care au beneficiat de acest program în anul 2013, dintre care unul din Polonia.
- Finalizarea Programului ERASMUS și punerea bazelor tranziției înspre programul **ERASMUS+**.

În anul universitar 2013-2014 se desfășoară ultimele activități din cadrul programului ERASMUS- Lifelong Learning Programme, implementat la UVT între 2007-2013, iar la 1 ianuarie 2014 a avut loc lansarea programului ERASMUS+, ce urmează a fi implementat la UVT între 2014-2020. ERASMUS+ este noul program al Uniunii Europene pentru educație, formare, tineret și sport pentru perioada 2014-2020. Pentru punerea bazelor implementării programului ERASMUS+ la Universitatea de Vest din Timișoara s-au făcut următoarele demersuri:

1. Demararea procesului de raportare finală pentru programul ERASMUS.
2. Depunerea aplicației pentru Carta Erasmus+ a Universității de Vest din Timișoara (cod Erasmus RO TIMISOA01) și obținerea acesteia în luna decembrie 2013.
3. Stabilirea de acorduri bilaterale ERASMUS+ cu instituțiile partenere în programul ERASMUS, precum și cu alte instituții de învățământ superior din cadrul statelor care participă la program - 200 de instituții partenere la 1 februarie 2014. Între UVT și aceste instituții vor avea loc mobilități ale studenților (studiu și practică), ale cadrelor didactice (predare și formare) și ale personalului auxiliar (formare) în următorii 7 ani universitari.
4. Organizarea de seminarii de formare și informare pentru cadrele didactice din UVT privind oportunitățile oferite de Programul ERASMUS+ în următoarele domenii:
  - Mobilități pentru studenți (studiu și practică), cadre didactice (predare și formare) și personal auxiliar (formare).



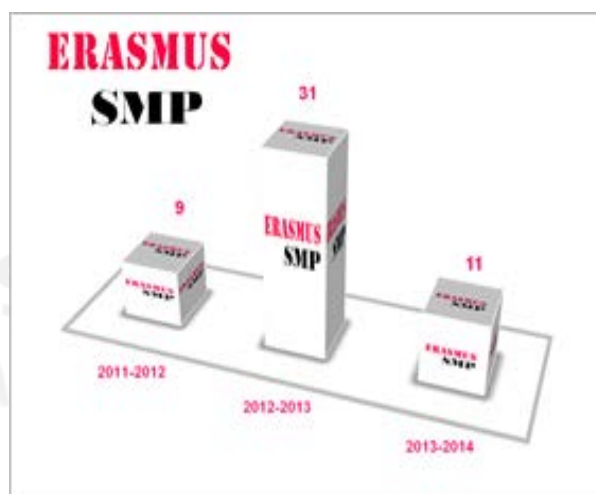
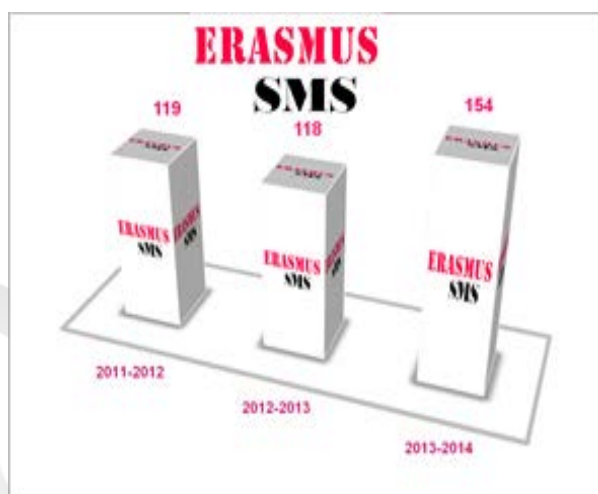
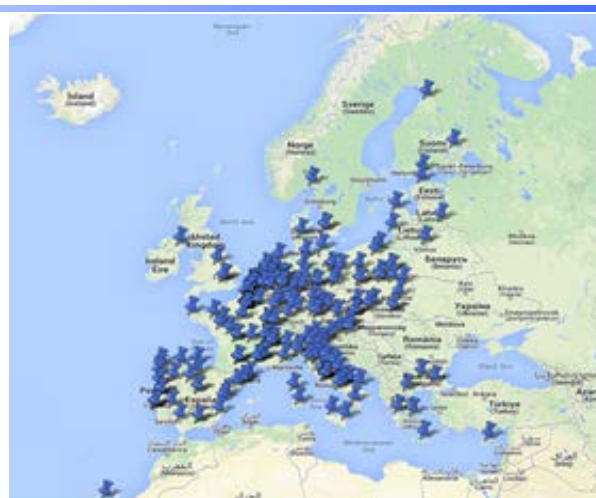
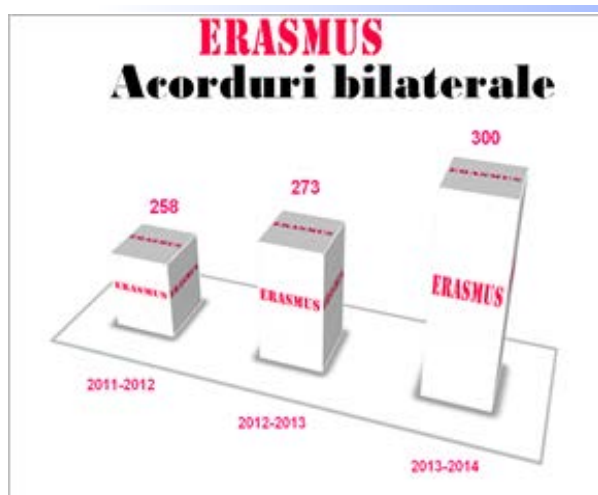
- Proiecte de colaborare de tip Parteneriate Strategice sau Alianțe ale Cunoașterii în vederea dezvoltării procesului educațional prin colaborări internaționale.
- 5. Implementarea cu succes a mecanismului de organizare și raportare a mobilităților *outgoing* și *incoming* propus de Comisia Europeană în anul 2013- Erasmus Mobility Tool.
- 6. Depunerea cu succes a primei aplicații pentru mobilități de studiu, practică, predare și formare în cadrul programului ERASMUS+, a Universității de Vest din Timișoara, la ANPCDEFP (Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale), operatorul național al programului.
- 7. Participare la seminarii de formare și informare a personalului Biroului de Programe Comunitare (*Erasmus Office*) și a Coordonatorului Instituțional Erasmus.
- 8. Transferul atribuțiilor Coordonatorului Instituțional Erasmus de la Prorectorul responsabil cu Relații Internaționale și Comunicare Instituțională către Directorul Departamentului de Relații Internaționale în vederea eficientizării implementării programului ERASMUS+.
- Implementarea programului **ERASMUS, anul universitar 2013-2014**, înregistrându-se creșteri semnificative ale numărului de studenți, cadre didactice, respectiv personal auxiliar care beneficiază de un grant Erasmus oferit de Universitatea de Vest din Timișoara pentru desfășurarea unor mobilități în străinătate.

Aceste creșteri au o medie de 20% și se datorează atât creșterii nivelului grantului primit (mobilități de studiu și practică – 500 de euro/lună; mobilități de predare – 650 de euro/lună; mobilități de formare – 500 de euro/lună), cât și unor campanii de informare privind aceste oportunități care au inclus: prezentări ale programului organizate la nivelul universității și/sau al facultăților și departamentelor, întâlniri regulate cu coordonatorii departamentali Erasmus, îmbunătățirea ofertei de destinații pentru mobilități de practică ale studenților și de formare ale personalului didactic și auxiliar- în cazul cărora se înregistrau cele mai mici numere de mobilități în trecut; standuri de prezentare, materiale de promovare (flyere, banner, roll-up-uri, afișe, tricouri, plase, insigne), implicarea foștilor beneficiari ai granturilor în promovarea și susținerea programului, colaborarea extinsă cu Erasmus Student Network Timișoara și organizarea de evenimente în comun cu membrii acestei organizații de studenți.

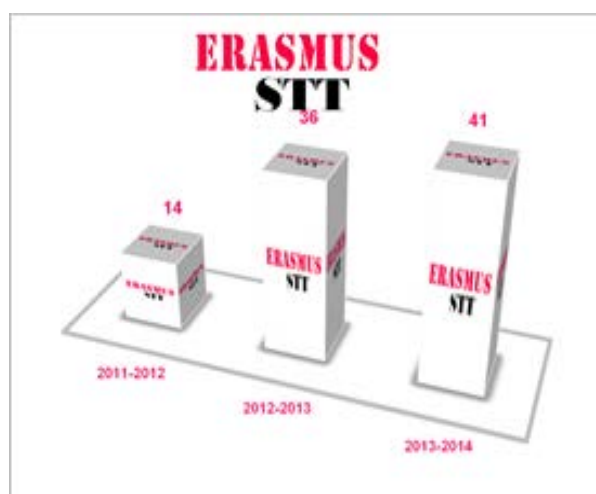
În sesiunea de aplicații din aprilie 2013, Universitatea de Vest din Timișoara a depus primele aplicații pentru programul Erasmus Mundus din istoria instituției în următoarele domenii: specializarea și formarea personalului din departamentele de relații internaționale - formare, Limbi Moderne și Geografie - educație.

Promovarea programului în UVT și în țările și universitățile partenere s-a realizat și prin intermediul organizării unor evenimente cu caracter internațional în ceea ce privește programul Erasmus. Astfel, UVT, în colaborare cu Erasmus Student Network Timișoara a organizat între 3-6 octombrie 2013 primul eveniment *Erasmus National Boards Meeting* găzduit de o universitate din România, unde au participat președinții și vicepreședinții organizațiilor naționale ESN din toate țările participante la programul Erasmus.

Toate mobilitățile Erasmus se realizează în baza acordurilor bilaterale Erasmus, al căror număr a evoluat în ultimii trei ani conform următorului grafic:

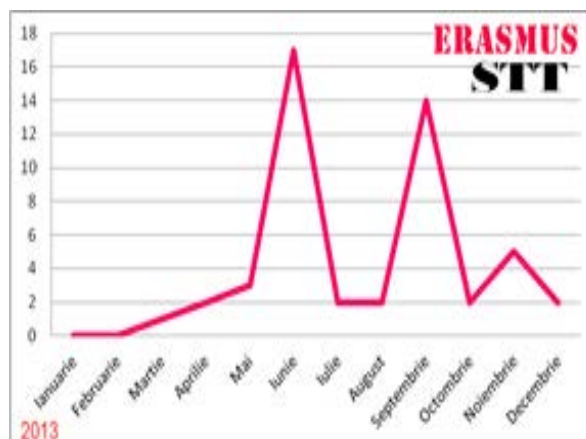
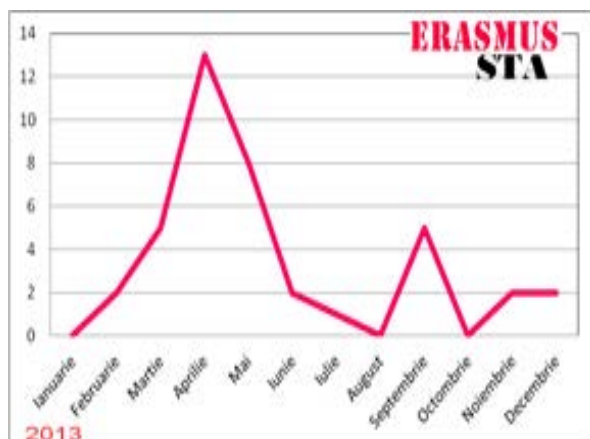


ERASMUS OUTGOING (STUDENȚI) \*Evoluția numărului de mobilități Erasmus pentru studenți (SMS- studiu, SMP- practică) în ultimii trei ani universitari, cu mențiunea că pentru anul 2013-2014 există 30 de mobilități de practică ce vor avea loc, conform selecțiilor deja realizate, după momentul realizării prezentului raport. Țări principale de destinație: Franța, Spania, Italia.



ERASMUS OUTGOING (PERSONAL) \* Evoluția numărului de mobilități Erasmus de predare (STA) și formare (STT) pentru personalul didactic și auxiliar din Universitatea de Vest din Timișoara în ultimii trei ani universitari.

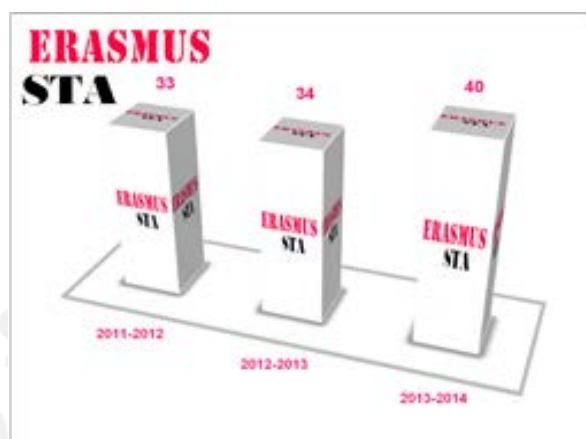
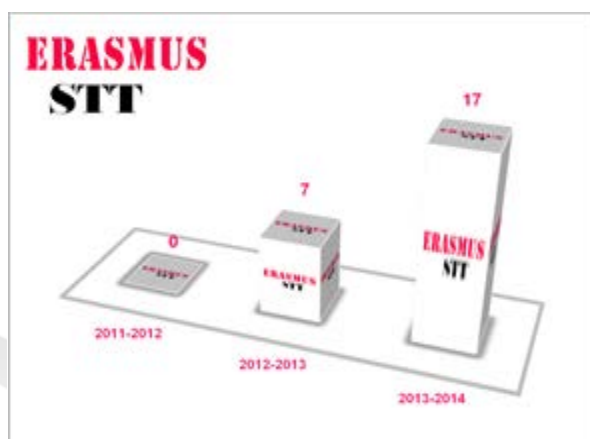
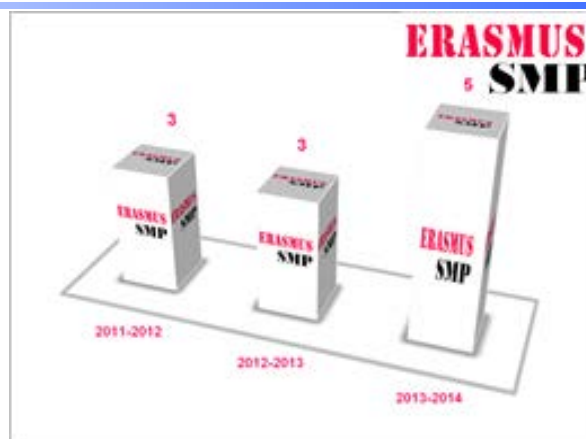
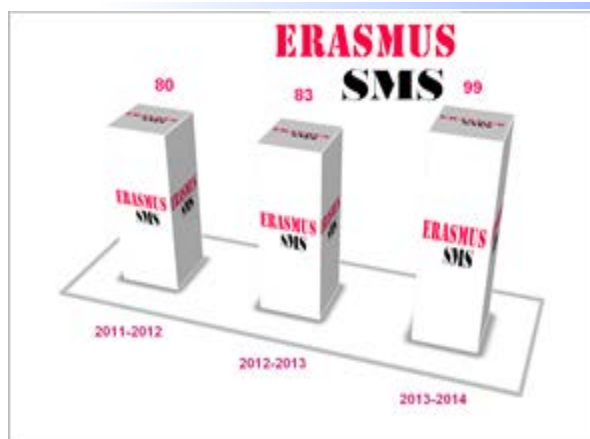
De asemenea, un aspect pe care în anul universitar 2013-2014 îl vom aborda este **evoluția numărului de mobilități outgoing ale personalului didactic și auxiliar din UVT**. Astfel, conform graficelor, s-a înregistrat, în mod constant în ultimii trei ani, o repartizare inegală a acestor mobilități pe luni ale anului, lucru pe care îl vom corecta prin îmbunătățirea organizării mobilităților în vederea realizării acestora în mod egal, pe tot parcursul anului.



În ceea ce privește numărul de **mobilități Erasmus Incoming**, acesta a crescut semnificativ în cazul tuturor categoriilor de mobilități (SMS, SMP, STA, STT) datorită unor abordări clare de promovare a UVT în afara României și îndeosebi la instituțiile partenere. Principalele țări de proveniență ale studenților, cadrelor didactice și personalului auxiliar care desfășoară mobilități Erasmus Incoming la UVT sunt: Spania, Portugalia, Italia, Franța, Turcia.

Astfel, de exemplu, în vederea susținerii mobilităților studenților pentru stagii de practică, UVT a devenit în 2013 membru al LEO-NET *Leveraging Education into Organizations Network*. LEO-NET este o rețea de mai bine de 100 de parteneri dinamici- universități, colegii sau organizații intermediare- din 32 de state europene și inițiată de Asociația Europeană pentru Educație Internațională (European Association for International Education) la Maastricht, Olanda. Ideea aflată la baza rețelei este să creeze o platformă pentru discutarea problemelor și dificultăților comune, precum și pentru dezvoltarea unor strategii de îmbunătățire a educației superioare. Unul dintre scopurile rețelei a fost să stimuleze și faciliteze internaționalizarea educației superioare. Adicional, LEO-NET este o rețea dedicată dezvoltării de conexiuni între instituții educaționale și piața muncii, fiind un cadru de susținere și informare privind oportunități de practică și internship în Europa.

De asemenea, pentru susținerea mobilităților *incoming* de predare și formare la Universitatea de Vest din Timișoara, în anul universitar 2013-2014 are loc prima săptămână internațională Erasmus (*Erasmus International Week*) organizată în istoria UVT, săptămână în care au loc activități organizate în scopul organizării unor astfel de mobilități în toate departamentele și facultățile pentru care există interes din partea potențialilor participanți. Evenimentul este organizat de către Biroul Programe Comunitare din cadrul DRI.



- Implementarea programului de **mobilități SEE** – Mecanismul Financiar al Spațiului Economic European (2013-2017) în premieră la Universitatea de Vest din Timișoara.

În anul universitar 2013-2014 a fost implementat pentru prima oară la UVT Programul SEE pentru mobilități de studenți, cadre didactice și personal auxiliar prin intermediul Mecanismului Financiar al Spațiului Economic European (SEE). Acest lucru a inclus organizarea următoarelor activități (cu desfășurare între ianuarie și septembrie 2014):

- Mobilități de studiu și practică pentru studenți, de predare și formare pentru cadre didactice, de formare pentru personal auxiliar
- Vizite pregătitoare
- Proiecte de cooperare inter-instituțională.

Implementarea programului în anul universitar 2013-2014 a presupus: câștigarea unui grant prin concurs organizat de către ANPCDEF (Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale), operatorul național al programului; organizarea a trei mobilități de studiu pentru studenți în domeniile Economie și Limbi Moderne; dintre aceste trei mobilități una reprezintă **singura mobilitate internațională a unei persoane cu dizabilități în scopul de a studia din România**; organizarea a două mobilități de practică pentru studenți în domeniul drepturilor omului; organizarea a două mobilități de predare în domeniul Economie și Limbi Moderne; organizarea a două mobilități de formare pentru personal auxiliar în domeniul relațiilor internaționale în învățământul superior; organizarea a trei vizite pregătitoare în domeniile: economie și științe politice (dimensiune academică - dezvoltare de proiecte educaționale), relații internaționale (dimensiune administrativă - seminarii de formare pentru personal administrativ); organizarea de seminarii de formare și informare pentru cadrele



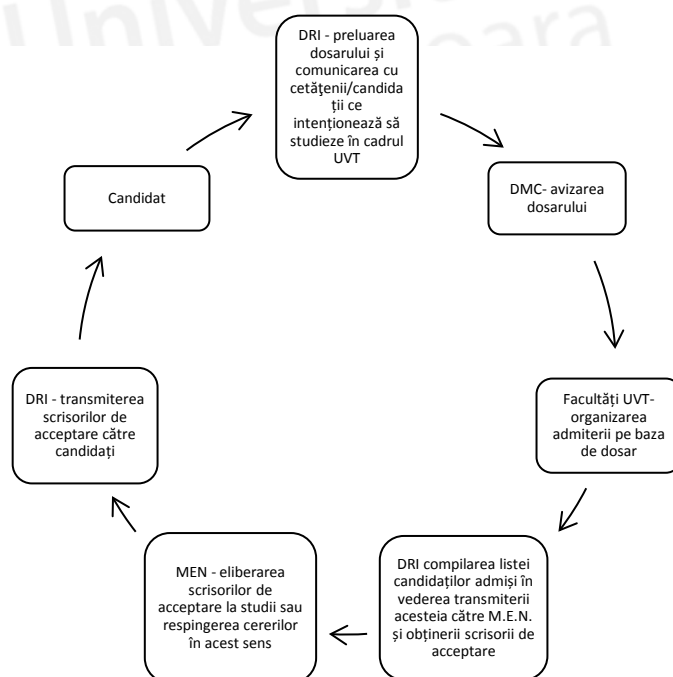
didactice din UVT privind oportunitățile oferite de Programul SEE- Proiecte de cooperare inter-instituțională.

În vederea continuării implementării Programului SEE la Universitatea de Vest din Timișoara, dar și a dezvoltării acestuia în perioada 2014-2017, au fost inițiate acorduri bilaterale SEE cu următoarele universități din Norvegia, Islanda și Liechtenstein: University of Oslo, Østfold University College, University of Agder, Vestfold University College, University of Iceland, Bifrost University.

La începutul anului 2014 Universitatea de Vest din Timișoara va depune prima aplicație pentru proiecte de cooperare inter-instituțională de tip SEE din istoria instituției, proiect ce va urmări modernizarea universității și creșterea calității serviciilor oferite în ceea ce privește mobilitățile internaționale pentru grupuri dezavantajate social: mobilități internaționale pentru persoane cu dizabilități - primul astfel de proiect din România.

• **Organizarea admiterii pentru studenți din state terțe Uniunii Europene pentru prima oară la Universitatea de Vest din Timișoara.**

În acest sens, Departamentul de Relații Internaționale a propus Senatului UVT o *Metodologie privind eliberarea scrisorilor de acceptare și primirea la studii de licență și master în cadrul Universității de Vest din Timișoara a cetățenilor străini din state terțe UE*, care a fost votată de către acesta în luna iunie 2013.



Această Metodologie a avut ca scop operaționalizarea procesului de admitere a cetățenilor din state terțe UE la UVT începând cu anul universitar 2013-2014 după cum urmează:

Admiterea cetățenilor din state terțe UE s-a realizat conform următoarelor documente elaborate la nivel național:

1. Metodologia pentru primirea la studii și școlarizarea cetățenilor din state terțe UE în

învățământul de stat și particular din România (Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 722 din 24/10/2012).

2. Ordinul Ministrului Educației Naționale nr. 3359 MD/11.03.2013 publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 147/19.03.2013, pentru modificarea și completarea Ordinului Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 6000/2012 privind aprobarea Metodologiei pentru primirea la studii și școlarizarea cetățenilor din state terțe UE în învățământul de stat și particular din România.

3. Adresa nr. 37759/ CMJ/ 20.05.2013 din partea Direcției Generale Relații Internaționale și Europene, Ministerul Educației Naționale, referitoare la procedura de eliberare a Scrisorilor de acceptare pentru înscrierea la studii în anul universitar 2013-2014 a cetățenilor străini din state terțe UE.

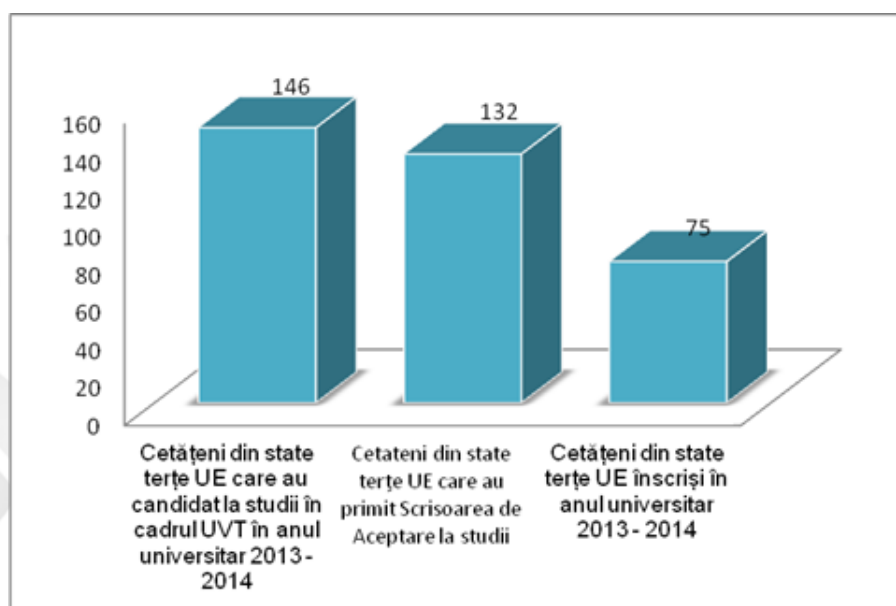


Figura 22. Repartizare cetățeni străini la UVT în anul 2013-2014

Admiterea cetățenilor străini la Universitatea de Vest din Timișoara a înregistrat un număr record de aplicații- 146. Dintre aceștia, 132 au fost admiși și au primit Scrisoarea de Acceptare la studii în România din partea Ministerului Educației Naționale. Un număr de 75 au fost înmatriculați ulterior la UVT, conform datelor din University Management System (UMS). Numărul studenților înmatriculați este mai mic decât cel al studenților care au primit Scrisoarea de Acceptare la studii din câteva motive:

- Situația politică instabilă din Egipt, Siria, Nigeria.
- Necorelarea politicilor Ministerului Educației Naționale cu cele ale Ministerului Afacerilor Externe în ceea ce privește admiterea studenților din state terțe UE în România, astfel încât unui număr de 10 studenți cu dosare complete li s-a refuzat obținerea vizei.
- Renunțarea la finalizarea procesului de înmatriculare din motive necomunicate Departamentului de Relații Internaționale.

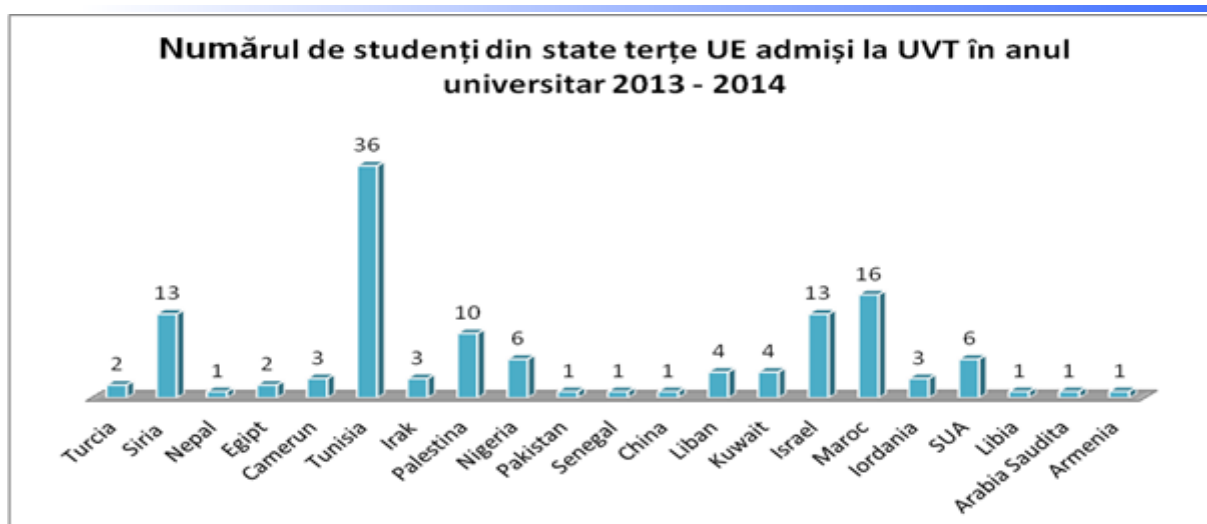


Figura 23. Numărul de studenți din state terțe UE admiși la UVT în anul universitar 2013-2014, după țara de proveniență

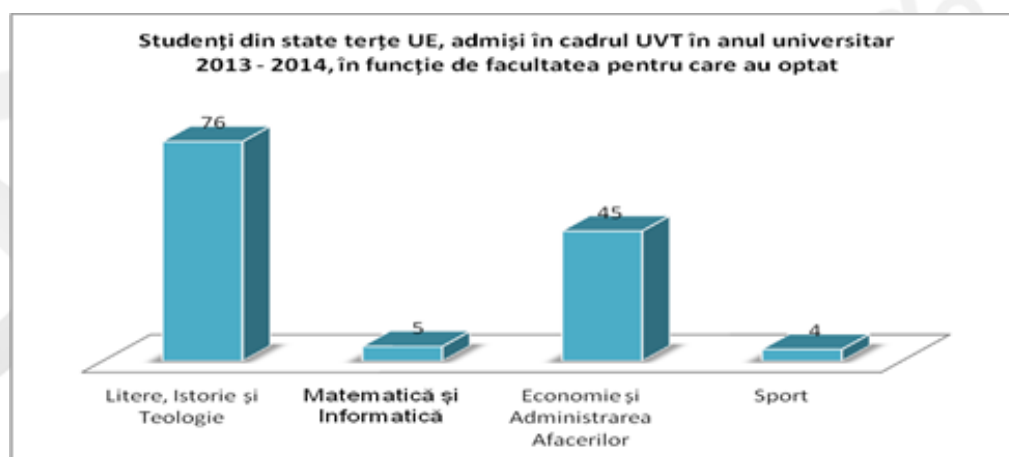


Figura 24. Studenți din state terțe UE admiși la UVT în anul universitar 2013-2014 în funcție de facultatea pentru care au optat

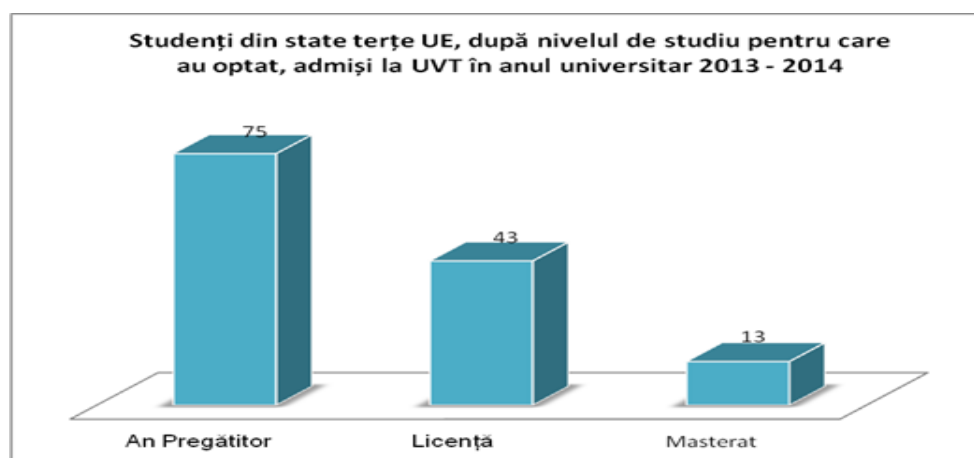


Figura 25. Studenți din state terțe UE admiși la UVT în anul universitar 2013-2014, după nivelul de studiu pentru care au optat



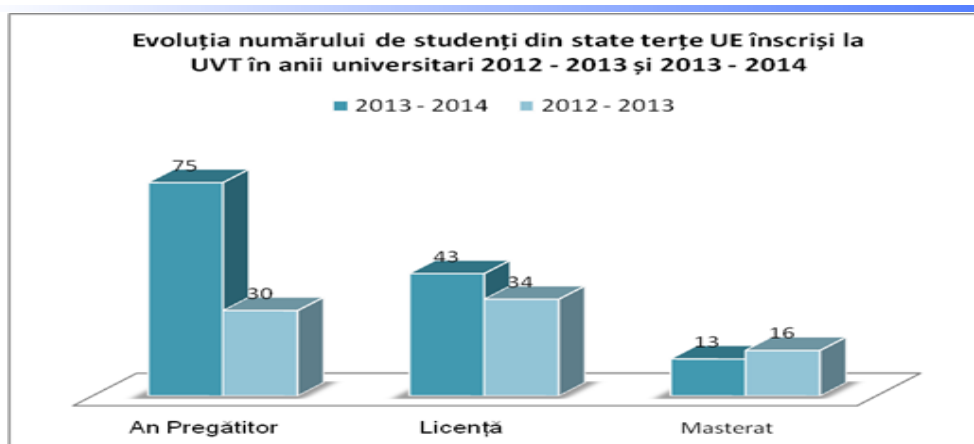


Figura 26. Evoluția numărului de studenți din state terțe UE înscriși la Universitatea de Vest din Timișoara în anii universitari 2012-2013 și 2013-2014

- **Organizarea admiterii și înmatricularea cetățenilor străini de origine etnică română** care au depus aplicații pentru desfășurarea unui ciclu de studii la Universitatea de Vest din Timișoara, precum și oferirea de suport administrativ pentru studenții străini de origine etnică română înmatriculați la UVT.

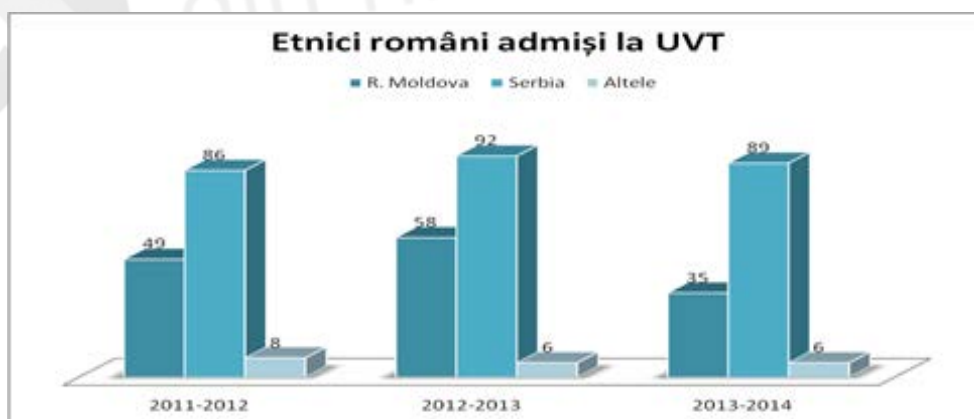


Figura 27. Etnici români admiși la UVT

Anul universitar	R. Moldova	Serbia	Ungaria	Germania	Albania	SUA	Bulgaria	Iordania	Palestina	Siria	Canada	Congo	TOTAL
2011-2012	49	86	1	0	3	1	0	0	1	1	0	1	143
2012-2013	58	92	1	1	2	0	1	1	0	0	0	0	156
2013-2014	35	89	3	0	0	0	0	2	0	0	1	0	130

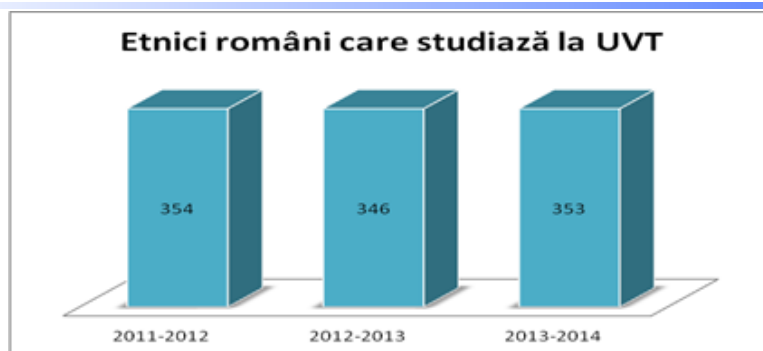


Figura 28. Etnici români care studiază la UVT

Conform graficelor, se înregistrează o ușoară scădere a numărului de studenți străini de origine etnică română admiși la UVT. Acest lucru se datorează aproape în totalitate scăderii numărului de studenți străini de origine etnică română din Republica Moldova. Motivația acestui fapt este, conform discuțiilor cu reprezentanții Asociației Studenților Basarabeni din Timișoara, proximitatea față de alte centre universitare din România în comparație cu Timișoara.

- Asigurarea sprijinului administrativ pentru **admiterea cetățenilor străini din state ale Uniunii Europene** la UVT (19 cazuri în sesiunile de admitere din 2013), precum și a **cetățenilor români cu diplome obținute în străinătate** sau a **cetățenilor care au statutul de refugiat** și au dreptul la școlarizare în aceleași condiții cu cetățenii români (5 cazuri în sesiunile de admitere din 2013).

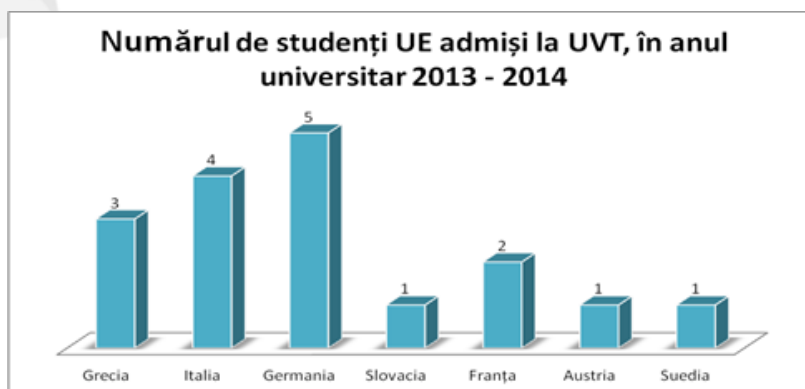


Figura 29. Numărul de studenți provenind din Uniunea Europeană admiși la UVT în anul universitar 2013-2014, după țara de proveniență

- Revizuirea **acordurilor bilaterale cadru** ale Universității de Vest din Timișoara și încheierea de noi acorduri de acest tip în anul 2013, dintre care cele mai importante noi acorduri sunt cele cu: School of Public Leadership, Stellenbosch University (Africa de Sud), The Institute of Law of Shanghai Academy of Social Sciences (Republica Populară Chineză), Ural Federal University (Rusia), L'Universite d'Artois (Franța), Freie Universität Berlin (Germania), University of Cyprus (Cipru).

Universitatea de Vest din Timișoara este parteneră în 104 de acorduri bilaterale cadru cu universități din întreaga lume, harta acestora în luna decembrie 2013 fiind următoarea:



Figura 30. Harta acorduri bilaterale ale UVT cu universități din întreaga lume

- Dezvoltarea dimensiunii internaționale a ofertei educaționale din cadrul Universității de Vest din Timișoara prin organizarea activității unor **lectori străini**, după cum urmează:

	Nume	Țara	Facultatea	Mențiuni
1	Elisa Moriano	Spania	Litere, Istorie și Teologie	UVT este una dintre cele două universități din România care au lector spaniol în prezent. Organizarea activității sale a fost posibilă prin colaborarea dintre UVT, Ambasada Spaniei în România și <i>Agencia Espanola de Cooperacion Internacional</i> .
2	Cheng Wenjuan	China	Litere, Istorie și Teologie	Primul lector chinez la UVT. Organizarea activității sale a fost posibilă prin colaborarea dintre UVT, Amb. Republicii Populare Chineze și <i>Chinese Language Council International</i> .
3	Janja Dimitrijevic	Serbia	Litere, Istorie și Teologie	Lector propus prin Ordin de Ministru în urma solicitărilor UVT.
4	Virgile Prod'homme	Franța	Litere, Istorie și Teologie	Lector propus prin Ordin de Ministru în urma solicitărilor UVT.
5	Gloria Gravina	Italia	Litere, Istorie și Teologie	Lector propus prin Ordin de Ministru în urma solicitărilor UVT.
6	Anne Schroeder	Germania	Științe Politice, Filosofie și Științe ale Comunicării	Lector DAAD. Organizarea activității sale a fost posibilă prin colaborarea dintre UVT, Ambasada Germaniei în România și <i>DAAD (Deutscher Akademischer Austausch Dienst)</i> .
7	Timothy Anderson	Statele Unite ale Americii	Chimie, Biologie, Geografie	Lector bursier Fulbright. Organizarea activității sale s-a realizat prin colaborarea dintre UVT, Ambasada Statelor Unite ale Americii în România și <i>Comisia Fulbright</i> .
8	Alina Iacob	România	Litere, Istorie și Teologie	Lector de limba portugheză. Organizarea activității sale s-a realizat prin colaborarea dintre UVT, Ambasada Portugaliei în România și <i>Institutul Camoes</i> .

- Oferirea suportului administrativ pentru **organizarea deplasărilor în străinătate** a personalului didactic al Universității de Vest din Timișoara în vederea participării la evenimente internaționale de interes pentru UVT (total deplasări 463).

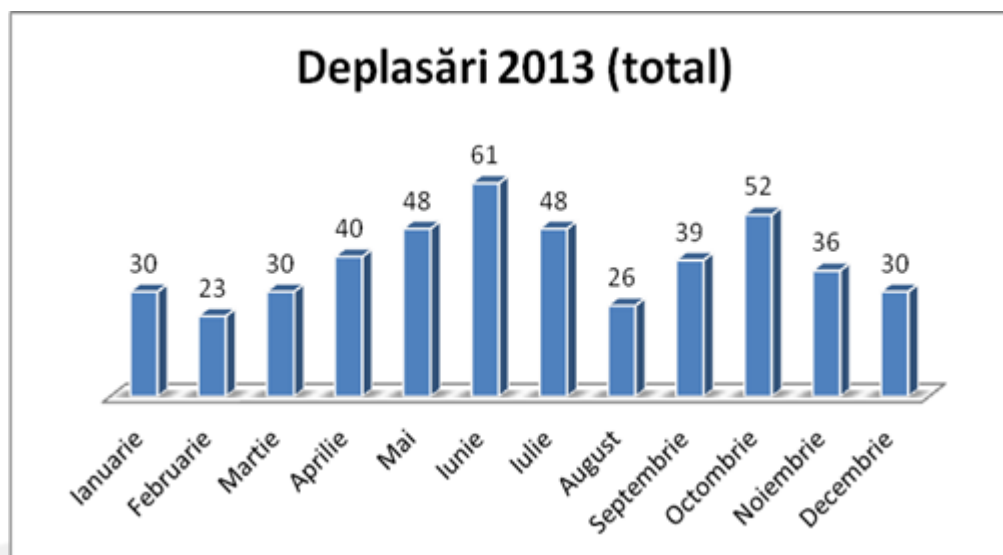


Figura 31. Total deplasări universitate an 2013

Conform graficelor, facultatea care înregistrează cele mai multe deplasări în străinătate este cea de Matematică și Informatică, iar luna preferată pentru organizarea unor astfel de activități este luna iunie.

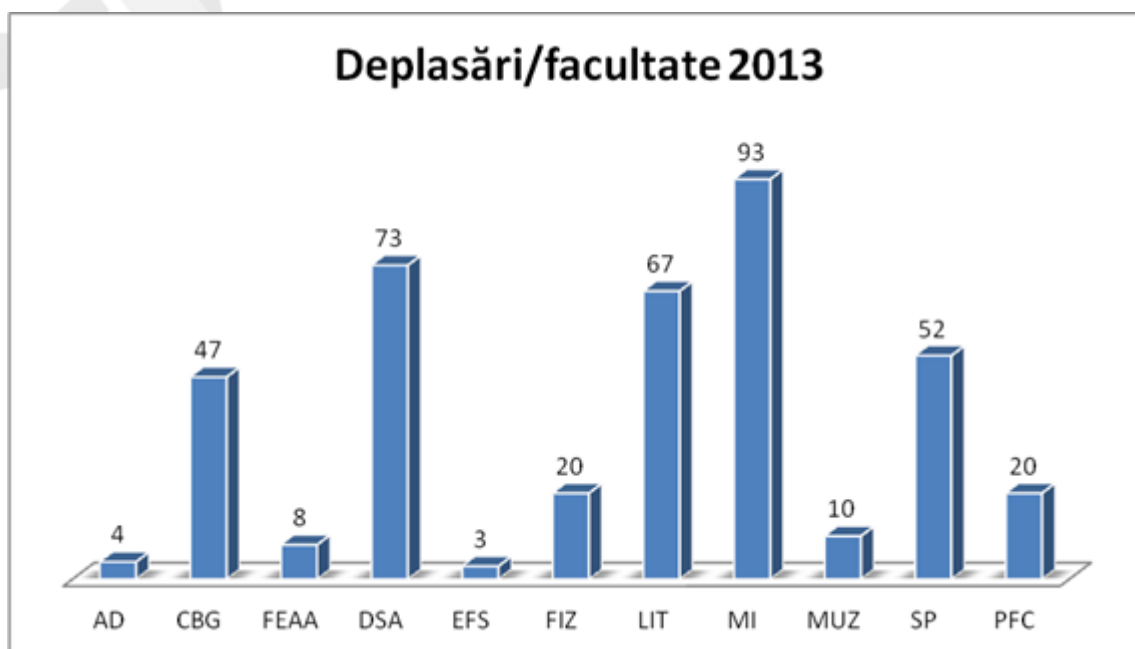


Figura 32. Total deplasări facultăți an 2013

- Oferirea de suport administrativ pentru **susținerea relațiilor de colaborare cu Direcția Generală Relații Internaționale și Europene și Centrul Național pentru Recunoașterea și Echivalarea Diplomelor din cadrul Ministerului Educației Naționale, ambasade și primirea delegațiilor străine.**

- Colaborarea cu Agenția Universitară a Francofoniei (*Agence universitaire de la Francophonie- AUF*) în vederea sprijinirii bursierilor **Eugen Ionescu** selectați de către AUF în vederea realizării unor stagii la Universitatea de Vest din Timișoara:

2012/2013

- ✓ FOUEKA TAGNE Romuald Sostaine, doctorat, Universite de Younde II, Camerun, FEAA
- ✓ GHACHEM Lassaad, postdoc, Universite de Monastir, Tunisia, FEAA.

2013/2014

- ✓ FADILA Madjidi, doctorat, Universite Abderrahmane Mira-Bejaia, Algeria, MI.
- Promovarea ofertelor de burse din partea **Agenciei de Credite și Burse de Studii** și a **Comisiei Fulbright** în cadrul Universității de Vest din Timișoara și oferirea de consultanță în vederea obținerii burselor.

## 7. IMPLICAREA UVT ÎN SOCIETATE, RELAȚIA CU ALUMNI, FUNDAȚIA UVT

Atragerea celor mai buni elevi ca studenți ai UVT, sprijinirea studenților în activitățile lor, întărirea relației cu mediul preuniversitar, identificarea de soluții comune și promovarea facultăților/UVT au fost principalele priorități ale departamentului.

În perioada martie 2013 – martie 2014 activitatea departamentului a vizat mai întâi promovarea ofertei educaționale a UVT în 8 județe: TM, AR, BH, HD, AB, CS, GJ, MH (o echipă a UVT formată în mare parte din reprezentanți ai facultăților a vizitat un număr de peste 70 de licee); pregătirea admiterii pentru anul universitar 2013/2014 începând cu programarea pregătirii pentru bacalaureat, administrarea contului de admitere pentru a transmite detalii și răspunsuri la întrebările online sosite din partea viitorilor studenți, asigurarea unui Info Centru pentru admitere în holul UVT (Info Admitere 2014) și asigurarea permanenței resurselor la Info Centru.

Departamentul a facilitat și s-a implicat în organizarea festivităților de închidere a Olimpiadei Naționale de Informatică 2013 la UVT (au fost acordate din partea UVT premii și diplome care să le asigure tuturor olimpicilor naționali care doresc accesul fără admitere la Facultatea de Matematică și Informatică).

Propunerile facultăților de promovare, la solicitarea departamentului, în perioada 1-5 aprilie 2013, prin Programul școlar *Să știi mai multe, să fii mai bun* au fost transmise către mediul preuniversitar. Departamentul a organizat *Ziua porților deschise*, alături de facultăți în holul UVT.

Activitatea departamentului, care momentan are un personal redus sub aspect numeric, a vizat în această perioadă actualizarea bazelor de date privind relația cu mediul preuniversitar (date contact elevi olimpici județeni, naționali și internaționali, inspectori, directori, cadre didactice, unități de învățământ, spații de învățământ, cămine, cantine, tabere școlare) la nivelul a 10 județe: Bihor, Arad, Timiș, Caraș-Severin, Hunedoara, Alba, Gorj, Mehedinți, Maramureș și Satu Mare. Baza de date este necesară pentru implementarea activităților departamentului și corelarea cu strategia instituțională.

Debutul anului universitar 2013/2014 a însemnat confirmarea deschiderii UVT către cadrele didactice din mediul preuniversitar din județul Timiș prin organizarea Consfătuirilor cadrelor didactice în spațiile UVT și participarea mediului academic din UVT la întâlnirile cadrelor didactice pe specializări. Peste 700 de cadre didactice din învățământul pre-primar, primar, gimnazial și liceal au fost prezente la aceste activități.

În luna octombrie departamentul împreună cu Facultatea de Fizică a organizat în Aula Magna a UVT, evenimentul de popularizarea a științelor în mediul preuniversitar *Our Eyes on the Higgs Boson* cu reprezentare CERN.

În luna noiembrie 2013 Colegiul Național „C. D. Loga” din Timișoara a onorat invitația UVT de a participa la Târgul Ofertelor Universitare, ediția a II-a. La eveniment au participat și elevii claselor a XI-a și a XII-a de la Colegiul Național „Ana Aslan” și Liceul Pedagogic „Carmen Sylva”. Departamentul a organizat în Centrul de Antreprenariat, constituit la Colegiul Național „C. D. Loga”, o miniconferință de popularizare a științelor cu invitați de la Facultatea de Fizică, pentru elevii olimpici al liceului.

Conferința regională *Responsabilitate pentru viitorul tinerilor absolvenți de studii superioare*, organizată în luna decembrie de MEN prin UVT- Departamentul pentru Relația cu mediul Preuniversitar, din cadrul proiectului *Managementul corelării sistemului de învățământ*



cu piața muncii (POSDRU/ 86/1.2/S/52422), s-a bucurat de prezența unui număr de peste 250 de participanți e la Universitățile din Petroșani, Reșița, Arad și Timișoara.

Aprecierea pozitivă a organizării și impactul evenimentului a determinat MEN de a nominaliza directorul departamentului la Conferința finală a proiectului care a avut loc la Sinaia în luna ianuarie 2014.

În cadrul proiectului POSDRU *Managementul comunicării cu alumni pentru instituții de învățământ superior din România*, a avut loc cu sprijinul departamentului, activitatea - Open Days – ce a vizat promovarea proiectului în mediul preuniversitar, cu participarea reprezentanților ISJ Timiș și ai liceelor din Timiș.

În luna martie 2014 a avut loc Conferința inter-regională *Fizica, prezent și perspective - analiză sistemică interregională*, cu inspectorii de fizică din 9 județe: TM, BH, AR, CS, HD, AB, MH, VL, GJ. Concluziile evenimentului au vizat crearea unor parteneriate bilaterale ce vizează susținerea reciprocă a evenimentelor, prezența UVT și a facultății în județe la evenimentele de impact, baze de date cu elevii olimpici județeni și naționali, implicarea în comisiile naționale de specialitate, sprijin în promovarea UVT la nivelul județului. Evenimentul a fost un exemplu de bună practică și va fi extrapolat la nivelul celorlalte facultăți.

Relația UVT cu comunitatea alumni reprezintă unul dintre obiectivele prioritare și strategice ale rectorului Universității de Vest din Timișoara, obiectiv asumat prin programul managerial. Un pas important pentru îndeplinirea acestui obiectiv îl reprezintă implementarea la nivel UVT a Platformei ALUMNI, dezvoltată și implementată în cadrul proiectului „Managementul comunicării cu alumni pentru instituții de învățământ superior din România” POSDRU/86/1.2/S/56283 și poate fi accesată de pe portalul de comunicare al platformei, din secțiunea **ALUMNI**, <http://www.uvt.ro/universitate/alumni/>, care permite și înscrierea utilizatorilor pe platformă.

Platforma **ALUMNI** se adresează deopotrivă studenților, cadrelor didactice din managementul universităților, cadrelor didactice implicate în comisiile de asigurare a calității în învățământul superior și în dezvoltarea programelor de studii și persoanelor din mediul de afaceri, din domenii de activitate conexe domeniilor pentru care sunt pregătiți studenții universităților partenere.

Platforma are ca obiectiv principal creșterea gradului de comunicare între mediul universitar și mediul economic (angajatori) în vederea promovării ofertei educaționale, a îmbunătățirii serviciilor oferite de sistemul de învățământ și corelării cererii pieței muncii cu oferta educațională universitară, urmărirea gradului de inserție al absolvenților pe piața muncii.

Platforma **ALUMNI** este un sistem de management al relațiilor cu studenți/*alumni*, mediul socio-economic și universitățile partenere, care vor comunica prin intermediul unui portal, funcțional pe infrastructura hardware instalată la Universitatea de Vest din Timișoara, și gestionat în cadrul Centrului Alumni. Pentru fiecare din entitățile menționate, care comunică între ele, se creează roluri specifice cu drepturi aferente și spații de comunicare, pentru anunțuri, mesaje, evenimente, transferuri de documente, etc.



Fundația Universitatea de Vest Timișoara a fost înființată la data de 19.12.2012, având ca unic membru fondator Universitatea de Vest din Timișoara. **Scopul principal** al Fundației constă în **„promovarea valorilor culturii, științei și civilizației prin realizarea unui parteneriat public-privat, cu implicarea absolvenților (alumni) ai Universității de Vest din Timișoara, a personalităților culturale, științifice și a reprezentanților mediului socio-economic din țară și străinătate.”**

În primul an de funcționare, Fundația Universitatea de Vest Timișoara s-a dorit un sprijin real și activ în derularea proiectelor educaționale, de cercetare și de responsabilitate socială ale Universității de Vest din Timișoara. În acest sens, Fundația UVT a derulat o serie de proiecte, în calitate organizator sau partener, cu efecte benefice pentru comunitatea UVT:

- demararea și sprijinirea unor activități prilejuite de aniversarea a 70 de ani de la înființarea UVT (manifestările *UVT 70*). Fundația UVT a depus peste 20 de aplicații de proiecte în parteneriat cu facultăți din cadrul UVT pentru obținerea unor fonduri nerambursabile de la Consiliul Județean Timiș și Primăria Municipiului Timișoara;
- organizarea și derularea unor manifestări științifice, în calitate de coorganizator: Colocviul internațional *Comunicare și cultură în România europeană* (24-25.09.2013), Conferința internațională *Comunicare și educație în societatea cunoașterii*, 7 – 9 noiembrie 2013 (CESC 2013);
- susținerea unor proiecte cu mediul socio-economic la inițiativa unor departamente și cadre didactice din cadrul UVT (e.g. proiectul „Inter Foto 2013”, parteneriat cu Departamentul de Design și Arte Aplicate, Facultatea de Arte și Design și Primăria Municipiului Timișoara; proiectul Impactul activităților culturale desfășurate de instituțiile de cultură din subordinea administrativă a CJ Timiș asupra cetățenilor din mediul urban – în prima etapă asupra populației din Timișoara, proiectul Studiu sociologic privind impactul public al candidaturii Municipiului Timișoara pentru titlul de Capitală Culturală Europeană în 2021, parteneriat cu Departamentul de Sociologie, Facultatea de Sociologie și Psihologie și Consiliul Județean Timiș, respectiv Asociația Timișoara Capitală Culturală Europeană 2021);
- organizarea unor cursuri și activități de formare profesională în parteneriat cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală Timișoara;
- derularea unor programe de consultanță pentru firme și instituții publice (Clubul Sportiv A.C.S. Poli Timișoara, Asociația „Baschet-Club” Timișoara, Primăria Reșița, Primăria Oraș Sebiș, etc.);
- acordarea de sprijin financiar și logistic pentru evenimente cu caracter cultural, științific și artistic (e.g. publicarea volumului *Filosofia Sfântului Gerard de Cenad în context cultural și biografic*, digitalizarea unor filme din Arhiva UVT, filme reprezentative pentru comunitatea academic și regională, realizate în perioada 1969 -1985).

Fundația Universitatea de Vest Timișoara s-a focusat și pe activitatea de atragere de fonduri, fiind atrase resurse financiare din contracte de sponsorizare și din operațiunea de direcționare a procentului de 2% din impozitul pe venit de la comunitatea alumni a UVT, reprezentanți ai mediului de afaceri, dar și de la resursa umană a Universității de Vest din Timișoara care au fost sau urmează a fi utilizate pentru sprijinirea activităților viitoare ale Fundației.

Situația financiară pentru perioada 01.01 -31.12.2013 a Fundației Universitatea de Vest Timișoara este prezentată în tabelul următor:

**Situația veniturilor și cheltuielilor  
pentru perioada 01.01.2013 – 31.12.2013**

Nr.crt.	Explicație	u. m.	
		lei	%
<b>1</b>	<b>Venituri totale</b>	<b>484921.66</b>	
1.1.	Venituri din prestări servicii	117138.74	24.16%
1.2.	Venituri din sponsorizări	56197.08	11.59%
1.3.	Resurse atrase din fonduri publice nerambursabile	28200	5.82%
1.4.	Venituri din taxe conferințe	24894.25	5.13%
1.5.	Venituri din reclamă și publicitate	8400	1.73%
1.6.	Contribuție UVT	250000	51.55%
1.7.	Alte venituri	91.59	0.02%
<b>2</b>	<b>Cheltuieli totale</b>	<b>166284.32</b>	
2.1.	Cheltuieli salariale	29729	17.88%
2.2.	Cheltuieli colaboratori	37850	22.76%
2.3.	Contribuții BS și BASS	8275	4.98%
2.4.	Cheltuieli cu materiale consumabile	5432.08	3.27%
2.5.	Cheltuieli cu servicii organizare evenimente	6608.97	3.97%
2.6.	Cheltuieli cu transport, deplasări	14510.34	8.73%
2.7.	Cheltuieli cu premii acordate	9351	5.62%
2.8.	Cheltuieli servicii prestate de terți	26078.93	15.68%
2.9.	Cheltuieli aferente proiectelor cu finanțare nerambursabilă	28188.59	16.95%
2.10.	Alte cheltuieli	260.41	0.16%
	<b>Excedent/deficit</b>	<b>318637.34</b>	

La data de 31.12.2013, Fundația Universitatea de Vest Timișoara dispunea de disponibilități bănești în contul curent de 300.368,60 lei și 1130,01 euro, respectiv de disponibilități plasate în depozite bancare în cuantum de 100.000 lei.

## 8. SITUAȚIA FINANCIARĂ ȘI INVESTIȚIILE

### 8.1 Situația financiară a UVT pe surse de finanțare

Situația financiar-patrimonială a Universității de Vest din Timișoara, la sfârșitul fiecărui exercițiu financiar, este reflectată în situațiile financiare anuale întocmite potrivit Ordinului 1917/2005. Situațiile financiare includ:

- a) bilanțul;
- b) contul de rezultat patrimonial;
- c) situația fluxurilor de trezorerie;
- d) situația modificărilor în structura activelor/capitalurilor;
- e) anexe la situațiile financiare, care includ: politici contabile și note explicative;
- f) contul de execuție bugetară.

Potrivit Legii Contabilității 82/1991 în **Contul de rezultat patrimonial** se înscriu exclusiv veniturile și cheltuielile aferente perioadei de raportare și acestea sunt diferite de încasările și plățile perioadei respective, motiv pentru care vom face referire atât la execuția bugetară pe bază de venituri și cheltuieli (care reflectă activitatea din exercițiul financiar) cât și la execuția bugetară pe bază de încasări și plăți (care pune în evidență disponibilitățile bănești ale universității la sfârșitul exercițiului).

#### Execuția bugetară pe bază de venituri și cheltuieli

Situația execuției bugetare pe bază de venituri și cheltuieli este prezentată în **Anexa 2** și este corelată cu Contul de Rezultat Patrimonial din Situațiile Financiare transmise la Ministerul Educației.

Având în vedere că, potrivit metodologiei de elaborare a situațiilor financiare, în categoria cheltuielilor de exploatare se includ și cheltuielile cu amortizarea, care sunt cheltuieli deduse dar neplătite, am prezentat atât rezultatul exercițiului influențat de amortizări (care este identic cu rezultatul din Contul de rezultat al exercițiului) cât și rezultatul neinfluențat de amortizări care, considerăm noi, că reflectă mai bine rezultatul real realizat de universitate.

Sursele care contribuie la formarea rezultatului anual sunt :

- activitatea de bază (finanțarea de bază + veniturile proprii);
- activitate complementară (cămine, burse, investiții, etc.);
- cercetarea națională;
- programe internaționale (inclusiv Erasmus);
- fonduri structurale (inclusiv POSDRU);
- editură.

Din analiza execuției bugetare pentru anul 2013 se constată că s-au înregistrat venituri de 108.919.793 lei și cheltuieli de 133.973.955 lei rezultând un deficit de 25.054.162 lei, deficit la care au contribuit cheltuielile cu amortizarea în suma de 20.687.853 lei și cheltuielile cu provizioanele constituite la solicitarea Curții de Conturi pentru sumele datorate din procesele pierdute de UVT în sumă de 6.256.994 lei. În fapt rezultatul real, neafectat de amortizări și provizioane, este un excedent de 1.890.685 la care au contribuit 2 din cele 6 activități după cum rezultă din tabelul nr. 1, excedentul cel mai mare fiind generat de Proiectele POSDRU (2.560.415 lei) alături de care a contribuit și activitatea complementară (1.958.466 lei).

În dinamică, față de anul 2012, veniturile au scăzut de la 114.748.614 lei la 108.919.793 lei, nivelul acestora reprezentând 98,2% din nivelul anului precedent. La această

scădere au contribuit preponderent Programul POSDRU (-3.921.561 lei) și programele naționale de cercetare (-2.183.457 lei). În antiteză cu veniturile cheltuielile au înregistrat o tendință de creștere de la 124.503.548 lei la 133.973.955 lei, creșterea fiind de 7,61%. La această creștere au contribuit preponderent 3 din cele 6 activități cea mai mare contribuție în mărime absolută fiind dată de activitatea de bază, datorită creșterii semnificative a cheltuielilor cu amortizările și provizioanele (+ 9762415 lei), aceasta fiind urmată de Programele internaționale și de Activitatea complementară.

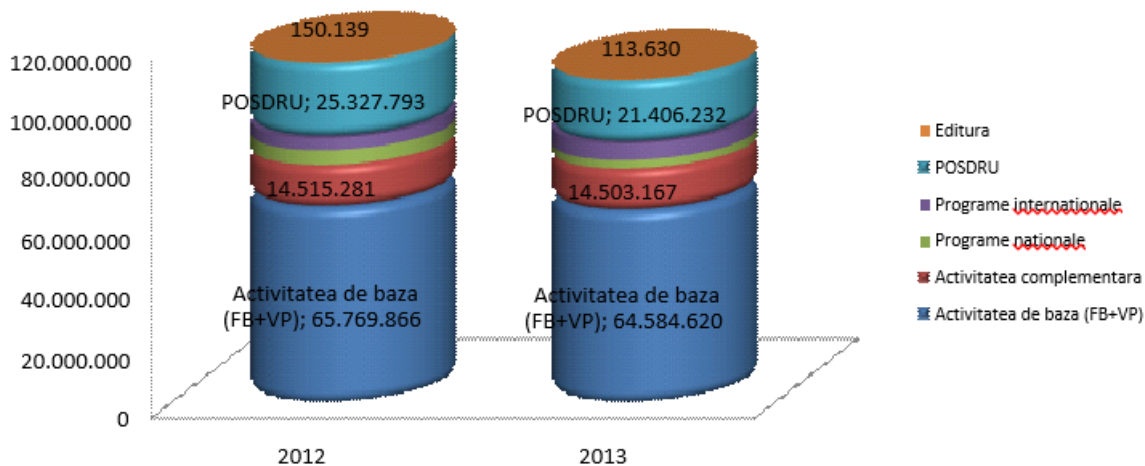
Din analiza în structură a cheltuielilor rezultă faptul că în cadrul celor șase activități s-au făcut cheltuieli cu personalul în sumă de 72.190.156 lei în anul 2012 și de 71.310.126 lei în anul 2013, acestea reprezentând 57,98% din nivelul total al cheltuielilor în 2012 și 53,23% în anul 2013, scăderea de 1,22% a acestor cheltuieli fiind mai mică decât scăderea veniturilor de 5,1%. Dacă ne referim la beneficiile totale ale personalului (vezi tabelul nr. 2), care includ și sumele destinate deplasărilor, atunci sumele ajung la 75.366.155 lei în 2012 și respectiv 73.519.062 lei în 2013, reprezentând peste 55% din cheltuielile totale în fiecare din cei doi ani.

Tot raportat la structura cheltuielilor este de remarcat faptul că valoarea cheltuielilor cu amortizarea a fost de 17.182.432 lei (13,8% din cheltuielile totale) în anul 2012 și de 26.944.847 lei (20,1% din cheltuielile totale) în anul 2013, influențând astfel în mod semnificativ rezultatul exercițiului financiar și venind să susțină faptul că rezultatul negativ al exercițiului financiar, în ambii ani, este pur contabil.

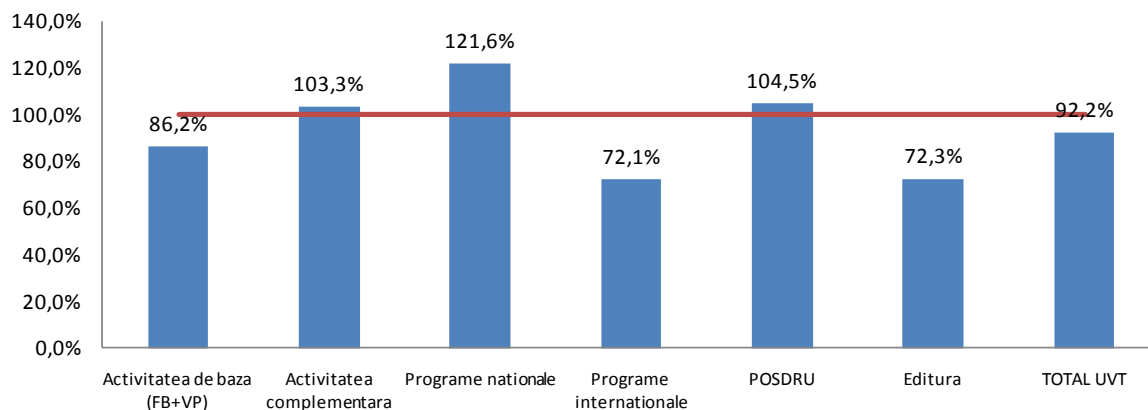
**Tabel 1. CENTRALIZATOR PRIVIND EXECUȚIA BUGETARĂ PE BAZĂ DE VENITURI ȘI CHELTUIELI (lei)**

Nr. Crt.	Specificație	Venituri		Cheltuieli		REZULTAT EXERCITIU		REZULTAT EXERCITIU NEAFECTAT DE AMORTIZARE	
		2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
1.	Activitatea de baza (FB+VP)	65.769.866	64.584.620	76.313.813	86.095.941	-10.543.947	-21.511.321	557.007	-2.214.996
2.	Activitatea complementară	14.515.281	14.503.167	14.051.723	15.372.682	463.558	-869.515	2.718.143	1.958.466
3.	Programe naționale	4.923.842	2.740.385	4.049.631	3.399.014	874.211	-658.629	1.429.255	-139.134
4.	Programe internaționale	4.061.693	5.571.759	5.633.547	6.728.383	-1.571.854	-1.156.624	-1.446.364	-179.371
5.	POSDRU	25.327.793	21.406.232	24.247.118	22.169.610	1.080.675	-763.378	4.227.034	2.560.415
6.	Editura	150.139	113.630	207.716	208.325	-57.577	-94.695	-57.577	-94.695
	<b>TOTAL UVT</b>	114.748.614	108.919.793	124.503.548	133.973.955	-9.754.934	-25.054.162	7.427.498	1.890.685

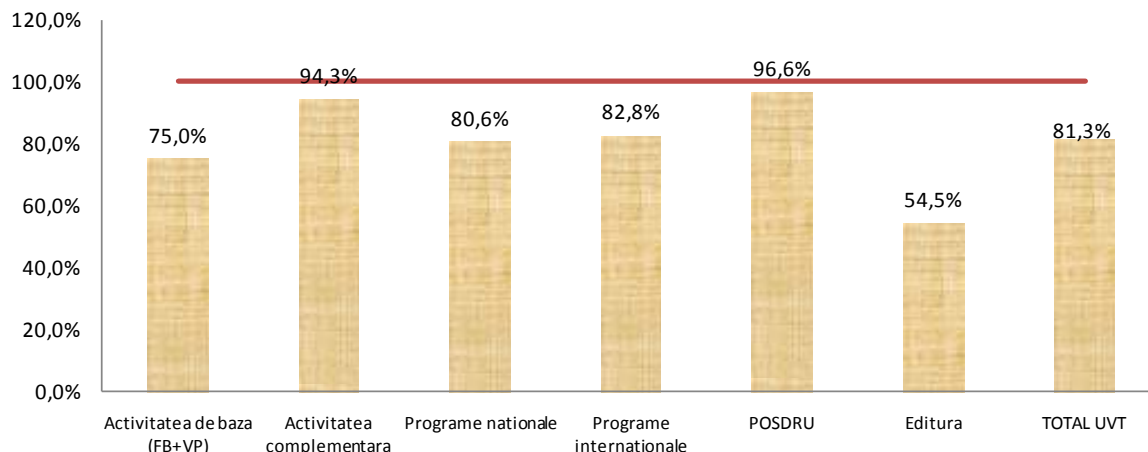
### Compoziția veniturilor (lei)



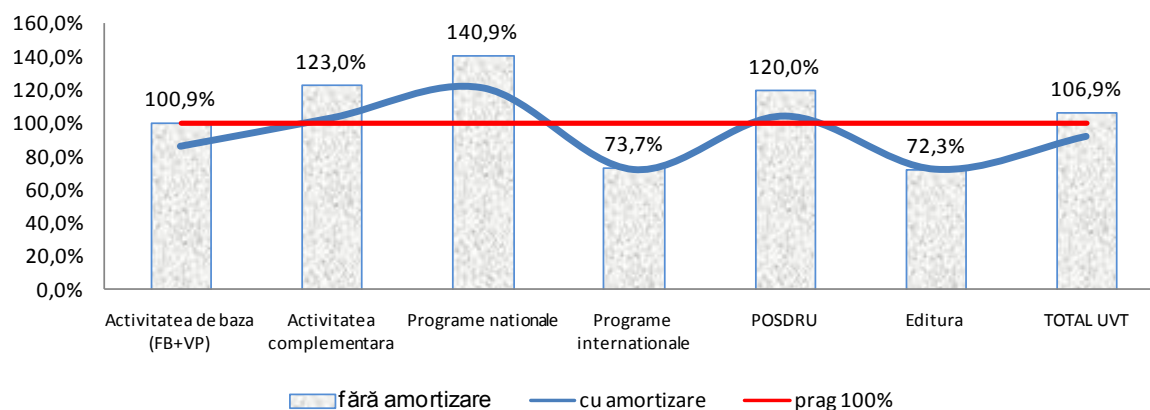
### Grad de acoperire a cheltuielilor (inclusiv amortizare) din venituri - 2012



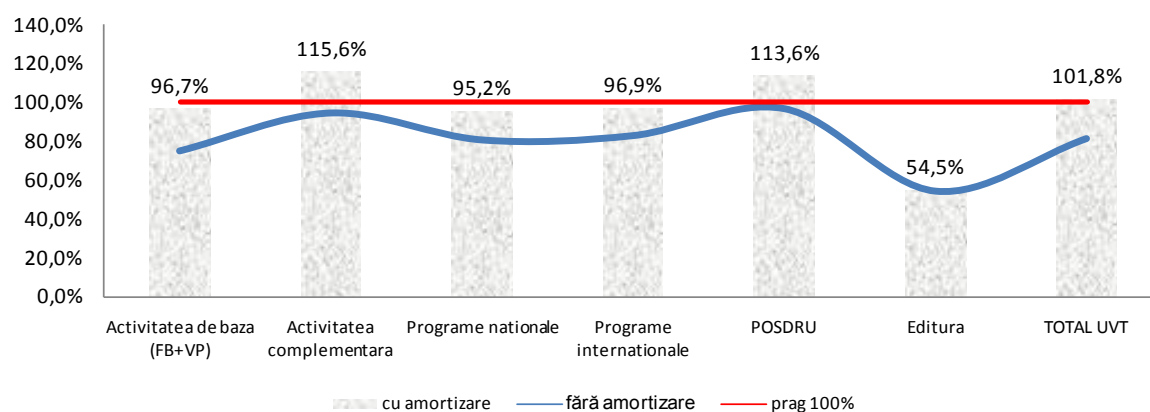
### Grad de acoperire a cheltuielilor (inclusiv amortizare) din venituri - 2013



### Grad de acoperire a cheltuielilor (fără amortizare) din venituri - 2012



### Grad de acoperire a cheltuielilor (fără amortizare) din venituri - 2013

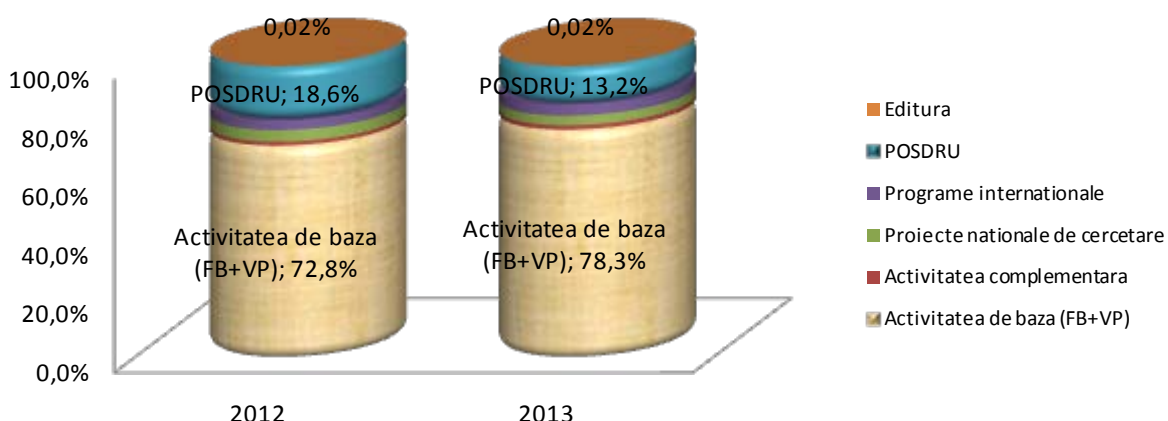




**Tabel 2. CENTRALIZATOR PRIVIND DREPTURILE SALARIALE ANUALE CALCULATE**

Nr. crt.	Specificație	Suma		% 2013/2012
		2012	2013	
<b>1.</b>	<b>Activitatea de baza (FB+VP)</b>	<b>54.897.318</b>	<b>57.546.332</b>	<b>104,83%</b>
	- salarii și contribuții sociale	52.674.526	55.907.476	<b>106,14%</b>
	- tichete de masă	1.180.397	674.249	<b>57,12%</b>
	- deplasări	1.042.395	964.607	<b>92,54%</b>
<b>2.</b>	<b>Activitatea complementară</b>	<b>1.042.969</b>	<b>1.138.390</b>	<b>109,15%</b>
	- salarii și contribuții sociale	1.042.969	1.138.390	<b>109,15%</b>
	- tichete de masă	0	0	<b>0,00%</b>
	- deplasări	0	0	<b>0,00%</b>
<b>3.</b>	<b>Proiecte naționale de cercetare</b>	<b>2.950.067</b>	<b>2.378.863</b>	<b>80,64%</b>
	- salarii și contribuții sociale	2.435.619	2.026.685	<b>83,21%</b>
	- tichete de masă	0	0	<b>0,00%</b>
	- deplasări	514.448	352.178	<b>68,46%</b>
<b>4.</b>	<b>Programe internaționale</b>	<b>2.459.429</b>	<b>2.766.522</b>	<b>112,49%</b>
	- salarii și contribuții sociale	2.086.022	2.494.925	<b>119,60%</b>
	- tichete de masă	0	0	<b>0,00%</b>
	- deplasări	373.407	271.597	<b>72,73%</b>
<b>5.</b>	<b>POSDRU</b>	<b>13.998.338</b>	<b>9.672.582</b>	<b>69,10%</b>
	- salarii și contribuții sociale	12.763.629	9.052.028	<b>70,92%</b>
	- tichete de masă	0	0	<b>0,00%</b>
	- deplasări	1.234.709	620.554	<b>50,26%</b>
<b>6.</b>	<b>Editura</b>	<b>18.034</b>	<b>16.373</b>	<b>90,79%</b>
	- salarii și contribuții sociale	6.994	16.373	<b>0,00%</b>
	- tichete de masă	0	0	<b>0,00%</b>
	- deplasări	11.040	0	<b>0,00%</b>
	<b>TOTAL UVT, din care :</b>	<b>75.366.155</b>	<b>73.519.062</b>	<b>97,55%</b>
	- salarii și contribuții sociale	<b>71.009.759</b>	<b>70.635.877</b>	<b>99,47%</b>
	- tichete de masă	<b>1.180.397</b>	<b>674.249</b>	<b>57,12%</b>
	- deplasări	<b>3.175.999</b>	<b>2.208.936</b>	<b>69,55%</b>

## Structura drepturilor salariale calculate



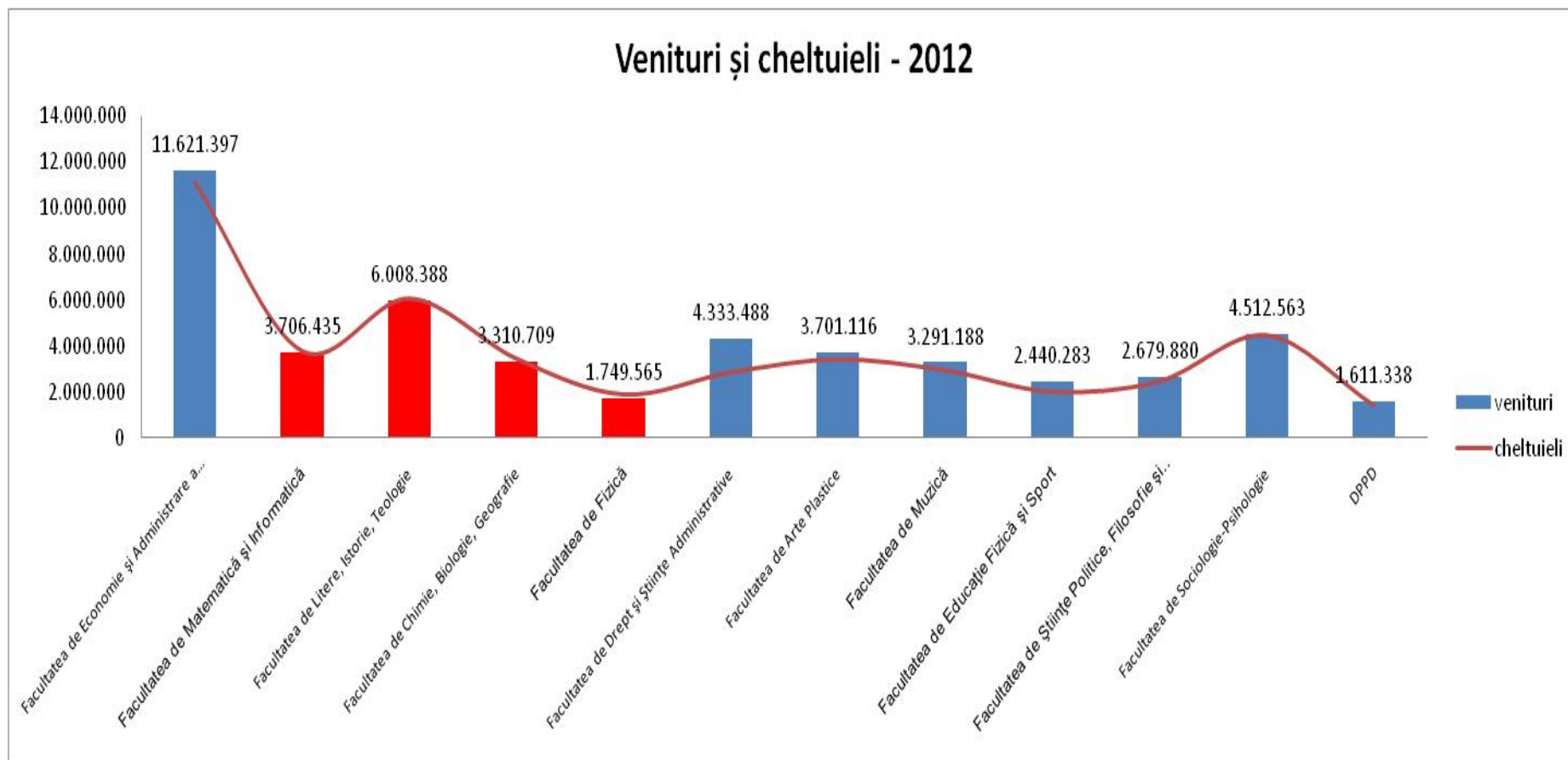
Dacă evaluăm modul cum cele șase activități au contribuit la formarea rezultatelor anuale constatăm că în anul 2013 activitatea de bază reprezintă peste 59% din activitatea totală a universității, aceasta fiind urmată de fondurile structurale și programele europene care împreună reprezintă în jur de 25%, urmează activitatea complementară care are o contribuție de 13% și în fine cercetarea națională cu până în 3% din veniturile anuale totale.

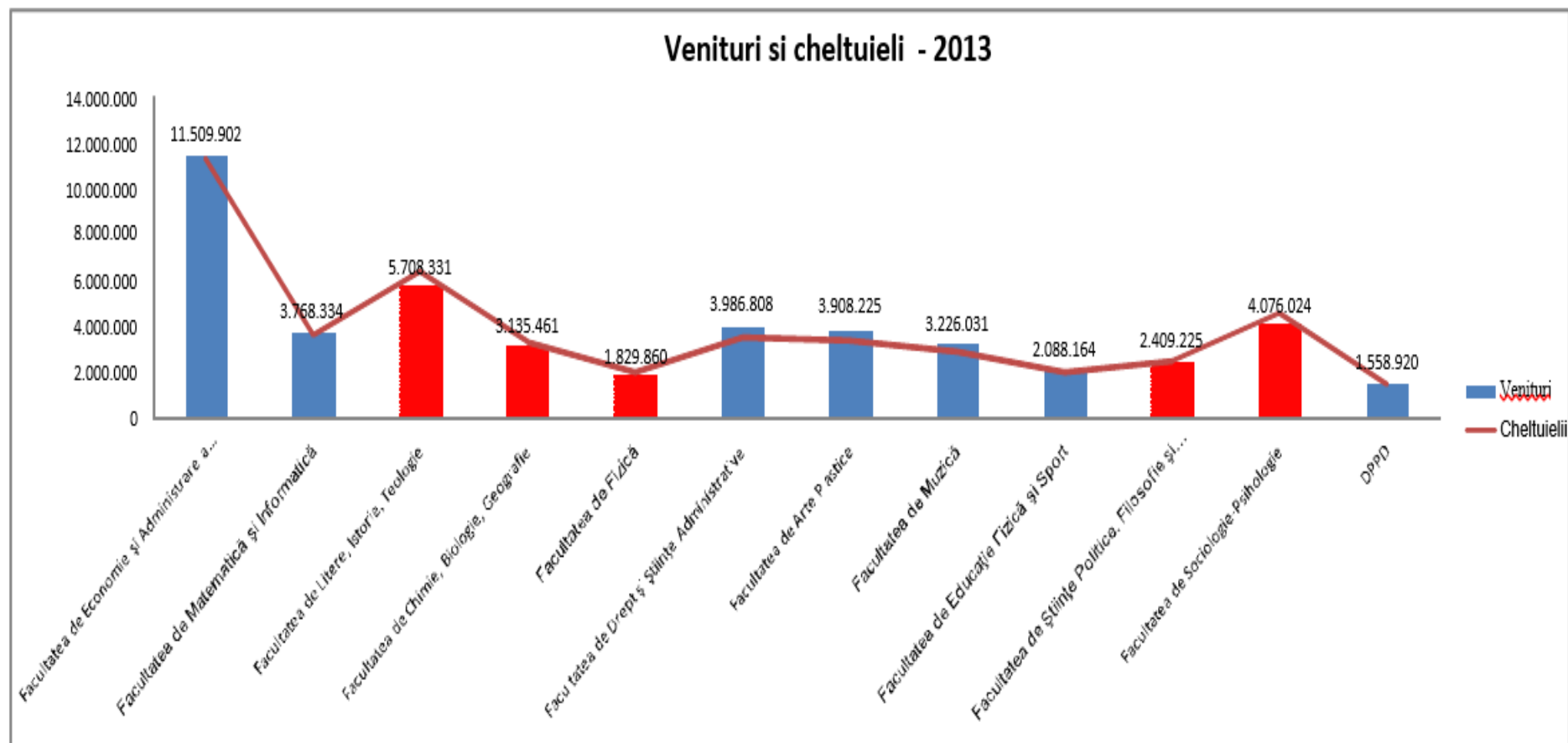
Analiza în structură a activității de bază (tabelul nr. 3) evidențiază faptul că dacă în anul 2012 există un număr de patru facultăți care au înregistrat un deficit cumulat de 516.337 lei, în anul 2013 numărul facultăților cu deficit a ajuns la 5 iar valoarea absolută a deficitului înregistrat este de 1.779.242 lei fiind de 3,45 ori mai mare decât cel din anul precedent.

Se mai poate remarca faptul că la formarea rezultatului financiar negativ din anul 2013 al activității de bază, în valoare de 21.511.167 lei, au contribuit în mod esențial cheltuielile cu amortizare și provizioanele în sumă de 19.296.325 lei.

**Tabel 3. EXECUȚIE BUGET DE VENITURI ȘI CHELTUIELI PENTRU ANUL 2013**

Facultatea/Profil	Alocatii bugetre 2012	Alocatii bugetre 2013	TAXE 2012	TAXE 2013	Total venituri 2012	Total venituri 2013	Grad de realizare	Salarii 2012	Salarii 2013	Alte cheltuieli 2012	Alte cheltuieli 2013	Grad de realizare	Total cheltuieli 2012	Total cheltuieli 2013	Grad de realizare	Sold 2012	Sold 2013
Economie și Administrație a Afacerilor	6.346.472	6.584.870	5.428.224	4.925.032	11.678.402	11.509.902	98,56	10.511.213	11.114.131	602.029	211.736	35,17	11.113.242	11.325.867	101,91	565.160	184.035
Matematică și Informatică	3.337.714	3.396.107	434.125	372.227	3.693.673	3.768.334	102,02	3.667.187	3.588.011	132.453	52.857	39,91	3.799.640	3.640.868	95,82	-105.967	127.466
Litere, Istorie, Teologie	4.401.907	4.298.347	1.415.747	1.409.984	5.987.654	5.708.331	95,34	5.977.419	6.357.640	97.223	68.136	70,08	6.074.642	6.425.776	105,78	-86.988	-717.445
Chimie, Biologie, Geografie	3.118.755	2.885.506	257.724	249.955	3.324.093	3.135.461	94,33	3.339.702	3.297.981	134.355	93.586	69,66	3.474.057	3.391.567	97,63	-149.964	-256.107
Fizică	1.717.870	1.686.102	44.195	143.758	1.748.808	1.829.860	104,63	1.776.331	1.930.863	145.895	68.235	46,77	1.922.226	1.999.098	104,00	-173.418	-169.238
Drept și Științe Administrative	1.112.832	1.216.345	3.231.156	2.770.463	4.333.488	3.986.808	92,00	2.666.851	3.354.160	212.525	202.286	95,18	2.879.376	3.556.446	123,51	1.454.112	430.362
Arte Plastice	2.987.398	3.192.700	739.276	715.525	3.708.674	3.908.225	105,38	3.317.904	3.422.626	121.265	38.939	32,11	3.439.169	3.461.565	100,65	269.505	446.660
Muzică	3.316.096	3.207.180	19.597	18.851	3.291.188	3.226.031	98,02	2.784.466	2.946.686	179.722	23.326	12,98	2.964.188	2.970.012	100,20	327.000	256.019
Educație Fizică și Sport	1.444.122	1.373.669	822.292	714.495	2.362.678	2.088.164	88,38	1.889.843	1.976.128	147.105	94.504	64,24	2.036.948	2.070.632	101,65	325.730	17.532
Științe Politice, Filosofie și Științe ale Comunicării	1.865.122	1.841.165	910.025	568.060	2.633.096	2.409.225	91,50	2.358.047	2.473.128	133.682	65.689	49,14	2.491.729	2.538.817	101,89	141.367	-129.592
Sociologie și Psihologie	2.108.028	1.967.618	2.296.335	2.108.406	4.593.258	4.076.024	88,74	4.362.791	4.562.882	120.414	20.011	16,62	4.483.205	4.582.893	102,22	110.053	-506.870
DPPD	950.256	1.107.027	661.082	451.893	1.611.338	1.558.920	96,75	1.414.701	1.412.860	34.498	73.037	211,71	1.449.199	1.485.897	102,53	162.139	73.023
<b>TOTAL FACULTATI</b>	<b>32.706.572</b>	<b>32.756.636</b>	<b>16.259.778</b>	<b>14.448.648</b>	<b>48.966.350</b>	<b>47.205.284</b>	<b>96,40</b>	<b>44.066.455</b>	<b>46.437.096</b>	<b>2.061.166</b>	<b>1.012.342</b>	<b>49,12</b>	<b>46.127.621</b>	<b>47.449.438</b>	<b>102,87</b>	<b>2.838.729</b>	<b>-244.154</b>
<b>UVT - 25%</b>	<b>9.973.543</b>	<b>11.279.364</b>	<b>6.829.973</b>	<b>6.099.972</b>	<b>16.803.516</b>	<b>17.379.336</b>	<b>103,43</b>	<b>8.611.385</b>	<b>8.971.577</b>	<b>21.574.807</b>	<b>29.674.926</b>	<b>137,54</b>	<b>30.186.192</b>	<b>38.646.503</b>	<b>128,03</b>	<b>-13.382.676</b>	<b>-21.267.167</b>
<b>TOTAL</b>	<b>42.680.115</b>	<b>44.036.000</b>	<b>23.089.751</b>	<b>20.548.620</b>	<b>65.769.866</b>	<b>64.584.620</b>	<b>98,20</b>	<b>52.677.840</b>	<b>55.408.673</b>	<b>23.635.973</b>	<b>30.687.268</b>	<b>129,83</b>	<b>76.313.813</b>	<b>86.095.941</b>	<b>112,82</b>	<b>-10.543.947</b>	<b>-21.511.321</b>





### Execuția bugetară pe bază de încasări și plăți

Situația execuției bugetare pe bază de încasări și plăți este prezentată în **Anexa 3** și este corelată cu Situația fluxurilor de trezorerie și cu Notele explicative la Situațiile Financiare transmise la Ministerul Educației.

Analiza execuției bugetare pe bază de încasări și plăți prezintă un grad mai mare de relevanță din perspectiva disponibilităților bănești cu care UVT a încheiat exercițiul financiar 2013.

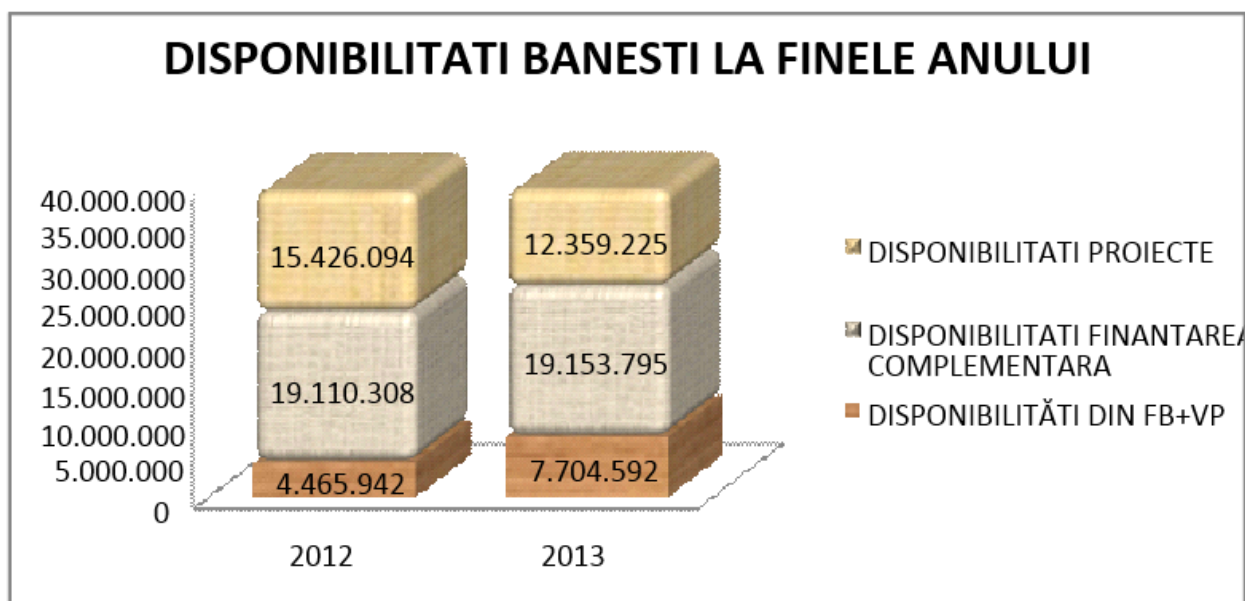
La finalul anului 2013 Universitatea de Vest a înregistrat încasări de 112.872.697 lei și plăți de 112.657.429 lei ceea ce a generat un flux de numerar pozitiv de 215.268 lei. Acest flux de numerar pozitiv a condus la creșterea disponibilităților bănești totale ale UVT de la 39.002.344 lei, la finalul anului 2012 la 39.217.612 lei la finalul anului 2013 (vezi tabelul nr. 4).

Este de remarcat faptul că în anul 2013 încasările au fost cu 14,85% mai mari decât în anul precedent iar plățile au fost cu 3,39% mai mici ceea ce a făcut posibilă trecerea de la un fluxul de numerar negativ de – 18.327.238 lei în anul 2012 la un flux de numerar pozitiv de 215.268 lei în anul 2013.

**Tabel 4. DISPONIBILITĂȚI BĂNEȘTI LA FINELE ANULUI**

Nr. crt.	Specificație	Suma		Grad de realizare
		2012	2013	
I.	DISPONIBILITĂȚI DIN FB+VP	<b>4.465.942</b>	<b>7.704.592</b>	<b>172,52%</b>
1.1.	Venituri proprii	3.424.499	6.682.826	<b>195,15%</b>
1.2.	Finanțarea de baza	798.610	1.009.435	<b>126,40%</b>
1.3.	Sponsorizări	12.849	8.800	<b>68,49%</b>
1.4.	Alte disponibilități	229.984	3.531	<b>1,54%</b>
II.	DISPONIBILITĂȚI FINANȚAREA COMPLEMENTARĂ	<b>19.110.308</b>	<b>19.153.795</b>	<b>100,23%</b>
2.1.	Investiții în continuare (Cămin BRD)	11.912.635	11.949.629	<b>100,31%</b>
2.2.	Reabilitări	0	1.973	-
2.3.	Subvenții cămine	623.505	768.105	<b>123,19%</b>
2.4.	Taxe cămine	4.254.028	4.578.400	<b>107,63%</b>
2.5.	Burse	2.034.787	1.650.657	<b>81,12%</b>
2.5.	Transport studenți	285.353	205.031	<b>71,85%</b>
III.	DISPONIBILITĂȚI PROIECTE	<b>15.426.094</b>	<b>12.359.225</b>	<b>80,12%</b>
3.1.	Proiecte naționale	219.605	1.564.281	<b>712,32%</b>
3.2.	ICAM	3.219.031	4.236.028	<b>131,59%</b>
3.3.	Proiecte europene	7.180.212	5.569.662	<b>77,57%</b>
3.4.	POSDRU	4.807.246	989.254	<b>20,58%</b>
	<b>TOTAL DISPONIBILITĂȚI</b>	<b>39.002.344</b>	<b>39.217.612</b>	<b>100,55%</b>





La această evoluție favorabilă au contribuit programele finanțate din fonduri structurale (cu predilecție POSDRU) cu un flux de numerar pozitiv de 5.525.283 lei, programele naționale de cercetare cu un flux de numerar pozitiv de 1.259.599 lei și activitatea complementară cu un flux de numerar pozitiv de 10.026 lei (vezi tabelul nr. 5), influențe nefavorabile fiind generate de activitatea de bază și programele de cercetare internaționale.

Fluxul de numerar pozitiv determinat de Programul POSDRU (+5.525.283 lei) se datorează atât funcționalizării acestui program în anul 2013 dar și eforturilor depuse de administrația UVT pentru recuperarea sumelor avansate pentru implementarea proiectelor de acest tip.

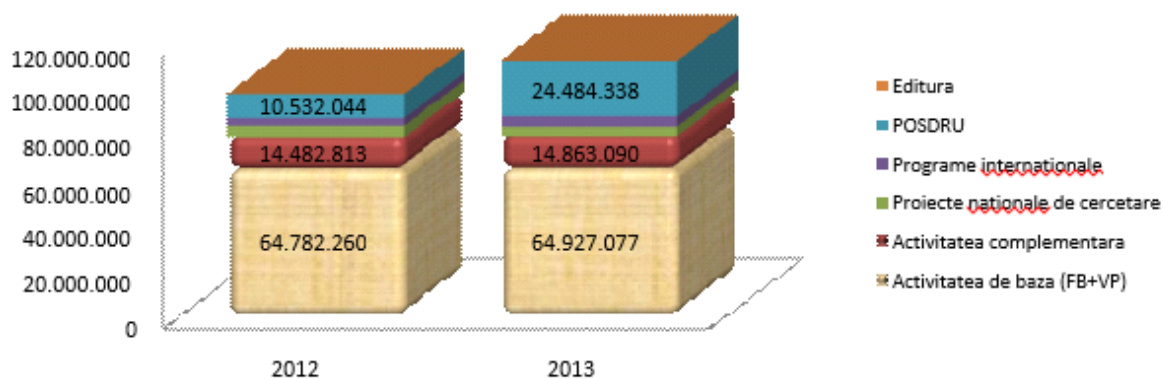
Fluxul de numerar negativ generat de activitatea de bază în anul 2013 este determinat atât de scăderea încasărilor din taxe cu 1.211.068 lei (-5,48%) cât și de creșterea plăților pentru salarii cu 3.277.226 lei (+6,1%) ca urmare a măsurii legislative promovate de guvern la finalul anului 2012.

O contribuție importantă la diminuarea fluxului de numerar al UVT l-au avut și în acest an programele internaționale de cercetare, acestea generând un flux de numerar negativ de 1.778.103 lei.

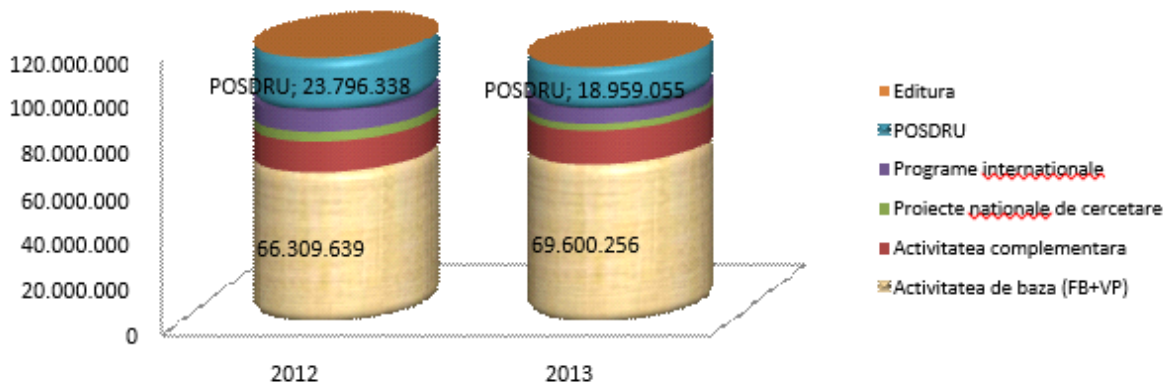
**Tabel 5. CENTRALIZATOR PRIVIND EXECUȚIA BUGETARĂ PE BAZĂ DE ÎNCASĂRI ȘI PLĂȚI**

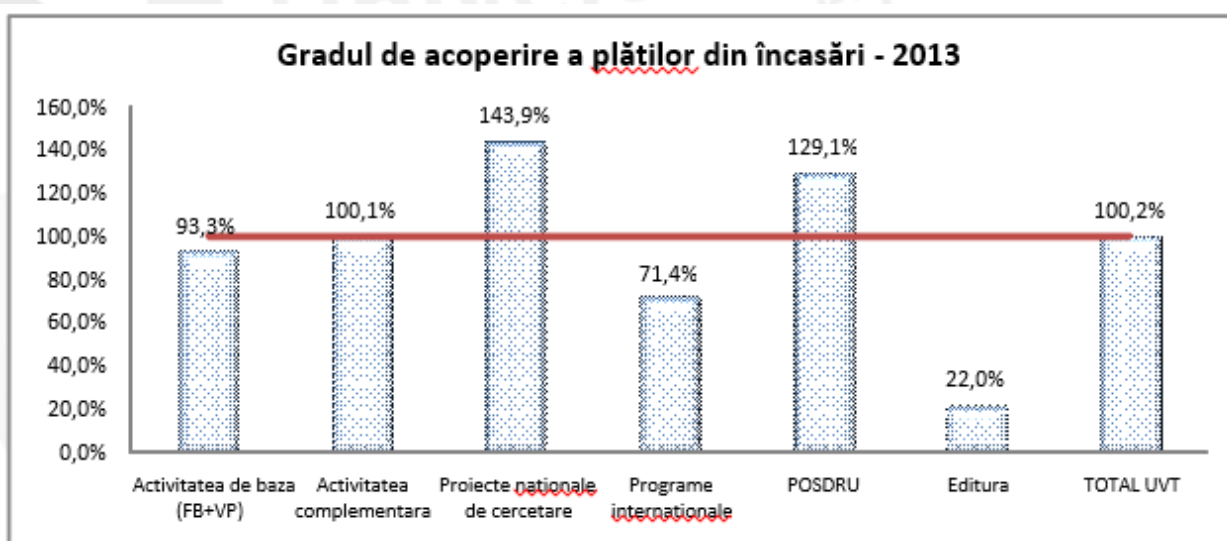
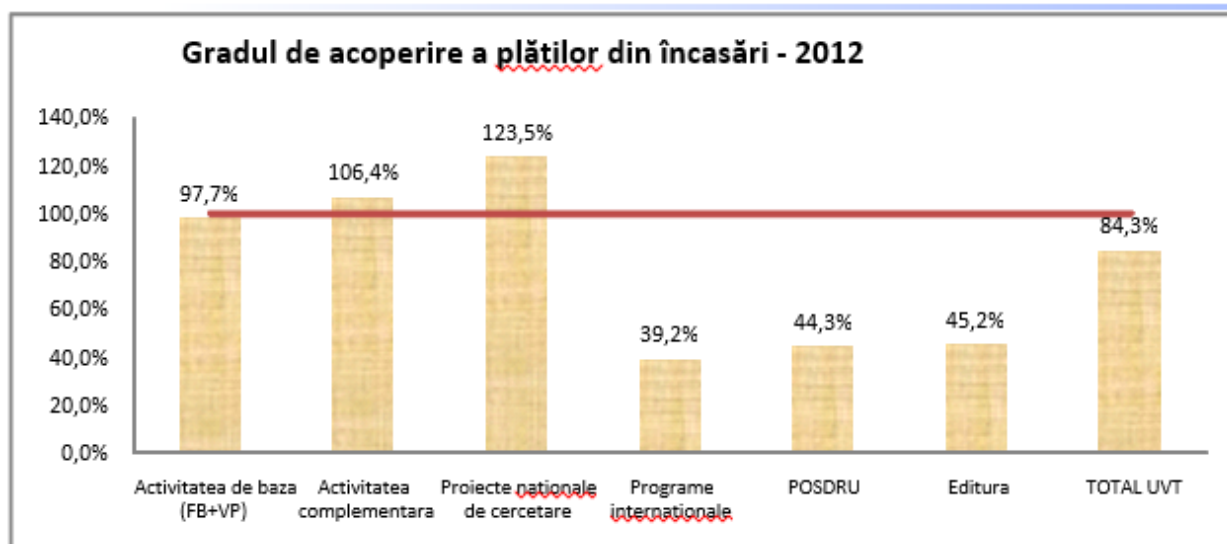
Nr. crt.	Specificație	ÎNCASĂRI		PLĂȚI		Excedent/Deficit	
		2012	2013	2012	2013	2012	2013
1.	Activitatea de bază (FB+VP)	64.782.260	64.927.077	66.309.639	69.600.256	-1.527.379	-4.673.179
2.	Activitatea complementară	14.482.813	14.863.090	13.615.753	14.853.064	867.060	10.026
3.	Proiecte naționale de cercetare	5.010.866	4.127.675	4.056.232	2.868.076	954.634	1.259.599
4.	Programe internaționale	3.374.428	4.434.252	8.616.903	6.212.355	-5.242.475	-1.778.103
5.	POSDRU	10.532.044	24.484.338	23.796.338	18.959.055	-13.264.294	5.525.283
6.	Editura	94.844	36.265	209.628	164.623	-114.784	-128.358
	<b>TOTAL UVT</b>	<b>98.277.255</b>	<b>112.872.697</b>	<b>116.604.493</b>	<b>112.657.429</b>	<b>-18.327.238</b>	<b>215.268</b>

### Compozitia încasărilor (lei)



### Compozitia plăților (lei)

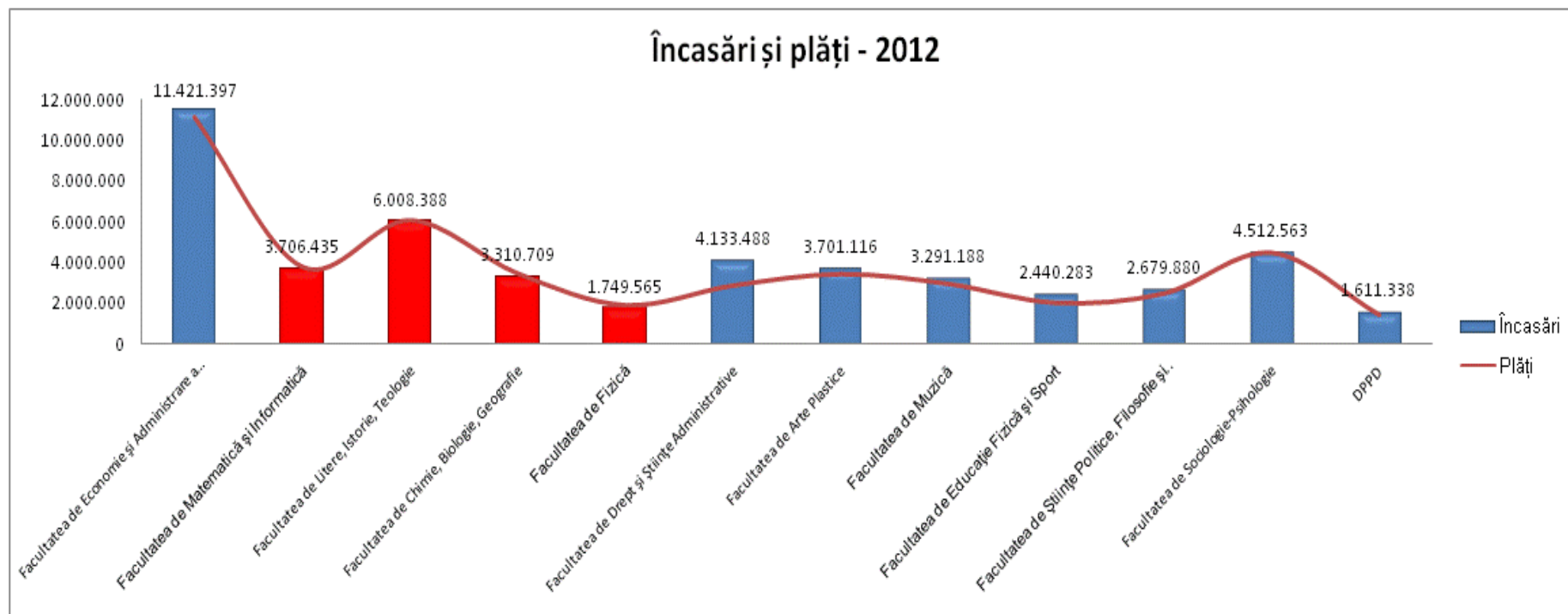




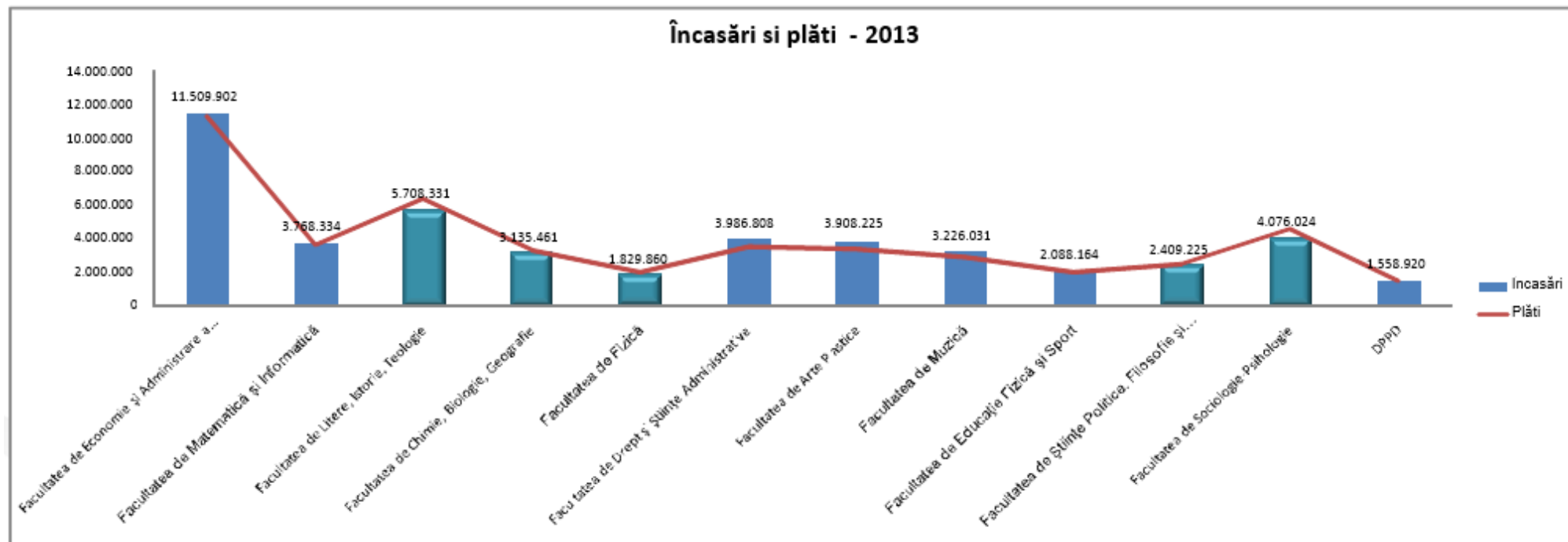
Activitatea de bază a UVT, din anul 2013, contribuie cu 57,5% la încasările totale ale UVT și consumă 61,8% din disponibilitățile bănești, fapt ce determină o influență negativă a acestei activități asupra fluxului de numerar total al UVT. Fluxul de numerar negativ al activității de bază în valoare de 4.673.179 lei s-a înregistrat pe fondul creșterii plăților într-o măsură mult mai mare decât creșterea încasărilor, astfel încasările au crescut cu 144.817 lei (+0,22%) în timp ce plățile totale au crescut cu 3.290.617 lei (+4,96%) ceea ce a determinat ca fluxul de numerar negativ să crească de la 1.527.379 lei în anul 2012 la 4.673.179 lei în anul 2013 (vezi tabelul nr. 6).

**Tabel 6. EXECUȚIE BUGET DE ÎNCASĂRI ȘI PLĂȚI PENTRU ANUL 2012**

Facultatea/Profil	Alocații bugetare 2011	Alocații bugetare 2012	TAXE 2011	TAXE 2012	Total încasări 2011	Total încasări 2012	% 2012/2011	Salarii 2011	Salarii 2012	Alte cheltuieli 2011	Alte cheltuieli 2012	Grad de realizare	Total plăți 2011	Total plăți 2012	% 2012/2011	Sold 2011	Sold 2012
Economie și Administrare a Afacerilor	6.346.472	6.584.870	5.228.224	4.925.032	11.478.402	11.509.902	100,27	10.511.213	11.114.131	602.029	228.133	37,89	11.113.242	11.342.264	102,06	365.160	167.638
Matematică și Informatică	3.337.714	3.396.107	434.125	372.227	3.693.673	3.768.334	102,02	3.667.187	3.588.011	132.453	67.750	51,15	3.799.640	3.655.761	96,21	-105.967	112.573
Litere, Istorie, Teologie	4.401.907	4.298.347	1.415.747	1.409.984	5.987.654	5.708.331	95,34	5.977.419	6.357.640	97.223	68.136	70,08	6.074.642	6.425.776	105,78	-86.988	-717.445
Chimie, Biologie, Geografie	3.118.755	2.885.506	257.724	249.955	3.324.093	3.135.461	94,33	3.339.702	3.297.981	134.355	93.586	69,66	3.474.057	3.391.567	97,63	-149.964	-256.107
Fizică	1.717.870	1.686.102	44.195	143.758	1.748.808	1.829.860	104,63	1.776.331	1.930.863	145.895	78.979	54,13	1.922.226	2.009.842	104,56	-173.418	-179.982
Drept și Științe Administrative	1.112.832	1.216.345	3.031.156	2.770.463	4.133.488	3.986.808	96,45	2.666.851	3.354.160	212.525	202.286	95,18	2.879.376	3.556.446	123,51	1.254.112	430.362
Arte și Design	2.987.398	3.192.700	739.276	715.525	3.708.674	3.908.225	105,38	3.317.904	3.422.626	121.265	38.939	32,11	3.439.169	3.461.565	100,65	269.505	446.660
Muzică	3.316.096	3.207.180	19.597	18.851	3.291.188	3.226.031	98,02	2.784.466	2.946.686	179.722	23.326	12,98	2.964.188	2.970.012	100,20	327.000	256.019
Educație Fizică și Sport	1.444.122	1.373.669	822.292	714.495	2.362.678	2.088.164	88,38	1.889.843	1.976.128	147.105	94.504	64,24	2.036.948	2.070.632	101,65	325.730	17.532
Științe Politice, Filosofie și Științe ale Comunicării	1.865.122	1.841.165	910.025	568.060	2.633.096	2.409.225	91,50	2.358.047	2.473.128	133.682	65.689	49,14	2.491.729	2.538.817	101,89	141.367	-129.592
Sociologie-Psihologie	2.108.028	1.967.618	2.296.335	2.108.406	4.593.258	4.076.024	88,74	4.362.791	4.562.882	120.414	20.011	16,62	4.483.205	4.582.893	102,22	110.053	-506.870
DPPD	950.256	1.107.027	661.082	451.893	1.611.338	1.558.920	96,75	1.414.701	1.412.860	34.498	73.037	211,71	1.449.199	1.485.897	102,53	162.139	73.023
<b>TOTAL FACULTĂȚI</b>	32.706.572	32.756.636	15.859.778	14.448.648	48.566.350	47.205.284	97,20	44.066.455	46.437.096	2.061.166	1.054.376	51,15	46.127.621	47.491.472	102,96	2.438.729	-286.188
<b>UVT - 25%</b>	9.973.543	11.279.364	6.242.367	6.442.429	16.215.910	17.721.793	109,29	8.850.149	8.971.577	11.331.869	13.137.207	115,93	20.182.018	22.108.784	109,55	-3.966.108	-4.386.991
<b>TOTAL</b>	42.680.115	44.036.000	22.102.145	20.891.077	64.782.260	64.927.077	100,22	52.916.604	55.408.673	13.393.035	14.191.583	105,96	66.309.639	69.600.256	104,96	-1.527.379	-4.673.179







## 8.2. Situația investițiilor realizate în anul 2013 de UVT

Agravarea subfinanțării cronice a sistemului de învățământ superior din România, în anul 2013, s-a reflectat și în finanțarea alocată pentru dezvoltarea și întreținerea bazei materiale a Universității de Vest din Timișoara. Fără o finanțarea corespunzătoare din partea ministerului de resort, obiectivele strategice ale universității au avut de suferit, o bună parte a acestor proiecte rămânând la stadiul de deziderat. Astfel, putem menționa:

- În anul 2013, a fost finalizată cu succes procedura de achiziție publică pentru realizarea unui nou – **Cămin Studentesc - Universitatea de Vest din Timișoara, Piața Sfântul Petru, nr.5 Timișoara** cu o capacitate de cazare de 660 de locuri. La procedura de licitație publică au participat 15 societăți comerciale, în urma analizei ofertelor prezentate, sub aspectul conformității tehnice și a propunerilor financiare, comisia de evaluare a stabilit clasamentul final, declarând câștigător al procedurii pe SC Marrati SRL. Valoarea investiției este de 45.272.460 lei fără TVA reprezentând 80% din valoarea estimată a contractului de 56.261.119 lei fără TVA. Termenul de finalizare al investiției este de 36 de luni de la ordinul de începere a lucrărilor (emis în 15.07.2013).

Comunitatea universitară timișoreană a recepționat extrem de favorabil demararea construcției celui mai modern cămin studentesc pe care îl va avea Timișoara. Zona în care se ridică noul cămin împreună cu noua intersecție de la Michelangelo (unde se construiește primul pasaj rutier subteran din Timișoara) vor marca un nou punct al modernității în Timișoara.

Noul cămin va avea o suprafață construită desfășurată de 15 206 mp cu un regim de înălțime de șase etaje (subsol, parter, 6 etaje și etaj 7 retras), cu nivel maxim de înălțime a construcției de 30,85 m. Căminul va avea un număr total de 222 camere, din care: 216 camere cu 3 paturi și baie proprie, 6 camere cu 2 paturi și baie specială pentru persoane cu handicap locomotor.

Pentru anul 2014, conform graficului de execuție, sunt estimați a se cheltui 11.975.864,85 lei. Menționăm că în exercițiul financiar pe anul 2014, pentru acest obiectiv de investiții *Cămin Studentesc - Universitatea de Vest din Timișoara, Piața Sfântul Petru, nr.5 Timișoara* au fost alocați doar 900.000 lei, sumă insuficientă pentru îndeplinirea obiectivului asumat conform HG 48/1999.

Cu toate acestea conducerea Universității de Vest din Timișoara va continua să identifice soluții pentru a alocare sumelor corespunzătoare realizării acestui obiectiv.

- Un alt proiect important al Universității care a intrat în conservare din cauza lipsei de finanțare este noul sediu al Facultății de Muzică, aflat în Campusul Universitar din Oituz – Popa Șapcă. Din sursele proprii disponibilizate, Universitatea de Vest din Timișoara a reușit realizarea unor lucrări de consolidare a clădirii și refacere a șarpantei pentru a evita degradarea totală a clădirii existente. În vederea realizării acestui obiectiv de investiții, în conformitate cu soluția prevăzută în studiul de fezabilitate, care presupune reabilitarea clădirii existente precum și extinderea acesteia, este necesară identificarea surselor de finanțare pentru o investiție estimată la cca 50.000.000 lei.

Preocupați pentru asigurarea celor mai bune condiții în activitatea membrilor comunității academice din instituția noastră, conducerea Universității de Vest din Timișoara a reușit, prin eforturile sale, să susțină finanțarea unor proiecte și lucrări. În cele ce urmează sintetizăm, eforturile depuse pentru demararea și finalizarea procedurilor de licitație aferente lucrărilor și dotărilor necesare:

1. În sediul central al UVT, o clădire reprezentativă din punct de vedere arhitectonic, pentru municipiul Timișoara, purtând semnătura renumitului arhitect Hans Fackelmann, au fost

amenajate Amfiteatrul A01, librăria UVT, reabilitată mâna curentă și refăcută instalația electrică în sala serverelor.

- În urma procedurii de achiziție publică, s-a încheiat contractul de execuție lucrări și dotări pentru reamenajarea Amfiteatrului A01 într-o sală multifuncțională pentru conferințe, susținere de teze de abilitare și doctorat, ședințe ale Senatului UVT, fiind dotată cu aparatură de ultimă generație, având posibilitatea de traducere simultană, vot electronic, înregistrare conferințe, proiecție, etc. valoarea totală a lucrărilor și dotărilor ridicându-se la suma de 617.636 lei cu TVA.

Menționăm ca în anul 2013, începând cu luna mai când Amfiteatrul A01 a fost dat în folosință, această sală a găzduit 100 de evenimente din care 80 conferințe, 12 susțineri de teze de doctorat, 3 susțineri de teze de abilitare și 8 ședințe ale Senatului UVT.

- Tot în urma unei proceduri de achiziție a fost renovată complet Librăria Universității de Vest, fiind dotată cu un mobilier nou, modern, adecvat vânzării de carte. Astfel, a fost creat un spațiu plăcut și primitor, care pune în valoare producția editorială a Editurii Universității de Vest.

În prezent, sunt puse în vânzare 117 titluri (cărți și periodice), acoperind numeroase domenii de studiu și de cercetare: antropologie, etnologie, filologie, filosofie, fizică, matematică, psihologie, sociologie, studii culturale, sociologie, științe ale comunicării, științe ale educației, științe economice, științe politice, teologie, traductologie. Publicul cărui ne adresăm este format din studenți, masteranzi, doctoranzi, profesori universitari și cercetători, dar și din profesioniști ai mediului socio-economic.

- Ca urmare a traficului intens, mâna curentă și balustrada din sediul UVT au fost deteriorate, prezentând o stare avansată de degradare, motiv pentru care în anul 2013, au fost recondiționate balustrada și mâna curentă, corespunzător zonei accesului, de la parter-etajul I, din corpul central (accesul spre Aula Magna) și a scărilor de acces, în turn, de la parter, la etajul 7, valoarea totală a lucrărilor s-a ridicat la suma de 18.700 lei.

- De asemenea, au fost executate lucrări de redimensionare și optimizare a instalațiilor electrice pentru sala Serverelor, din cadrul Universității de Vest, pentru a asigura funcționarea fără întreruperi a alimentării serverelor care deservește activitatea generală a Universității de Vest din Timișoara, valoarea totală a lucrării ridicându-se la 53,801 lei.

2. O altă investiție importantă a Universității de Vest din Timișoara o constituie continuarea **lucrărilor de renovare a clădirii Facultății de Muzică**, începute încă din anul 2012. Facultatea de Muzică își desfășoară activitatea didactică în clădirea veche a Primăriei - Piața Libertății, pentru care universitatea plătește chirie. Din cauza exploatării în condiții aglomerate de către studenți, s-a considerat necesară intervenția la holurile acestui imobil. Astfel au fost contractate lucrări pentru reabilitarea holurilor prin placare cu gresie la parter și etajul I în valoare de 28.115 lei.

3. La clădirea Facultății de Drept și Științe Administrative s-au executat lucrări de reabilitare fațadă, înlocuire învelitoare copertină acces principal și secundar, reabilitare brâu etaj 1. Costul total efectiv al lucrărilor a fost în valoare de 29.982 lei.

4. Pentru asigurarea condițiilor optime de cazare a studenților noștri, au fost executate numeroase lucrări de reparații curente, în valoare totală de 662.509 lei (sume atrase din taxele de cămin și din alocații bugetare).

- Așadar, au fost reabilitate termic fațadele căminului C12, asigurând astfel un confort sporit studenților care locuiesc în cămine, sub aspectul confortului și stabilității termice, al ventilării peretelui și eliminării igrasiei și un aspect exterior plăcut al clădiri, valoarea totală a lucrărilor a fost de 374.072 lei.

- În căminul C15 au fost executate lucrări de reabilitare a pardoselilor prin înlocuirea vechii mochete cu parchet laminat, reușind astfel să asigurăm condiții optime de cazare ale studenților noștri, valoarea lucrărilor a fost de 179.688 lei.
- Pentru a crește gradul de confort al studenților în căminul Cameliei au fost achiziționate 10 mașini de spălat și 10 uscătoare de rufe în valoare totală de 30.200 lei , iar în căminul C3 au fost puse în funcțiune 3 birouri pentru prepararea hranei.

De asemenea menționăm că în cursul anului 2013, personalul administrativ al UVT a procesat un număr de 1.070 de **referate de necesitate** (de produse, servicii și lucrări) la solicitarea facultăților și departamentelor funcționale ale UVT, în valoare totală de **8.341.927,58 lei**. Astfel prin sistemul electronic al achizițiilor publice (**SEAP**) au fost efectuate un număr de **6 proceduri de achiziție prin cerere de ofertă, aproximativ 650 de achiziții de produse și 425 de achiziții de servicii**.

Totodată, s-au asigurat servicii suplimentare de natură să asigure apa potabilă printr-un sistem de 10 dozatoare cu purificator care asigură non-stop, atât pentru studenți cât și pentru personalul propriu, furnizarea de apă potabilă rece și caldă în clădirea Universității de Vest din Timișoara.

În vederea diversificării serviciilor, s-au amplasat atât în sediul universității cât și în cămine automate de cafea și ceai, care asigură livrarea acestor produse la prețuri preferențiale.

O premieră în sistemul administrativ universitar o reprezintă decizia conducerii Universității de Vest din Timișoara de a achiziționa energie electrică de pe bursă. Astfel, conducerea UVT a decis tranzacționarea energiei electrice de joasă tensiune pe platforma Bursei de Mărfuri, terminalul Timișoara.

În urma procedurii de achiziție publică, derulată cu succes la finalul anului 2013, UVT a contractat furnizarea energiei electrice la un preț de 167,85 Mwh, cu 53% mai mic, o reducere semnificativă față de contractul aflat acum în derulare în cadrul căruia aceleași prestații erau executate la un preț de 361,4 lei/MWh. La această procedură de achiziție publică, au participat un număr de 12 ofertanți.

Noul contract de furnizare al energiei electrice de joasă tensiune a fost semnat potrivit prevederilor legale și regulamentelor Bursei Române de Mărfuri, având o valoare totală de 596.790,67 lei anual. Data la care intră în vigoare noul contract, cu noul tarif pe Mw/h, este 1 ianuarie 2014 și are o durată de 12 luni.

## 9. IMAGINEA INSTITUȚIONALĂ A UVT

### 9.1. Comunicare internă

În ceea ce privește *comunicarea internă*, ne-am propus consolidarea culturii organizaționale și identității UVT, crearea unei comunități UVT, îmbunătățirea comunicării și colaborării între facultăți și departamente.

În acest context, de la preluarea mandatului s-au reușit următoarele:

- Demararea procesului de conștientizare de către toți membrii UVT a valorilor universității și asumarea generală a acestora prin organizarea de evenimente comune în care au fost transmise și discutate valorile UVT;
- Realizarea, implementarea și dezvoltarea unor tradiții interne comune la nivelul întregii universități prin diverse acțiuni organizate la nivelul Universității, care, în timp, să facă parte din cultura UVT;
- Îmbunătățirea și clarificarea procedurilor de comunicare între facultăți și departamente cu privire la activitățile fiecăreia, interesele generale de cercetare, experiența de cercetare și educațională și succesele avute în procesul didactic și de cercetare, prin dezvoltarea *Newsletter*-ului existent, realizându-se o mai bună acoperire a evenimentelor academice de la nivelul facultăților și departamentelor;
- S-a îmbunătățit comunicarea internă prin generalizarea utilizării email-ului de serviciu cu extensia e-uvt.ro, pentru a asigura accesul transparent al tuturor membrilor comunității academice la informațiile difuzate pe intranet;
- S-a implementat o reorganizare a spațiului de la sediul central al UVT – parterul universității prin scoaterea anunțurilor nerelevante pentru comunitatea academică, eliminarea publicității care nu are legătură cu actul educațional sau cultural și afișarea informațiilor privitoare la evenimentele organizate de Universitate.
- Sprijinirea și încurajarea participării cadrelor didactice – artiști și teoreticieni la manifestări locale, naționale, internaționale de prestigiu, ca reprezentanți ai UVT, prin susținerea proiectelor de creație relevante, prin editarea materialelor vizuale promoționale (afișe, cataloage de expoziție, sub egida UVT), pentru creșterea vizibilității universității;
- S-au implementat măsuri pentru crearea unei identități vizuale unitare a UVT prin crearea unui brand al UVT. S-a reușit, astfel, corelarea stilistică a siglelor facultăților cu cea a UVT; crearea de obiecte de protocol cu marca UVT;
- Sprijinirea facultăților și departamentelor Universității în procesul de realizare a materialelor de protocol/promovare, în conformitate cu manualul de identitate vizuală al Universității;
- S-a eficientizat distribuția și accesul la buletinele de informare realizate la nivelul Universității (*Revista presei*, cu frecvență zilnică; *Newsletter*-ul UVT, cu frecvență lunară);
- S-au realizat campanii de informare internă, în rândul membrilor comunității UVT privind noile servicii oferite de Universitate;

- S-au demarat procedurile pentru implementarea evenimentului UVT70, menit a marca șapte decenii de la înființarea Universității, scopul fiind consolidarea culturii organizaționale și identității UVT, crearea unei comunități UVT sub o singură identitate.

## **9.2. Imagine și comunicare externă**

În ceea ce privește comunicarea externă, obiectivul strategic este promovarea identității și imaginii UVT printr-un proces transparent, permanent și convergent de comunicare publică spre actualii și viitorii studenți, comunitatea academică națională și internațională, mediile de afaceri, administrativ și politic.

S-au demarat și reușit de implementat următoarelor deziderate:

- Promovarea UVT la nivelul comunității locale și al bazinului regional de recrutare a viitorilor studenți prin folosirea la maximum a potențialului de comunicare oferit de noile media și de rețelele de socializare; crearea de elemente de identitate vizuală a UVT: logo cu care s-au personalizat diferite tipuri de obiecte (tricouri, șepci, insigne, pixuri etc.);
- Realizarea unei noi pagini a UVT care să răspundă mai bine nevoilor de comunicare ale Universității, facultăților și departamentelor sale atât către publicul intern, cât și extern.
- Creșterea vizibilității la nivel național și internațional a UVT ca instituție de cercetare avansată și educație, prin îmbunătățirea și completarea variantei în limba engleză a site-ului UVT; găzduirea și moderarea, într-un format academic, a dezbaterilor între candidații la diverse funcții politice, cu respectarea principiului neimplicării partizane a UVT, etc; organizarea de conferințe științifice cu invitați de marcă atât din România, cât și din afara granițelor;
- Promovarea UVT ca instituție partener și resursă pentru mediile de afaceri, administrativ și politic prin organizarea de diverse evenimente (dezbateri, prelegeri, mese rotunde);
- Extinderea distribuției newsletter-ului UVT la nivelul partenerilor educaționali naționali în vederea creșterii vizibilității activității educaționale și de cercetare a Universității;
- Participarea la diferite târguri educaționale de nivel național și internațional pentru promovarea ofertei educaționale și de cercetare de la nivelul UVT;
- Creșterea nivelului de prezență în *mass-media* locale și naționale prin diseminarea constantă a acțiunilor organizate de către UVT, cu scopul final de promovare a Universității ca o instituție dinamică, flexibilă, inovatoare, de excelență, de încredere, puternică și de tradiție;
- Consolidarea relațiilor cu partenerii instituționali prin implementarea de proceduri specifice care să valorifice toate oportunitățile disponibile;
- Crearea de noi legături și îmbunătățirea celor existente cu instituțiile de presă locale și naționale în baza unui parteneriat de respect reciproc, deontologie și transmitere a informațiilor într-o manieră corectă și responsabilă;
- S-a implementat utilizarea la maximum a potențialului de comunicare oferit de noile media și de rețelele de socializare;



**MESAJUL RECTORULUI CĂTRE COMUNITATEA UVT LA DOI ANI DE LA ÎNCEPEREA MANDATULUI**

Dacă în introducere am făcut referire la trecut și prezent este important ca această secțiune să fie dedicată viitorului, viitor care să se bazeze pe tradiția dată de cei 70 de ani de existență ai Universității de Vest din Timișoara, jubileu pe care instituția noastră îl sărbătorește în acest an.

Aminteam în introducere că UVT a manifestat în ultimii doi ani o atenție sporită colaborării cu mediul socio-economic, cultural, artistic și sportiv local și regional. Modul în care comunitatea locală a simțit prezența noastră în mijlocul său este dat și de atenția și contribuția financiară consistentă pe care atât Consiliul Local cât și Consiliul Județean le-au manifestat pentru sprijinirea a ceea ce am denumit 2014 – anul UVT-70, un proiect aniversar ce se va derula practic de-a lungul întregului an calendaristic și care va marca prin multitudinea de evenimente diversitatea, valoarea și tradiția Universității de Vest din Timișoara.

Momentele de vârf ale manifestărilor dedicate jubileului UVT-70 vor fi în perioada 19 – 25 mai când împreună, toată comunitatea academică a UVT, vom participa la: lansarea albumului *UVT 70*, lansarea albumului *Proiectul 5060: Universitatea de Vest din Timișoara*, lansarea oficială a site-ului aniversar al UVT; activități sportive care să includă deopotrivă competițiile sportive și mișcarea ca agrement; decernarea titlului de *Doctor Honoris Causa* unor personalități marcante ce au sprijinit comunitatea academică a UVT, proiecții de imagini aniversare pe peretele exterior al UVT, concert în aer liber oferit timișorenilor de Universitatea de Vest din Timișoara și Organizația Studenților din Universitatea de Vest din Timișoara (OSUT).

Totodată, în aceeași perioadă amintită mai sus, Timișoara – prin Universitatea de Vest va găzdui în premieră o întâlnire a Consiliul Național al Rectorilor din România.

Vom reuși însă doar împreună să facem ca peste ani UVT-70 să devină un moment de referință pentru tot ce va însemna viitorul universității noastre. Pentru acest deziderat trebuie să reușim să sădim adânc semințele viitorului pentru ca ele să rodească. Semințele sunt modul în care cadrele didactice se perfecționează zi de zi și reușesc să comunice și să transmită studenților acele informații care să-i facă a deveni alumni de care noi să fim mândri peste ani și ani, semințele sunt modul în care cadrele didactice, doctoranzii și cercetătorii din UVT reușesc să producă în continuare rezultate științifice concretizate în publicații în reviste de prestigiu și în produse ale cercetării fructificate de industria națională, opere literare, muzicale și artistice care să bucure și să încante atât publicul specialist cât și publicul larg, rezultate sportive care să crească vizibilitatea instituției noastre și nu în ultimul rând semințele sunt și modul în care vom reuși să facem din administrația UVT acel segment de real suport pentru activitățile noastre.

Doresc să subliniez că și în anul care a trecut am simțit permanent susținerea întregului corp profesoral din UVT. A fost anul în care confruntându-ne cu multe situații grele, atipice, am pus regulile și principiile în fața argumentelor subiective fiind convinși că doar astfel putem progresa. În acest context, dar și în activitățile curente, colaborarea între conducerea UVT și Consiliul de Administrație, Senatul UVT, Sindicatul UVT și organizațiile studențești a fost excelentă motiv pentru care, acum la jumătatea mandatului, consider că avem întrunite toate premisele pentru ducerea la bun sfârșit a tot ce ne-am propus și asumat în anul 2012.

Rectorul UVT,  
Prof. Univ. Dr. Marilen Gabriel PIRTEA



## Opis-ul anexelor

- Anexa 1 Institutele și centrele de cercetare și creație universitară din cadrul UVT
- Anexa 2 Execuția bugetară pe bază de venituri și cheltuieli pe perioada 2012-2013
- Anexa 3 Execuția bugetară pe bază de încasări și plăți pe perioada 2012-2013
  
- Anexa CSUD 1
- Anexa CSUD 2
- Anexa CSUD 3
- Anexa CSUD 4
- Anexa CSUD 5
- Anexa CSUD 6
- Anexa CSUD 7
- Anexa CSUD 8
- Anexa CSUD 9
- Anexa CSUD 10
- Anexa CSUD 11
- Anexa CSUD 12
- Anexa CSUD 13
- Anexa CSUD 14
- Anexa CSUD 15
- Anexa CSUD 16